



Leeswijzer Algemene Vergadering vereniging Nieuw Sociaal Contract

10 oktober 2026 | Breda

Voorwoord

In deze leeswijzer tref je de officiële stukken en besluiten aan die voorliggen tijdens de Algemene Vergadering (ALV) van onze vereniging op 10 oktober in Breda. We komen samen om te spreken over de stand van zaken van onze vereniging en gezamenlijk te besluiten over de toekomst van Nieuw Sociaal Contract.

De ALV stemt over voorstellen van het Landelijk Bestuur alsook over moties ingediend door partijleden. Met deze moties wordt uiting gegeven aan de gevoelens die leven binnen de vereniging. Met de besluiten die op de agenda staan bouwen we verder aan onze beweging. We stellen nieuwe provinciale en lokale afdelingen in en geven hen meer ruimte en autonomie. Daarnaast stellen we twee nieuwe leden van het Landelijk Bestuur voor om onze organisatie te versterken.

We kijken uit naar de ontmoeting en het gesprek met de leden en moedigen je aan om tijdens de ALV je stem duidelijk te laten horen.

Mocht je niet in staat zijn om de ALV bij te wonen, vragen wij je om je stem voorafgaand aan de ALV elektronisch uit te brengen. Met jouw stem draag je bij aan het democratisch fundament van onze partij.

Met vriendelijke groet,

Het Landelijk Bestuur

Agendapunt 1 - Opening, welkom, huisregels & vaststellen ALV-agenda

Besluiten:

1a. De ALV besluit onderstaande agenda ongewijzigd vast te stellen

1b. De ALV besluit onderstaande vergaderregels en spreektijd vast te stellen:

- 1 minuut inleiding door Landelijk Bestuur voorstel/motie
- 1 minuut inleiding door indiener voorstel/motie
- 1 minuut reactie door bestuur bij moties
- 30 seconden per inspreker voor reactie/vraag uit de zaal
- 1 minuut slotwoord door indiener voorstel/motie
- 1 minuut slotwoord Landelijk Bestuur bij moties

Agenda Algemene Vergadering | 10 oktober 2026 | Breda

1. Opening, welkom, huisregels & vaststellen ALV-agenda
2. Vaststellen verslag vorige ALV (24 januari 2026 te Amersfoort)
3. Moties uit de vereniging 1/2
 - Motie 1 - Functioneren landelijk bestuur
4. Voordracht en benoeming kandidaten Landelijk Bestuur
 - Evelien Hartman
 - Athena Koekkoek
5. Reglementswijziging: Vaststelling kieslijsten en verkiezingsprogramma verkiezingen gemeenteraad, provincie en waterschappen
6. Reglementswijziging: Procedure kandidaatstelling afdelingsbesturen
7. Reglementswijziging: Schrappen voorleggen functieprofiel en noodremprocedure benoemingen afdelingsbestuurders
8. Bekrachtigen besluit landelijk bestuur tot het instellen van gemeentelijke afdelingen Eindhoven, Zoetermeer en Den Haag
9. Bekrachtigen besluit landelijk bestuur tot het instellen van provinciale afdelingen Flevoland en Overijssel

10. Goedkeuring jaarrekening 2025 en verlenen decharge landelijk bestuur

11. Moties uit de vereniging 2/2

- Motie 2 - Afschaffen regeling vacatiegeld landelijk bestuur
- Motie 3 - Herziening van de naam 'Nieuw Sociaal Contract'
- Motie 4 - Traject Vitaal - Herstel verbinding en gezamenlijke beweging
- Motie 5 - Onafhankelijker werkende Integriteits- en Beroepscommissie

12. Kennis nemen van jaarverslag 2026 van de Commissie Integriteit en Beroep

13. Sluiting Algemene Vergadering

Agendapunt 2 - Vaststellen verslag vorige ALV (24 januari 2026 te Amersfoort)

Besluit:

2. De ALV besluit het verslag van de vorige ALV (24 januari 2026 te Amersfoort) ongewijzigd vast te stellen.

Bijlage:

Verslag_Algemene_vergadering_24_januari_2026 (te raadplegen via www.partijnieuwsociaalcontract.nl/alv)

Agendapunt 3 - Moties uit de vereniging 1/2

Motie 1 - Functioneren landelijk bestuur

Hoofdindiener(s): Rob Wessels

Constaterende dat:

- het medio mei door het landelijk bestuur gepresenteerde plan 'Veerkracht 2027' door veel leden kritisch is ontvangen wegens het ontbreken van voldoende concrete maatregelen, verantwoordelijkheden, termijnen, inspraak en toetsbare resultaten;
- het landelijk bestuur de grondleggers van onze partij, veel voormalige Kamerleden van NSC, diverse provinciale besturen en verschillende overige actieve leden van zich en van de partij heeft vervreemd ('buiten de deur heeft gehouden');
- meerdere pogingen van diverse voormalige Kamerleden van NSC om in gesprek te komen met het landelijk bestuur door het bestuur lijken te zijn genegeerd;
- ondanks dat de statuten bepalen dat uiterlijk op 31 december 2024 een Verenigingsraad dient te zijn ingesteld, het bestuur pas in augustus 2026 een tijdelijke commissie om de organisatorische inrichting daarvan voor te bereiden heeft opgericht;
- het huidige bestuur onvoldoende financiële terughoudendheid heeft betracht en financiële verplichtingen is aangegaan die niet passen bij het financiële vooruitzicht van de partij, waardoor de financiële continuïteit van de partij onder druk is komen te staan;
- van de uitvoering van het Activiteitenplan 2026, waaronder het aanstellen van een politiek leider, vooralsnog weinig zichtbaar is;

TEVENS CONSTATERENDE DAT:

- nadat twee landelijke bestuursleden (mevr. Mol en dhr. Ten Westeneind) in december 2025 en januari 2026 per direct zijn afgetreden, het landelijk bestuur uit vijf leden bestond (sinds het per direct aftreden van de toenmalige voorzitter in juli 2026 uit vier leden) en daarmee onder het statutaire minimum van zeven bestuursleden kwam;
- bij het aftreden van die bestuursleden schriftelijk (d.d. 28 januari 2026) met het landelijk bestuur zorgen zijn gedeeld over communicatie, transparantie, tijdige informatievoorziening, collectieve besluitvorming, ruimte voor interne tegenspraak en de wijze waarop koersbepalende besluiten tot stand kwamen;
- voor de betrokkenen en de vereniging niet herkenbaar inzichtelijk is gemaakt welke inhoudelijke beoordeling van deze signalen heeft plaatsgevonden, en hoe deze signalen zijn onderzocht, beoordeeld en in concrete verbetermaatregelen zijn omgezet;
- voor zover voor de leden kenbaar, binnen zes weken na het ontstaan van de voornoemde vacatures geen openings- en sluitingsdatum voor de kandidaatstelling is gecommuniceerd;

VERDER CONSTATERENDE DAT:

- op 1 augustus 2026 een verzoek voor het houden van een extra Algemene Vergadering, ondersteund door 165 leden, is gedaan aan het landelijk bestuur;
- het landelijk bestuur dit verzoek heeft afgewezen omdat volgens het bestuur niet aan de statutaire drempel van tien procent zou zijn voldaan, waarbij het voor die beoordeling gebruikte aantal stemgerechtigde leden niet inzichtelijk is gemaakt door het bestuur;
- meerdere leden op 8 september 2026 het landelijk bestuur hebben verzocht om het volledige evaluatierapport tijdig beschikbaar te stellen voor de voorbereiding van eventuele moties en amendementen;
- het landelijk bestuur hierop heeft meegedeeld dat het evaluatierapport pas tegelijk met de overige stukken voor de Algemene Vergadering op 10 oktober 2026 beschikbaar zou worden gesteld;

Overwegende dat:

- er in meerdere lagen van de partij onvoldoende vertrouwen is dat het huidige bestuur, al dan niet met het plan 'Veerkracht 2027', zelf leiding kan geven aan het noodzakelijke herstel van vertrouwen binnen de vereniging;
- vanuit verschillende geledingen van de partij herhaaldelijk zorgen onder de aandacht van het landelijk bestuur zijn gebracht, zonder dat dit tot zichtbare actie heeft geleid;
- de partij wordt gedragen door de leden, waarbij vooral actieve leden, in welke vorm dan ook, een grote bijdrage leveren aan het behoud en het voortbestaan van de partij;
- het landelijk bestuur een belangrijke initiator en motivator hoort te zijn voor de vereniging, de partij en de leden;
- het daarom van groot belang is dat de leden een onderlinge samenhang voelen en zich gewaardeerd weten, met name vanuit het bestuur;
- mede door de bovenstaande constatering het vertrouwen in het huidige landelijk bestuur, hun werkwijze en hun toekomstplannen, bij veel van de – met name actieve – leden ernstig is beschadigd, dan wel verdwenen;

TEVENS OVERWEGENDE DAT:

- de bij het aftreden van de voornoemde landelijke bestuursleden schriftelijk (d.d. 28 januari 2026) gedeelde wezenlijke zorgen over het bestuurlijk functioneren reeds geruime tijd bekend zijn bij het landelijk bestuur;
- het uitblijven van een voor de vereniging herkenbare inhoudelijke terugkoppeling, evaluatie en aantoonbare verbetering het vertrouwen heeft aangetast dat het zittende bestuur deze structurele problemen zelfstandig kan oplossen;

VERDER OVERWEGENDE DAT:

- het langdurig ontbreken van de Verenigingsraad de statutair voorziene advisering en betrokkenheid binnen de vereniging heeft beperkt;

- schriftelijke signalen van bestuurders en leden aantoonbaar onderzocht, inhoudelijk beantwoord en waar nodig opgevolgd behoren te worden;
- de genoemde feiten en omstandigheden gezamenlijk een patroon laten zien van onvoldoende tijdige uitvoering van statutaire en reglementaire verplichtingen, beperkte controleerbaarheid en onvoldoende zichtbare opvolging van ernstige signalen;

Spreekt als mening van de ALV uit dat:

VERZOEKT HET LANDELIJK BESTUUR OM:

- *hun functies als landelijk bestuurslid ter beschikking te stellen en het aan hen verleende mandaat terug te geven aan de Algemene Vergadering;*
- *volledige medewerking te verlenen aan een zorgvuldige overdracht aan de (interim-) bestuursleden die door de Algemene Vergadering met een nieuw of tijdelijk mandaat worden benoemd;*
- *tot het moment van overdracht uitsluitend de activiteiten te ondernemen die noodzakelijk zijn voor de bestuurlijke, juridische en/of financiële continuïteit van de vereniging;*
- *deze motie te behandelen en hierover te besluiten voordat de Algemene Vergadering overgaat tot de benoeming van kandidaten voor de thans openstaande bestuursfuncties;*

“BESLUIT OM:

- *indien één of meer zittende bestuursleden hun functie niet vrijwillig ter beschikking stellen, overeenkomstig artikel 27, leden 3 en 4 van de statuten een afzonderlijk en expliciet ontslagvoorstel aan de Algemene Vergadering voor te leggen;*
- *vanuit de Algemene Vergadering te voorzien in een nieuw of tijdelijk bestuur met een uitdrukkelijk mandaat van de Algemene Vergadering;*
- *de terbeschikkingstelling van de functies van de zittende bestuursleden en de benoeming van nieuwe of tijdelijke bestuursleden zodanig op elkaar af te stemmen dat geen bestuurlijk vacuüm ontstaat; “*

Argumentatie

SPREEKT UIT DAT:

- het vertrouwen van de leden in het landelijk bestuur die vóór aanvang van de Algemene Vergadering van 10 oktober 2026 reeds in functie waren, ontbreekt;
 - voor het noodzakelijke herstel van de vereniging een nieuw en uitdrukkelijk bestuursmandaat van de Algemene Vergadering nodig is;
 - *leden die mogelijk tijdens de Algemene Vergadering 10 oktober 2026 voor het eerst tot bestuurslid worden benoemd niet verantwoordelijk worden gehouden voor het handelen van het landelijk bestuur in de voorafgaande periode en daarom niet worden geraakt door het in deze motie uitgesproken ontbrekende vertrouwen;*
-

Pre-advies landelijk bestuur

Niet overnemen

Toelichting

Het Landelijk Bestuur adviseert deze motie niet over te nemen. De motie bevat op onderdelen feitelijke onjuistheden en geeft daarmee geen volledig en juist beeld van de bestuurlijke situatie en de stappen die het bestuur de afgelopen periode heeft gezet.

Daarnaast acht het bestuur het onverantwoord om het zittende bestuur op dit moment naar huis te sturen zonder dat er direct een nieuw bestuur kan worden benoemd. Een nieuw of interim-bestuur kan namelijk niet zonder voorafgaande besluitvorming van een volgende ALV worden geïnstalleerd. Het wegsturen van het zittende bestuur zou daarmee leiden tot een periode van bestuurlijke onzekerheid en mogelijk een vacuüm, met risico's voor de continuïteit van de vereniging. Het bestuur acht dat, gegeven de huidige situatie van NSC, niet in het belang van de vereniging en haar leden.

Wijze van behandelen

Dit door de indieners ingediende stuk is door hen gekwalificeerd als 'Motie'.

Het stuk voldoet echter niet aan de in het ALV-reglement vastgelegde definitie van een motie, doordat het oproept tot besluiten over voorstellen.

Zie hiertoe het gecursiveerde deel van het stuk. Deze cursivering is door het Landelijk Bestuur aangebracht, uiteraard zonder enige inhoudelijke wijziging.

Derhalve is het stuk geen reglementaire motie en dientengevolge niet-ontvankelijk.

Het stuk kan daarom niet in behandeling worden genomen.

Onverplicht, coulancehalve en onder voorwaarden is het Landelijk Bestuur echter bereid er ter ALV toch iets mee te doen. Dit omdat het elementen bevat die het waard zijn ter ALV te worden besproken en er een verzoek aan de ALV in verscholen zit, om zich uit te spreken over een actie of nalaten van het Landelijk Bestuur. Zie daartoe de niet-gecursiveerde zinsnede in het slotgedeelte van het stuk waarin wordt gesteld dat het vertrouwen in het Landelijk Bestuur ontbreekt.

Onder de uitdrukkelijke voorwaarde dat de indieners ermee instemmen uitsluitend het niet-gecursiveerde gedeelte van hun stuk ter ALV te behandelen, is het Landelijk Bestuur bereid zulks te doen.

Ook is het Landelijk Bestuur alsdan bereid een stemming toe te laten over de zinsnede die stelt dat het vertrouwen in het Landelijk Bestuur ontbreekt.

Deze voorwaarde impliceert nadrukkelijk dat het gehele gecursiveerde gedeelte van het stuk, inhoudende besluiten over voorstellen, van iedere behandeling ter ALV is uitgesloten.

Indien de indieners met deze voorwaarde niet of niet volledig akkoord gaan, zal hun stuk als niet-ontvankelijk terzijde blijven liggen dan wel worden gelegd.

Inhoudelijke reactie op de constatering.

Veerkracht 2027

De strategische keuzes in plan Veerkracht 2027 berusten op de input van een tiental regiobijeenkomsten, een landelijke ledenbijeenkomst plus een tweetal heidagen met ex-fractieleden, WB, JSC, onze Europarlementariër en van ons erelid. Het plan biedt nog steeds voldoende ruimte voor aanscherping, aanvulling en verbetering door leden. In het congresprogramma is hier duidelijk ruimte voor gereserveerd in de eerste zitting waar de onafhankelijke commissie Kwartiermakers Verenigingsraad haar eerste bevindingen presenteert.

Vervreemding en negeren

Allereerst merken wij op dat de ingediende motie door geen enkele (ex-)politicus van NSC is ondertekend.

De stellingen over vervreemding en negeren van grondleggers, Kamerleden, provinciale bestuurders en overige actieve leden worden niet met verifieerbare feiten onderbouwd.

In de groep voormalige kamerleden bestond en bestaat veel pijn over de moeilijke politieke omstandigheden waaronder gewerkt moest worden en de wijze waarop de onderlinge samenwerking zich ontwikkelde. Vier Kamerleden verlieten de fractie, waarvan twee zich voor een andere partij verkiesbaar stelden.

Bij de samenstelling van de kandidatenlijst voor TK2025 onder verantwoordelijkheid van het toenmalige bestuur heeft de helft van de nog zittende kamerleden aangegeven niet meer beschikbaar te zijn als kandidaat.

Direct na de verkiezingsnederlaag hebben enkelen die nog wel op de lijst stonden voorrang gegeven aan de eigen maatschappelijke inbedding boven beschikbaarheid voor partijactiviteiten.

Met ieder voormalig kamerlid dat nu nog wel actief wilde zijn voor de partij zijn contacten onderhouden.

Meerdere kamerleden hadden aldus nog in 2025 hun partijlidmaatschap opgezegd. De laatste opzegging van een kamerlid kregen we nota bene vanwege onvrede over het optreden van de initiatiefnemers van deze motie.

Daarnaast heeft het bestuur tal van berichten van leden ontvangen die zich zorgen maken over de handelswijze van de kerngroep Vitaal, waaronder ook van leden die dit ronduit afkeuren. Helaas zaten hier om deze reden ook opzeggingen van het lidmaatschap bij.

Communicatie als bestuurder met leden verloopt niet altijd zoals beide partijen zouden wensen. Echter, welke 'meerdere pogingen' door 'diverse voormalige Kamerleden' zouden zijn gedaan om in gesprek te komen wordt niet in de motie duidelijk gemaakt. Het bestuur heeft weet van twee ex-politici die ernstige zorgen hadden over de uitvoering van de partijevaluatie en één bij wie de pijn sterk overheersend was over hetgeen is voorgevallen voordat wij als bestuur aantraden. Met hen werd meerdere malen contact gelegd. Als dit de

mensen zijn waarop de indieners doelen, dan hebben wij enig begrip voor de foute conclusies die ze trekken.

Verenigingsraad

De concrete voorbereiding van een verenigingsraad is inmiddels ter hand genomen door een tijdelijke onafhankelijke commissie Kwartiermakers Verenigingsraad die zich tijdens het Congres presenteert. Hiermee heeft dit bestuur reeds voordat de motie werd ingediend de aanzet gegeven tot invulling van deze statutaire verplichting.

Financiële terughoudendheid

Voor de stelling van ontbrekende financiële terughoudendheid, in het bijzonder met het 'aangaan van financiële verplichtingen die niet passen bij het financiële vooruitzicht van de partij', wordt geen enkel concreet feit genoemd.

Wij stellen vast dat:

- het uitgavenpatroon ruim binnen de door de leden vastgestelde begroting blijft
- de voor de provinciale besturen voorziene middelen niet uitgeput worden
- er geen beroep wordt gedaan op onze reserves
- het subsidiegeld dat in 2026 overblijft zal teruggestort moeten worden naar het ministerie van Binnenlandse Zaken.

Het bestuur geeft als voorbeelden van financiële terughoudendheid:

- het bestuur heeft de door de ALV geëiste evaluatie, die vele honderden uren heeft gekost, door een onafhankelijke commissie van deskundige partijvrijwilligers laten uitvoeren;
- de huur van het partijbureau is inmiddels opgezegd en het pand wordt per 1 december verlaten en er wordt gezocht naar een goedkoper onderkomen;
- er is een afslanking van personeel ingezet;
- er zijn geen substantiële nieuwe structurele verplichtingen aangegaan.

Wellicht ten overvloede wijst het bestuur op de wettelijke individuele aansprakelijkheid die bestuurders dragen, ook voor de financiële handel en wandel van de partij. Het moge de indieners van deze motie duidelijk zijn dat dit niet met feiten onderbouwde verwijt zeer verstrekkend is, zowel persoonlijk voor bestuurders als voor het imago van onze partij.

Politiek leider

Het vinden van een politiek leider blijkt een moeizaam proces. Het bestuur spant zich hiervoor in alle discretie voor en achter achter de schermen in. Dat dit nog niet tot tastbare

resultaten heeft geleid is inderdaad geen opsteker. Het bestuur gaat desalniettemin met volle inzet door met dit traject.

Omvang van het bestuur

Met betrekking tot het beneden statutaire aantal bestuursleden stellen wij met de indieners vast dat we inderdaad moeten functioneren beneden het statutaire minimum. Wij ondervinden hiervan dagelijks de werklast. Achter de schermen heeft het bestuur proactief individuele leden, inclusief oud-politici onder hen, gestimuleerd te solliciteren op openstaande vacatures. Deze zomer heeft het bestuur deze vacatures wederom via al onze kanalen maximaal onder de aandacht gebracht, resulterend in de huidige voordracht van twee nieuwe bestuurskandidaten. De vacature voor aanvullende leden zal na de ALV opnieuw worden opengesteld.

Gedeelde zorgen

Hoe een voor de leden inhoudelijk onbekende briefwisseling tussen een lid/ ex-bestuurder en het bestuur moet bijdragen aan oordeelsvorming door de leden over de vertrouwenskwestie is niet duidelijk. Noch is begrijpelijk dat deze signalen uit de bij de indiener wel bekende correspondentie met de partijleden gedeeld zou moeten worden.

Tijdig ter beschikking stellen van evaluatierapportage

De verspreiding in augustus onder geïnteresseerden van een samenvatting van het evaluatierapport met aansluitend een webinar op 27 augustus, waarbij de onafhankelijke commissie uitgebreid bevraagd kon worden, bood al duidelijke aanknopingspunten voor nadenken over eventuele moties. Tijdens dit webinar werd duidelijk aangegeven dat door de commissie nog werd gewerkt aan de afronding van het volledige rapport. Dat het volledige rapport vervolgens met de congresstukken ter beschikking kwam, kunnen we dan ook niet begrijpen als verwijt. Overigens zij vermeld dat het indienen van amendementen op een rapport van een onafhankelijke commissie niet tot de mogelijkheden behoort.

Agendapunt 4 - Voordracht en benoeming kandidaten landelijk bestuur

Toelichting

De afgelopen periode hebben verschillende kandidaten gesolliciteerd op de vacature van landelijk bestuurslid. Een onafhankelijke vertrouwenscommissie heeft alle sollicitanten gesproken en heeft advies uitgebracht aan het landelijk bestuur. Het landelijk bestuur draagt bij dezen alle kandidaten met een positief advies van de vertrouwenscommissie voor aan de ALV voor benoeming in het landelijk bestuur. Met de benoeming van twee nieuwe bestuursleden zetten we een belangrijke stap naar de statutaire verplichting van een zevenkoppig bestuur. De vacature voor lid van het landelijk bestuur blijft daarom open.

Besluiten:

- 4a. De ALV besluit Evelien Hartman te benoemen tot lid van het Landelijk Bestuur.
- 4b. De ALV besluit Athena Koekkoek te benoemen tot lid van het Landelijk Bestuur

Bijlage:

Evelien Hartman

Mijn naam is Evelien Hartman, ik woon in de Betuwe en combineer een brede professionele achtergrond met een sterke betrokkenheid bij mijn omgeving. In mijn loopbaan heb ik ruime ervaring opgebouwd in leiderschap, strategie, governance, risico en cybersecurity binnen complexe organisaties, waarbij ik verschillende belangen en perspectieven bij elkaar breng en complexe vraagstukken vertaal naar duidelijke keuzes en resultaat. Daarnaast heb ik bestuurlijke ervaring als voorzitter van een dorpsraad en als bestuurslid van een maatschappelijke organisatie.



De uitgangspunten van NSC op het gebied van goed bestuur, verantwoordelijkheid en de menselijke maat sluiten bij mij aan en ik wil mijn ervaring graag inzetten voor de verdere ontwikkeling van een professionele, integere en toekomstbestendige organisatie, waarin leden zich gehoord en betrokken voelen en kansrijke ideeën worden vertaald naar concrete resultaten.

Athena Koekkoek

Mijn naam is Athena Koekkoek. Ik woon in het Groene Hart van Holland en werk op het snijvlak van mens, organisatie en maatschappelijke verandering. Vanuit mijn achtergrond in HR, leiderschap en organisatieontwikkeling zet ik mij in voor talentontwikkeling, sociale samenhang en de menselijke kant van technologische verandering.

NSC spreekt mij aan door de keuze voor betrouwbare, fatsoenlijke en mensgerichte politiek, met ruimte om ongemakkelijke feiten en onrechtvaardigheid te benoemen. Juist in een tijd waarin het vertrouwen in politiek en overheid onder druk staat, is een partij nodig die luistert, verantwoordelijkheid neemt en oog heeft voor de dagelijkse werkelijkheid van mensen. Als bestuurslid wil ik bijdragen aan een gezonde, sterke en goed georganiseerde partij, die de basis legt voor een doorbraak naar een eerlijker, sterker en beter bestuurbaar Nederland.



Agendapunt 5 - Reglementswijziging: Vaststelling kieslijsten en verkiezingsprogramma verkiezingen gemeenteraad, provincie en waterschappen

Toelichting

Om gemeentelijke en provinciale afdelingen meer autonomie te geven over hun eigen kandidatenlijsten en verkiezingsprogramma's zonder dat zij hiervoor nog langs de landelijke Algemene Vergadering (ALV) hoeven moeten er gerichte wijzigingen worden doorgevoerd in zowel het Huishoudelijk Reglement (HR) als het Afdelingsreglement (AR). Deze ontwikkeling past binnen de verdere verzelfstandiging van onze partij en legt de bevoegdheid voor de benoeming van kandidaten voor verkiezingen waar deze thuishoort. Daarnaast maakt deze reglementswijziging de weg vrij voor deelname aan de waterschapsverkiezingen, met de huidige versie van het HR is dit niet mogelijk.

Besluit

5. De ALV besluit het Huishoudelijk Reglement (HR) en Afdelingsreglement (AR) als volgt te wijzigen;

Wijzigingen in het Huishoudelijk Reglement (HR)

Artikel 25: Verkiezingen Gemeenteraad

- Was:

"Voor de verkiezingen van de gemeenteraad is de in artikel 24 omschreven procedure eveneens van toepassing, met dien verstande dat de leden in de desbetreffende deelnemende gemeente gevraagd zal worden hun oordeel te geven op de conceptkandidatenlijst, welk gezamenlijk oordeel het Landelijk Bestuur zal laten meewegen bij het vaststellen van de definitieve advies-kandidatenlijst die ter vaststelling aan de Algemene Vergadering zal worden voorgelegd. Het Landelijk Bestuur volgt hierbij in beginsel het oordeel van de leden uit de desbetreffende gemeente, behoudens zwaarwegende redenen."

- Wordt:

"Voor de verkiezingen van de gemeenteraad is de in artikel 24 omschreven selectie- en kandidaatstellingsprocedure van toepassing, met dien verstande dat de kandidatenlijst definitief wordt vastgesteld door de desbetreffende gemeentelijke afdelingsvergadering. Het Landelijk Bestuur en de landelijke Algemene Vergadering hebben hierin geen vaststellende of goedkeurende rol."

Artikel 26: Verkiezingen Provinciale Staten

- Was:

"Voor de verkiezingen van Provinciale Staten is de in artikel 24 omschreven procedure eveneens van toepassing, met dien verstande dat de leden in de desbetreffende deelnemende provincie gevraagd zal worden hun oordeel te geven op de concept kandidatenlijst, welk gezamenlijk oordeel het Landelijk Bestuur zal laten meewegen bij het vaststellen van de definitieve advies-kandidatenlijst die ter vaststelling aan de Algemene Vergadering zal worden voorgelegd. Het Landelijk Bestuur volgt hierbij in beginsel het oordeel van de leden uit de desbetreffende provincie, behoudens zwaarwegende redenen."

- Wordt:

"Voor de verkiezingen van Provinciale Staten is de in artikel 24 omschreven selectie- en kandidaatstellingsprocedure van toepassing, met dien verstande dat de kandidatenlijst definitief wordt vastgesteld door de desbetreffende provinciale afdelingsvergadering. Het Landelijk Bestuur en de landelijke Algemene Vergadering hebben hierin geen vaststellende of goedkeurende rol."

Artikel 27: Verkiezingen Waterschappen

- Was:

"Vooralsnog bestaat er geen intentie tot deelname aan de verkiezingen voor waterschappen."

- Wordt:

"De desbetreffende provinciale afdelingen bepalen zelfstandig of en op welke wijze wordt deelgenomen aan de verkiezingen voor waterschappen binnen hun provinciale werkgebied. De kandidatenlijst en het verkiezingsprogramma voor waterschapsverkiezingen worden definitief vastgesteld door de desbetreffende provinciale afdelingsvergadering."

Artikel 28: Vaststellen verkiezingsprogramma's (Lid 28.1)

- Was:

"Verkiezingsprogramma's worden met inachtneming van het bepaalde in dit artikel vastgesteld door de Algemene Vergadering."

- Wordt:

"Verkiezingsprogramma's voor de Eerste Kamer, Tweede Kamer en het Europees Parlement worden met inachtneming van het bepaalde in dit artikel vastgesteld door de Algemene Vergadering. Verkiezingsprogramma's voor gemeenteraden, Provinciale Staten en

waterschappen worden zelfstandig opgesteld en vastgesteld door de desbetreffende afdelingsvergadering."

Nieuw Artikel 29a: Overgangsbepaling verkiezingsdeelname 2027

- Was:

(Nieuw artikel - bestaat momenteel niet)

- Wordt:

"Artikel 29a: Overgangsbepaling verkiezingsdeelname 2027

In afwijking van het bepaalde in Artikel 26 en Artikel 27 van dit Reglement, alsmede Artikel 29 van het Afdelingsreglement, treden de wijzigingen omtrent de zelfstandige bevoegdheid van provinciale afdelingen om te besluiten over deelname, het opstellen van kandidatenlijsten en het vaststellen van verkiezingsprogramma's voor de Provinciale Staten- en waterschapsverkiezingen pas in werking op 1 juni 2027.

Voor de Provinciale Staten- en waterschapsverkiezingen die plaatsvinden in het voorjaar van 2027 blijft de landelijke besluitvorming, inclusief de reeds vastgestelde niet-deelname van de Partij, onverkort van kracht. Lopende procedures ter voorbereiding op verkiezingen na 1 juni 2027 vallen wel reeds onder de nieuwe bepalingen."

Wijzigingen in het Afdelingsreglement van de vereniging Nieuw Sociaal Contract (AR)

Artikel 29: Vertegenwoordiging in de Gemeenteraden en Provinciale Staten

- Was (Lid 29.1 & 29.2):

29.1. "De Afdeling draagt zorg voor de voorbereidingen voor deelname aan gemeenteraadsverkiezingen en verkiezingen voor Provinciale Staten. Dit betreft onder meer het selecteren en voordragen van potentiële kandidaten, overeenkomstig het bepaalde in het Huishoudelijk Reglement."

29.2. "De afdelingsvergadering is voor verkiezingen betreffende de Gemeenteraden en Provinciale Staten bevoegd om te besluiten over het opnemen van aangelegenheden die specifiek de regio van een afdeling aangaan in het conform artikel 26 van het huishoudelijk reglement vastgestelde (model) verkiezingsprogramma, met dien verstande dat de besluiten over de in dit lid bedoelde onderwerpen in lijn dienen te zijn met de grondbeginselen en politieke lijn van de Partij en het Landelijk Bestuur goedkeuring dient te verlenen aan de onderdelen van van het verkiezingsprogramma die een aanvulling vormen op het door de Algemene Vergadering vastgestelde (model) verkiezingsprogramma."

- Wordt (Lid 29.1 & 29.2):

29.1. "De Afdeling draagt zelfstandig zorg voor de deelname aan de gemeenteraadsverkiezingen (voor de gemeentelijke afdelingen) respectievelijk de verkiezingen voor Provinciale Staten en de Waterschappen (voor de relevante provinciale afdelingen). Dit betreft onder meer de selectie, de kandidaatstellingsprocedure en de definitieve vaststelling van de kandidatenlijst door de eigen Afdelingsvergadering. Hiervoor is geen tussenkomst, goedkeuring of instemming van de landelijke Algemene Vergadering of het Landelijk Bestuur vereist."

29.2. "De Afdelingsvergadering is volledig en zelfstandig bevoegd tot het opstellen en definitief vaststellen van het eigen verkiezingsprogramma voor de gemeenteraads-, Provinciale Staten- of waterschapsverkiezingen. Dit verkiezingsprogramma behoeft geen voorafgaande goedkeuring van het Landelijk Bestuur of vaststelling door de landelijke Algemene Vergadering. Het programma dient wel te allen tijde in lijn te zijn met de statutaire grondbeginselen en de algemene politieke hoofdlijnen van de Partij."

Agendapunt 6 - Reglementswijziging: Procedure kandidaatstelling afdelingsbesturen

Toelichting

Op dit moment regelt Artikel 21, lid 21.4 dat kandidaten voor een afdelingsbestuur een 'verklaring van geen bezwaar' van het Landelijk Bestuur moeten overleggen om zich verkiesbaar te stellen. Er staat nu echter nergens waarop het Landelijk Bestuur die verklaring baseert, en er is geen enkele verplichting tot een gesprek vooraf. Door de tekst van lid 21.4 aan te passen, trekken we dit proces gelijk met dat van landelijke kandidaten: iedereen die zich kandidaat stelt voor een afdelingsbestuur moet eerst op gesprek bij de vertrouwenscommissie. Dit gesprek vormt de formele basis voor het verkrijgen van de 'verklaring van geen bezwaar'. Vanwege de planning van deze gesprekken is het tevens raadzaam om de reactietermijn voor het Landelijk Bestuur iets te verruimen.

Besluit

6. De ALV besluit het Afdelingsreglement (AR) als volgt te wijzigen;

Wijzigingen Afdelingsreglement van de vereniging Nieuw Sociaal Contract

Artikel 21: Kandidaatstelling (Lid 21.4)

- Was:

"21.4. Een kandidaatstelling gaat vergezeld van een schriftelijke verklaring waarin de kandidaat verklaart een eventuele benoeming te zullen aanvaarden, alsmede een verklaring

van het Landelijke bestuur dat geen bezwaar bestaat tegen de kandidaatstelling. De verklaring of het uitblijven daarvan zal binnen 10 werkdagen aan het afdelingsbestuur kenbaar worden gemaakt."

- Wordt:

"21.4. Een kandidaatstelling gaat vergezeld van een schriftelijke verklaring waarin de kandidaat verklaart een eventuele benoeming te zullen aanvaarden, alsmede een verklaring van het Landelijk Bestuur dat geen bezwaar bestaat tegen de kandidaatstelling. Om deze verklaring van geen bezwaar te verkrijgen, is iedere kandidaat verplicht om voorafgaand een selectie- en geschiktheidsgesprek te voeren met een door het Landelijk Bestuur aangewezen vertrouwenscommissie. De vertrouwenscommissie adviseert het Landelijk Bestuur op basis van dit gesprek, waarna het Landelijk Bestuur besluit over de verklaring van geen bezwaar. De verklaring of het gemotiveerd uitblijven daarvan zal binnen 15 werkdagen na indiening van de kandidaatstelling aan het afdelingsbestuur en de kandidaat kenbaar worden gemaakt."

Agendapunt 7 - Reglementswijziging: Schrappen voorleggen functieprofiel en noodremprocedure benoemingen afdelingsbestuurders

Toelichting

De zogenaamde 'noodremprocedure' waarbij het Landelijk Bestuur achteraf een veto kan uitspreken over een lokaal verkozen afdelingsbestuurslid is juridisch verankerd in Artikel 19, lid 19.3 van het Afdelingsreglement van de vereniging Nieuw Sociaal Contract.

Het landelijk bestuur wil deze noodremprocedure schrappen om de afdelingen meer zelfstandigheid te geven.

Besluit

7. De ALV besluit het Afdelingsreglement (AR) als volgt te wijzigen;

Wijzigingen in het Afdelingsreglement van de vereniging Nieuw Sociaal Contract (AR)

Artikel 19: Benoeming en ontslag afdelingsbestuur (Lid 19.1)

- Was:

"19.1. Het afdelingsbestuur bestaat uit een door de afdelingsvergadering te bepalen aantal afdelingsbestuursleden van minimaal drie leden, te weten: de voorzitter, de secretaris en de penningmeester. Het aantal overige bestuursleden wordt bepaald door de afdelingsvergadering. Alleen afdelingsleden kunnen tot afdelingsbestuurder worden benoemd. Indien functieprofielen worden gehanteerd, dienen deze vooraf ter goedkeuring aan het Landelijk bestuur te worden voorgelegd."

- Wordt:

"19.1. Het afdelingsbestuur bestaat uit een door de afdelingsvergadering te bepalen aantal afdelingsbestuursleden van minimaal drie leden, te weten: de voorzitter, de secretaris en de penningmeester. Het aantal overige bestuursleden wordt bepaald door de afdelingsvergadering. Alleen afdelingsleden kunnen tot afdelingsbestuurder worden benoemd."

Artikel 19: Benoeming en ontslag afdelingsbestuur (Lid 19.3)

- Was:

"19.3. Elk besluit tot benoeming van afdelingsbestuursleden treedt pas in werking na goedkeuring van het Landelijk bestuur."

- Wordt:

"19.3. Elk besluit tot benoeming van afdelingsbestuursleden treedt onmiddellijk in werking na de vaststelling door de Afdelingsvergadering."

Agendapunt 8 - Bekrachten besluit landelijk bestuur tot het instellen van gemeentelijke afdelingen Eindhoven, Zoetermeer Den Haag

Toelichting

Op grond van Artikel 33, lid 2 van de Statuten (Akte van Oprichting) kan het Landelijk Bestuur tussentijds afdelingen instellen, onder de voorwaarde dat dit besluit op de eerstvolgende Algemene Vergadering door de leden wordt bekrachtigd. Met het instellen van de gemeentelijke afdelingen Den Haag, Eindhoven en Zoetermeer zet de Partij een volgende stap in haar lokale opbouw en regionale verankering. Daarmee wordt ook de autonomie en zeggenschap van leden op lokaal niveau verder versterkt. Het landelijk bestuur en de ALV besluiten enkel over de oprichting van de afdeling, het afdelingsbestuur en de koers van de afdeling wordt bepaald door de leden in de gemeenten zelf.

Besluit:

8. De ALV besluit tot de instelling van de volgende gemeentelijke afdelingen en bekrachtigt daarmee het eerder genomen besluit van het landelijk bestuur:

- Den Haag
- Eindhoven
- Zoetermeer

Agendapunt 9 - Bekrachten besluit landelijk bestuur tot het instellen van provinciale afdelingen Flevoland en Overijssel

Toelichting

Op grond van Artikel 33, lid 2 van de Statuten (Akte van Oprichting) kan het Landelijk Bestuur tussentijds afdelingen instellen, onder de voorwaarde dat dit besluit op de eerstvolgende Algemene Vergadering door de leden wordt bekrachtigd. Met het instellen van de provinciale afdelingen Flevoland en Overijssel zet de Partij een volgende stap in haar lokale opbouw en regionale verankering. Daarmee wordt ook de autonomie en zeggenschap van leden op lokaal niveau verder versterkt. Het landelijk bestuur en de ALV besluiten enkel over de oprichting van de afdeling. De samenstelling van het afdelingsbestuur en de koers van de afdeling wordt bepaald door de leden in de provincies zelf.

Besluit:

9. De ALV besluit tot de instelling van de volgende provinciale afdelingen en bekrachtigt daarmee het eerder genomen besluit van het Landelijk Bestuur:

- Flevoland
- Overijssel

Agendapunt 10 - Goedkeuring jaarrekening 2025 en verlenen decharge landelijk bestuur

Toelichting

Namens het Landelijk Bestuur legt de penningmeester de balans en de staat van baten en lasten met toelichting over het afgelopen boekjaar (de jaarrekening) ter vaststelling voor aan de Algemene Vergadering, overeenkomstig Artikel 16, lid 16.4 sub h van het Huishoudelijk Reglement. De financiële boeken en verantwoording zijn voorafgaand aan de Algemene Vergadering gecontroleerd door een onafhankelijke accountant. De uitgebrachte controleverklaring is als bijlage bij de vergaderstukken gevoegd.

Besluit:

10a. De ALV besluit de jaarrekening (bestaande uit de balans, de staat van baten en lasten en de toelichting) over het boekjaar 2025 formeel vast te stellen;

10b. De ALV besluit aan het Landelijk Bestuur decharge te verlenen voor het in het boekjaar 2025 gevoerde bestuurlijke en financiële beleid.

Bijlagen:

- Jaarrekening 2025 (te raadplegen op www.partijnieuwsociaalcontract.nl/alv)
- Controleverklaring jaarrekening 2025 (te raadplegen op www.partijnieuwsociaalcontract.nl/alv)

Agendapunt 11 - Moties uit de vereniging 2/2

Motie 2 - Afschaffen regeling vacatiegeld landelijk bestuur

Hoofdindiener(s): Stephan Verwijmeren

Constaterende dat:

Landelijke bestuursleden op dit moment vacatiegeld ontvangen;

Landelijke bestuursleden daarnaast een onkostenvergoeding ontvangen;

De financiële inkomsten van de vereniging zeer beperkt zijn en de financiële reserves beperkt zijn;

De vereniging de afgelopen periode aanzienlijk kleiner is geworden;

De omvang van de vereniging en de activiteiten van de partij momenteel beperkt zijn;

Het besturen van de huidige organisatie relatief overzichtelijk en minder tijdsintensief is geworden.

Overwegende dat:

Contributie- en belastinggeld verantwoord en doelmatig besteed moet worden;

De financiële middelen van de vereniging zo veel mogelijk beschikbaar moeten blijven voor activiteiten die rechtstreeks bijdragen aan de vereniging en haar leden;

Een afzonderlijke vergoeding voor bestuurswerk minder passend is wanneer de omvang, activiteiten en bestuurlijke belasting van de organisatie beperkt zijn.

Spreekt als mening van de ALV uit dat:

Schaft de huidige vacatiegeldregeling voor landelijke bestuursleden af, en voert deze wijziging zo spoedig mogelijk door.

Argumentatie

De ALV heeft op 24 mei 2025 ingestemd met het instellen van een vacatievergoeding voor de leden van het Landelijk Bestuur. Dit besluit is genomen in een andere financiële en organisatorische situatie, waarin NSC nog vertegenwoordigd was in de Tweede Kamer en gebruik kon maken van de bijbehorende subsidieregelingen. Inmiddels is de financiële positie van de vereniging aanzienlijk veranderd en is NSC niet langer vertegenwoordigd in de Tweede Kamer. Daarmee zijn ook de beschikbare financiële middelen en de ruimte binnen de begroting veranderd.

Het feit dat de ALV eerder heeft ingestemd met een vacatievergoeding betekent dat het bestuur deze regeling uitvoert. Tegelijkertijd staat het de ALV vrij om, wanneer de omstandigheden veranderen, opnieuw naar een eerder genomen besluit te kijken. De huidige financiële realiteit geeft daar aanleiding toe. De vereniging beschikt over beperkte inkomsten en reserves en is in omvang en activiteiten aanzienlijk kleiner geworden. Ook is het besturen

van de huidige organisatie, in vergelijking met de situatie waarin de regeling werd ingesteld, relatief overzichtelijker en minder tijdsintensief geworden.

Daarbij is het van belang dat de financiële middelen van de vereniging zorgvuldig en doelmatig worden ingezet. Actieve leden en afdelingen worden regelmatig gevraagd om spaarzaam met de beschikbare middelen om te gaan. Het is dan redelijk om ook de vergoeding voor het landelijke bestuurswerk opnieuw tegen het licht te houden en te beoordelen of deze, gegeven de huidige omvang, activiteiten en financiële positie van de vereniging, nog proportioneel is.

Het afschaffen van de vacatievergoeding betekent niet dat gemaakte kosten voor het uitvoeren van het bestuurswerk niet meer kunnen worden vergoed. Werkelijk gemaakte en aantoonbare onkosten kunnen op declaratiebasis worden vergoed. Daarmee blijft het uitgangspunt bestaan dat bestuursleden niet persoonlijk financieel worden benadeeld door het uitvoeren van hun functie, terwijl de structurele vacatievergoeding komt te vervallen.

De voorgestelde wijziging sluit daarmee aan bij de gewijzigde financiële omstandigheden van de vereniging en bij het uitgangspunt dat beschikbare middelen zoveel mogelijk worden ingezet voor activiteiten die rechtstreeks bijdragen aan de vereniging, haar afdelingen en haar leden.

Pre-advies landelijk bestuur

Niet overnemen

Toelichting

Het Landelijk Bestuur onderschrijft de wens om zorgvuldig met de financiële middelen van de vereniging om te gaan. De huidige vacatieregeling is door de ALV vastgesteld, mede op verzoek van leden, en wordt uitgevoerd conform de geldende wet- en regelgeving. Daarbij blijft de bestuurlijke belasting aanzienlijk en besteden bestuursleden maandelijks tientallen uren aan hun werkzaamheden. Het in de begroting van 2026 voorziene budget voor vacatiegelden zal overigens niet worden uitgeput.

Tegelijkertijd wil het bestuur tegemoetkomen aan de veranderde financiële situatie. In de voor 2026 vastgestelde begroting is reeds voorzien dat de vacatieregeling in 2027 en 2028 wordt gehalveerd. Het bestuur zal de uitkomst van deze motie meenemen bij het opstellen van de begroting voor 2027. Het definitieve besluit over de hoogte van de vacatieregeling ligt daarmee uiteindelijk bij de ALV, bij de stemming over de begroting voor 2027.

Motie 3 - Herziening van de naam 'Nieuw Sociaal Contract'

Hoofdindiener(s): Luc Mannens

Constaterende dat:

Uit de landelijke en lokale evaluaties blijkt dat het merk Nieuw Sociaal Contract een aanzienlijke deuk heeft opgelopen, wat mede heeft geleid tot het verlies van alle zetels in 2025 en het teleurstellende resultaat van de gemeenteraadsverkiezingen 2026;

Kiezers in 2023 vooral stemden op Pieter Omtzigt als persoon en zijn manier van optreden, en niet op NSC als partij en haar doelstellingen, waardoor de partijnaam onvoldoende een eigen, herkenbare identiteit heeft opgebouwd die wordt gedragen in de samenleving;

Het verhaal van NSC – gericht op beter bestuur, herstel van de scheiding der machten en naleving van de grondwet – moeilijk uit te leggen is en in de concretisering niet onderscheidend genoeg wordt ervaren ten opzichte van (de programma's van andere partijen;

Een deel van de oorspronkelijke NSC-kiezers is teruggekeerd naar gevestigde middenpartijen, wat erop wijst dat NSC momenteel niet als het juiste voertuig voor hervorming wordt gezien;

De huidige naam sterk verbonden blijft met een periode en één persoon, terwijl de beweging en haar doelen veel breder zijn dan dat;

Overwegende dat:

Een duidelijke, toekomstbestendige en herkenbare naam een essentiële voorwaarde is voor het herstel van vertrouwen, identiteit en onderscheidend vermogen;

Een nieuwe naam ruimte biedt om NSC opnieuw te positioneren als beweging of (in een later stadium als) partij die staat voor rechtvaardigheid, transparantie, bestaanszekerheid en bescherming van burgers tegen systeemfalen;

Het betrekken van leden bij het kiezen van een nieuwe naam past bij de waarden van NSC: participatie, transparantie, regionale vertegenwoordiging en gedeelde verantwoordelijkheid;

Spreekt als mening van de ALV uit dat:

Verzoekt het bestuur:

Een open en transparant proces te organiseren waarin alle leden ideeën kunnen aandragen voor een nieuwe naam voor NSC;

Deze voorstellen te bundelen en voor te leggen aan de leden in een digitale stemronde, waarbij de meeste stemmen gelden;

De gekozen naam formeel vast te stellen en te implementeren in communicatie, organisatie en toekomstige activiteiten;

Dit proces uiterlijk 1 december 2026 af te ronden.

Argumentatie

Deze motie beoogt het herstel van vertrouwen en herkenbaarheid van NSC te versterken door een toekomstbestendige naam te kiezen die beter aansluit bij de bredere doelen van de beweging. De huidige naam draagt onvoldoende bij aan een onderscheidende identiteit en is te sterk verbonden met één periode en persoon. Een open proces waarin leden de nieuwe naam bepalen, past bij de waarden van NSC en biedt een solide basis voor herpositionering en verdere ontwikkeling.

Pre-advies landelijk bestuur

Niet overnemen

Toelichting

Het Landelijk Bestuur erkent dat het merk Nieuw Sociaal Contract onder druk is komen te staan en dat het belangrijk is om te werken aan herstel van herkenbaarheid en vertrouwen. Een naamswijziging is echter geen zelfstandige oplossing voor deze vraagstukken. Het enkel wijzigen van de naam en vervolgens ongewijzigd doorgaan, acht het bestuur daarom niet wenselijk.

Een eventuele naamswijziging kan onderdeel zijn van een breder proces waarin wordt gekeken naar de toekomstige koers, organisatie, samenwerking en ontwikkeling van het gedachtegoed van NSC. Het bestuur vindt het daarvoor op dit moment te vroeg om een naamswijziging met de voorgestelde korte tijdlijn door te voeren. Een eventuele nieuwe naam zou het resultaat moeten zijn van een bredere ontwikkeling en daarop inhoudelijk en organisatorisch moeten aansluiten.

Motie 4 - Traject Vitaal - Herstel verbinding en gezamenlijke beweging

Hoofdindieners(s): Jiri ten Westeneind, Rob Wessels, Maxime Golparvar, Inti Oosterkamp, Jan van Rooij, Luc Mannens, Rohan Mahtabsing, Pieter Van der Ploeg

Constaterende dat:

C1 binnen Nieuw Sociaal Contract zorgen bestaan over het onderlinge vertrouwen, de verbinding binnen de vereniging, de betrokkenheid van leden en de herkenbaarheid van het oorspronkelijke gedachtegoed.

C2 het landelijk bestuur met Veerkracht 2027 een plan heeft gepresenteerd waarmee het herstel, de versterking en de toekomstbestendigheid van Nieuw Sociaal Contract worden beoogd.

C3 uit reacties en gesprekken binnen de vereniging is gebleken dat dit plan voor een deel van de leden en geledingen onvoldoende antwoord geeft op de zorgen over vertrouwen, verenigingscultuur, ledenbetrokkenheid en gezamenlijk eigenaarschap.

C4 hierdoor behoefte bestaat aan een nieuw en breed gedragen hersteltraject dat nadrukkelijk vanuit en samen met de vereniging wordt vormgegeven.

C5 vanuit deze behoefte het traject Vitaal is ontstaan.

C6 binnen Vitaal gesprekken en heidagen hebben plaatsgevonden en daarin bouwstenen zijn ontwikkeld voor goed bestuur, een gezonde verenigingscultuur, ledenbetrokkenheid en een lerende organisatie.

C7 Vitaal niet is opgesteld als een dichtgetimmerd eindplan, maar als een uitnodiging aan leden en geledingen van de vereniging om gezamenlijk richting te geven aan herstel en vernieuwing.

Overwegende dat:

O1 duurzaam herstel niet uitsluitend tot stand komt door het aanpassen van structuren of het instellen van nieuwe commissies, maar allereerst vraagt om herstel van vertrouwen, onderlinge verbinding, herkenbaarheid en gezamenlijk eigenaarschap.

O2 de leden gezamenlijk eigenaar zijn van de vereniging en daarom wezenlijk betrokken moeten worden bij de verdere koersbepaling.

O3 openheid, transparante besluitvorming, ruimte voor tegenspraak en een lerende cultuur noodzakelijk zijn voor een vitale en toekomstbestendige vereniging.

O4 het oorspronkelijke gedachtegoed van Nieuw Sociaal Contract herkenbaar tot uitdrukking moet komen in zowel de politieke inhoud als de organisatie en cultuur van de vereniging.

O5 de Algemene Vergadering als hoogste orgaan van de vereniging richting dient te geven aan dit herstelproces.

O6 de uiteindelijke maatregelen en organisatorische uitwerking afzonderlijk aan de leden moeten worden voorgelegd.

Spreekt als mening van de ALV uit dat:

Besluit

B1 de uitgangspunten van Vitaal - herstel, verbinding en gezamenlijke beweging - vast te stellen als richtinggevend kader voor een verenigingsbreed traject van herstel, herbronning en verdere ontwikkeling van Nieuw Sociaal Contract.

B2 vast te stellen dat dit besluit niet betekent dat iedere analyse, formulering of voorgestelde maatregel uit de reeds opgestelde documenten van Vitaal afzonderlijk en ongewijzigd wordt overgenomen, maar dat deze documenten en de daarin opgenomen uitvoeringslijnen als inhoudelijke bouwstenen voor het vervolgproces dienen.

B3 opdracht te geven het traject Vitaal voort te zetten en de daarin ontwikkelde inzichten en uitvoeringslijnen samen met de leden en geledingen van de vereniging verder te toetsen, aan te vullen en te concretiseren.

B4 te waarborgen dat bij dit vervolgproces in ieder geval leden, provinciale en lokale afdelingen, Jong Sociaal Contract, politieke vertegenwoordigers en inhoudelijke netwerken op een herkenbare en evenwichtige wijze worden betrokken.

B5 vast te stellen dat het vervolgproces open en transparant wordt vormgegeven, met:

B5a toegankelijke mogelijkheden voor leden om inhoudelijke inbreng te leveren.

B5b ruimte voor afwijkende opvattingen en tegenspraak.

B5c regelmatige terugkoppeling over de voortgang en de ontvangen inbreng.

B5d inzicht in de wijze waarop voorstellen en keuzes tot stand komen.

B6 de verdere uitwerking ten minste betrekking te laten hebben op:

B6a goed bestuur en transparante besluitvorming.

B6b verenigingscultuur en lerend vermogen.

B6c ledezzeggenschap en betrokkenheid.

B6d de positie en ondersteuning van lokale en provinciale afdelingen.

B6e herstel van de sociale cohesie binnen de vereniging.

B6f ruimte voor inhoudelijke netwerken en initiatieven.

B6g de herkenbaarheid en praktische doorwerking van het oorspronkelijke NSC-gedachtegoed.

B7 het vervolgproces te laten resulteren in een concreet herstel- en uitvoeringsplan, waarin ten minste worden opgenomen:

B7a de voorgestelde maatregelen.

B7b de verdeling van verantwoordelijkheden en bevoegdheden.

B7c een realistische planning.

B7d toetsbare doelstellingen en resultaten.

B7e de wijze waarop de voortgang aan de leden wordt verantwoord.

B7f de wijze waarop de voorgestelde veranderingen duurzaam binnen de vereniging worden geborgd.

B8 het landelijk bestuur op te dragen om, in samenspraak met een breed samengestelde vertegenwoordiging vanuit de vereniging, de organisatorische voorwaarden voor dit vervolgproces mogelijk te maken.

B9 uiterlijk binnen zes maanden na aanneming van deze motie aan de leden verslag uit te brengen over de voortgang en het uitgewerkte herstel- en uitvoeringsplan aan een Algemene Vergadering ter besluitvorming voor te leggen.

B10 vast te stellen dat de uiteindelijke besluitvorming over voorstellen die gevolgen hebben voor de inrichting, werkwijze, bevoegdheidsverdeling of koers van de vereniging bij de Algemene Vergadering blijft berusten.

Argumentatie

Binnen Nieuw Sociaal Contract bestaan grote zorgen over het onderlinge vertrouwen, de betrokkenheid van leden, de verenigingscultuur en de herkenbaarheid van het oorspronkelijke gedachtegoed. Om tot duurzaam herstel te komen, is een duidelijke en gezamenlijk gedragen richting nodig. De Algemene Vergadering is als hoogste orgaan van de vereniging het aangewezen orgaan om die richting vast te stellen.

Het traject Vitaal is vanuit leden ontstaan en biedt bouwstenen voor herstel, verbinding, goed bestuur, ledenbetrokkenheid en een lerende vereniging. Met deze motie wordt het congres gevraagd de uitgangspunten van Vitaal (herstel, verbinding en gezamenlijke beweging) vast te stellen als richtinggevend kader voor het verdere herstel- en ontwikkelproces van Nieuw Sociaal Contract.

Een stem vóór deze motie betekent niet dat iedere analyse of voorgestelde maatregel uit Vitaal ongewijzigd wordt overgenomen. De verdere uitwerking vindt open en transparant plaats, samen met leden, afdelingen en andere geledingen van de vereniging. Dit moet binnen zes maanden leiden tot een concreet herstel- en uitvoeringsplan met duidelijke verantwoordelijkheden, een realistische planning en toetsbare resultaten. Over voorstellen die gevolgen hebben voor de inrichting, werkwijze, bevoegdheidsverdeling of koers van de vereniging blijft de Algemene Vergadering uiteindelijk zelf besluiten.

Pre-advies landelijk bestuur

Het bestuur laat het oordeel over deze motie aan de leden.

Toelichting

Het Landelijk Bestuur onderschrijft de inzet van deze motie op herstel van verbinding, ledenparticipatie en gezamenlijk eigenaarschap binnen de vereniging.

Het bestuur stelt tegelijkertijd vast dat de onder overweging 06 genoemde 'bouwstenen', noch de onder B2 genoemde 'reeds opgestelde documenten' nader worden gespecificeerd en door de indieners niet zijn meegeleverd. Dit maakt het onmogelijk om een volledig geïnformeerd oordeel te vormen.

De inzet van deze motie beschouwt het bestuur als complementair aan de ambitie van Veerkracht 2027: een sterkere vereniging waarin leden meer ruimte krijgen om mee te denken, mee te doen en mede richting te geven aan de ontwikkeling van NSC.

Het bestuur ziet de uitgangspunten van de kerngroep Vitaal dan ook als nuttig voor het vervolg. Het bestuur heeft de commissie Kwartiermakers Verenigingsraad hierop geattendeerd, opdat de commissie dit kan betrekken bij haar werkzaamheden. Het is nu aan de commissie om hiermee verder aan de slag te gaan.

Motie 5 - Onafhankelijker werkende Integriteits- en Beroepscommissie

Hoofdindiener(s): Kenny Rongen

Constaterende dat:

- artikel 32 van de statuten de Integriteits- en Beroepscommissie belast met onder meer beroepszaken en het bewaken van de integriteit van de Partij en haar organen;
- het huidige reglement bepaalt dat de Commissie onder verantwoordelijkheid van het Landelijk Bestuur valt;
- het huidige reglement het Landelijk Bestuur een bindende rol geeft bij de beslissing op een wrakingsverzoek.

Overwegende dat:

- integriteits- en beroepsprocedures alleen geloofwaardig kunnen functioneren wanneer inhoudelijke beoordeling onafhankelijk plaatsvindt;
- een partijorgaan dat zelf onderwerp van een procedure kan zijn niet beslissend behoort te zijn over de inhoudelijke behandeling of over wraking in die eigen zaak;
- onafhankelijkheid moet samengaan met duidelijke termijnen, hoor en wederhoor, privacybescherming en verantwoording over de werking van het systeem.

Spreekt als mening van de ALV uit dat:

- de Integriteits- en Beroepscommissie haar inhoudelijke taken onafhankelijk en onpartijdig moet kunnen uitoefenen en daarbij niet onder inhoudelijke instructie van het Landelijk Bestuur mag staan.

Verzoekt het Landelijk Bestuur

1. een woordelijk voorstel tot aanvulling van artikel 32 van de statuten voor te bereiden waarin de inhoudelijke onafhankelijkheid en onpartijdigheid van de Integriteits- en Beroepscommissie expliciet worden vastgelegd;
2. gelijktijdig het Reglement Integriteits- en Beroepscommissie te wijzigen zodat de bepaling dat de Commissie “onder verantwoordelijkheid van het Landelijk Bestuur” valt, vervalt voor zover daarmee inhoudelijke of procedurele afhankelijkheid wordt bedoeld;
3. de wrakingsprocedure zo te wijzigen dat niet-betrokken commissieleden of een vooraf onafhankelijke vervangingsroute beslissen en niet het Landelijk Bestuur bindend beslist in een zaak waarin het zelf belanghebbend kan zijn;

4. een duidelijke regeling op te nemen voor toegang tot voor de taak redelijkerwijs noodzakelijke stukken, met bescherming van persoonsgegevens en een gemotiveerde escalatieroute bij weigering;
5. jaarlijks een geanonimiseerd verslag te laten publiceren over aantallen zaken, doorlooptijden en systeemleerpunten, zonder vertrouwelijke casuïstiek openbaar te maken;
6. de woordelijke statuten- en reglementswijzigingen uiterlijk in het eerste kwartaal van 2027 aan een rechtsgeldig daartoe bijeengeroepen ALV voor te leggen.

Argumentatie

Integriteit en beroep zijn juist die onderwerpen waarbij vertrouwen in de procedure minstens zo belangrijk is als de uitkomst. Wie een klacht indient, beroep instelt of onderwerp is van onderzoek moet erop kunnen vertrouwen dat de inhoudelijke beoordeling niet wordt gestuurd door een partijorgaan dat zelf belanghebbend kan zijn.

Onafhankelijkheid betekent tegelijk niet onbeperkte macht. Daarom horen duidelijke termijnen, hoor en wederhoor, privacybescherming, wraking en verantwoording over de werking van het systeem bij elkaar.

Pre-advies landelijk bestuur

Overnemen

Toelichting

De commissie werkt niet onder instructie, maar volstrekt onafhankelijk onder verantwoordelijkheid van het bestuur. Mogelijke verheldering hiervan in statuten en reglement kan helpen om iedere twijfel hierover te voorkomen. Bijgevoegd is een verklaring van de integriteits- en beroepscommissie:

Inleiding

De Commissie Integriteit & Beroep (Commissie) werkt in een eng corset, welke door artikelen in de Statuten, het Huishoudelijk Reglement en het reglement van de Commissie gevormd worden. Gegeven de belangrijke opgave, een eigen onderzoeksbevoegdheid en de mogelijkheid van bindende uitspraken van deze Commissie, is dat corset ook noodzakelijk.

Ingesteld door de Algemene Vergadering

Artikel 32 lid 1 van de Statuten is als volgt: "De Partij heeft een Integriteits- en Beroepscommissie. De Integriteits- en Beroepscommissie wordt ingesteld door de Algemene Vergadering. Zij heeft een door de Algemene Vergadering vast te stellen aantal

leden van ten minste drie leden. De leden van de Integriteits- en Beroepscommissie worden benoemd en ontslagen door de Algemene Vergadering.”

Volgens artikel 4 lid 8 van het reglement van de Commissie kan het Landelijk Bestuur het partijlidmaatschap van een lid van de Commissie op valide gronden beëindigen; dit moet dan door de ALV bekrachtigd worden.

De Integriteits- en Beroepscommissie is onafhankelijk en deskundig

Artikel 4 lid 2 van het reglement van de Commissie stelt dat "de kandidaten voor de Commissie op onafhankelijkheid en onpartijdigheid en kennis van integriteit en integriteitsonderzoek geselecteerd worden, omdat dit vereisten om als commissielid te worden aangesteld. De Commissie is dusdanig van samenstelling dat deze redelijkerwijs deskundig moet worden geacht.”

Artikel 20 lid 6 van het Huishoudelijk Reglement bepaalt: “De Integriteits- en Beroepscommissie regelt zelf haar werkzaamheden zoals nader bepaald in het Reglement Integriteits- en Beroepscommissie.”

De Commissie kan toegang tot alle nodige informatie verlangen en houdt alles strikt vertrouwelijk. Artikel 18 lid 1 van het Huishoudelijk Reglement bepaalt, dat “... de leden van de Integriteits- en Beroepscommissie en overige commissie die bij de Statuten of bij reglement zijn ingesteld, zullen alle informatie en documentatie die zij in het kader van de uitoefening van hun functie krijgen en die redelijkerwijs als vertrouwelijk zijn te beschouwen, als strikt vertrouwelijk behandelen, ook na hun aftreden.”

De Commissie wordt organisatorisch door het Landelijk Bestuur ondersteund

Artikel 4 lid 6 van het reglement van de Commissie luidt: “De Commissie valt onder de verantwoordelijkheid van het Landelijk Bestuur.” Die formulering gebruiken de Statuten alleen voor taken die het bestuur zelf uitbesteedt (artikel 24 lid 2 en 4). Artikel 4 lid 7 van het reglement van de Commissie luidt: “Het Landelijk Bestuur draagt zorg voor adequate administratieve en juridische ondersteuning van de Commissie”.

De praktijk van de Commissie

Alle relevante reglementen tot zich genomen hebbende, bevestigt de Commissie dat alle integriteit- en beroepsprocedures volstrekt onafhankelijk plaatsvinden. Op geen enkel moment heeft de Commissie van het Landelijk Bestuur in welke vorm dan ook enige instructie ontvangen. Integendeel: waar de Commissie tot een uitspraak is gekomen, heeft het Landelijk Bestuur de opdracht ontvangen uitvoering aan een instructie of advies te geven, hetgeen door het Landelijk Bestuur ook bevestigd is. De Commissie opereert onder de premisse dat artikel 4 lid 7 van het reglement van de Commissie een precisering van artikel 4 lid 6 van hetzelfde reglement is. Dit behoeft misschien formele bevestiging. Wat voorts aanpassing behoeft is de vastlegging van de doorlooptijd van een integriteits- of beroepszaak. Artikel 15 van de Statuten spreekt bij beroep tegen ontzetting van een lidmaatschap van een “reactie” binnen één maand, terwijl het reglement van de Commissie een bindende uitspraak binnen zestig dagen voorschrijft. De praktijk laat zien dat zestig

dagen realistischer is. Waar de Commissie echter minder tijd nodig heeft, komt een uitspraak eerder. Harmonisatie zal dus op zestig dagen moeten liggen.

Het lijkt erop dat gevraagd punt 3 van deze motie regels wil vastleggen indien het Landelijk Bestuur zelf onderwerp van integriteits- of soortgelijk onderzoek van de Commissie is, en één of meerdere leden van de Commissie op goede gronden verdacht worden niet onafhankelijk te kunnen opereren. Dan zou een melder of betrokkene dit lid volgens artikel 5 van het reglement van de Commissie moeten kunnen wraken, zonder invloed van het Landelijk Bestuur.

Momenteel is het de praktijk van de Commissie, dat aan het begin van elke commissievergadering de vraag gesteld wordt of er belangenverstrengelingen kunnen bestaan. Indien dit het geval is, hetgeen zich tot op heden niet heeft voorgedaan, neemt betrokkene geen deel aan de beraadslagingen rondom het conflictthema. De Commissie geeft te bedenken dat zij het karakter heeft van een normatieve correctie op het alledaagse partijgebeuren. Er bestaat geen ander partijorgaan om separaat over een wraking te oordelen, of een orgaan daarboven, noch weer een orgaan daarboven. Indien zich de situatie zoals hierboven geschetst zou voordoen, is wellicht een aparte integriteitsmelding tegen dat lid van de Commissie een beter middel om tot correctie te komen dan wraking. Wellicht kan de tekst van het reglement op deze wijze worden aangepast.

Met deze wijziging blijft de privacy geborgd en worden noodzakelijke stukken niet verder verspreid dan strikt noodzakelijk. De Commissie benadrukt dat alle zaken uiterst gevoelig liggen voor de betrokkenen en dat georganiseerde vertrouwelijkheid, met zo min mogelijk mensen die over details van onderliggende zaken geïnformeerd zijn, een belangrijke prioriteit is.

Agendapunt 12 - Kennis nemen van jaarverslag 2026 van de Commissie Integriteit & Beroep

Besluit:

12. De ALV neemt kennis van het jaarverslag 2026 van de Commissie Integriteit & Beroep.

Bijlage:

Jaarverslag Commissie Integriteit & Beroep

Periode: Mei 2025 – September 2026

Dit is het eerste jaarverslag van de Commissie Integriteit & Beroep (Commissie). Door de hoge mate van partijdynamiek heeft deze verslaglegging nog niet eerder plaatsgevonden. Met het Landelijk Bestuur wordt besproken waar in de toekomst het juiste moment voor deze verslaglegging kan liggen, zodat een vast ritme bereikt kan worden.

De Commissie werd in mei 2025 door de Algemene Ledenvergadering ingesteld en bestond aanvankelijk uit vier en op het moment van rapportage uit twee leden, waar reglementair een minimum van drie noodzakelijk en een maximum van vijf leden mogelijk is. Eelco Fiole zit voor en Eric Masseus functioneert als secretaris. Het Landelijk Bestuur werd in september 2026 gevraagd om een vacature te stellen; dit zal op korte termijn in samenspraak met de Commissie gebeuren.

In de gerapporteerde periode heeft de Commissie eerst haar operationele modus gedefinieerd. Die houdt in: (1) samenstelling; (2) vergadercyclus; (3) werkmethode (SIRE)¹; (4) werkmiddelen (documentenbeheer, meldingsformulier etc.); (5) bekendheidsgraad (website, nieuwsbrief, rapportage); (6) periodieke afstemming met het Landelijk Bestuur; (7) periodieke afstemming met de Vertrouwenspersoon; (8) voortgaande reflectie op relevante reglementen.

Dit werk is inmiddels goed onderweg en de Commissie heeft inmiddels routine kunnen ontwikkelen. In de voornoemde periode nam de Commissie twaalf meldingen in behandeling (vier in 2025, acht in 2026). Waar mogelijk werden tot het Landelijk Bestuur aanbevelingen gericht, waarvan het Landelijk Bestuur de Commissie terug meldt dat daaraan opvolging is gegeven. De meldingen zijn altijd zeer persoonlijk en de Commissie betracht empathie en uiterste vertrouwelijkheid. Dat wordt door de betrokkenen in de meeste gevallen ook betracht.

Vertrouwenspersoon

De vertrouwenspersoon behandelde in 2025 zes meldingen. Naar aanleiding daarvan werden gesprekken gevoerd, zowel fysiek als online. De meldingen waren afkomstig uit verschillende geledingen van de partij. Van de zes meldingen werden er twee doorverwezen

¹ SIRE (Systematische Incident Reconstructie en Evaluatie) is een gestructureerde methode om een incident te reconstrueren, de oorzaken ervan vast te stellen en maatregelen te formuleren die herhaling voorkomen.

naar de Commissie. Dominante of systematisch wederkerende thema's werden niet vastgesteld.

Aanbevelingen

Op basis van de behandelde meldingen gaf de vertrouwenspersoon vier aandachtspunten mee (integraal uit het verslag van de vertrouwenspersoon overgenomen):

- Vergroot de zichtbaarheid van de vertrouwenspersoon door duidelijk te communiceren wie deze rol vervult en hoe contact kan worden opgenomen. • Blijf investeren in een open en veilige cultuur waarin mensen zich vrij voelen om zorgen en problemen bespreekbaar te maken.
- Blijf alert op signalen van ongewenst gedrag, spanningen of een te hoge werkdruk.
- Bevorder bewustwording door middel van voorlichting, trainingen of periodieke aandacht voor integriteit, respect en samenwerking.

Het valt de Commissie op dat de meldingen veelal voortkomen uit misverstanden, soms gepaard gaande met wantrouwen, persoonlijke ambitie en emotionele motivatie. Processen zijn niet eenduidig vastgelegd, er is ongelukkig gecommuniceerd en/of te informeel en ondoordacht gehandeld, en/of de reglementen zijn niet geraadpleegd.

Voor de Commissie is duidelijk dat de partij in een opbouwfase was en de facto nog steeds is. Dit betekent, dat wanneer de partij in de toekomst nog beter georganiseerd is, de Commissie minder zaken verwacht. Wel blijft het van belang dat de organisatie wordt gedragen door een positieve cultuur, overeenkomstig de grondslagen van de partij, waarin respect, open dialoog en persoonlijke verantwoordelijkheid centraal staan.

Later in 2026 en in 2027 zal de Commissie de geldende reglementen analyseren en op basis van praktijkervaring verbeteringen voorstellen. Verder is de Commissie voornemens een bijdrage te leveren aan integriteitsscholing voor aankomende politici en andere ambtsdragers binnen de partij en is de Commissie voornemens het Landelijk Bestuur te adviseren over een vrijwillige aansluiting bij Wet bescherming klokkenluiders (Wbk).

Agendapunt 13 - Sluiting Algemene Vergadering

- De voorzitter sluit de Algemene Vergadering.