



Beleidsplan 2025 / 2026

Jong Sociaal Contract

Bestuur 2025-2026

Voorwoord

Beste leden,

Voor jullie ligt het beleidsplan van Bestuur Beukema voor 2025-2026. Wij zijn op 7 juni door jullie benoemd tot het Landelijk Bestuur. Dat betekent dat onze termijn tot omstreeks juni 2026 zal lopen. Het bestuur is voornemens, om redenen die wij later in dit document toelichten, om omstreeks mei 2026 de Algemene Ledenvergadering te laten plaatsvinden waarin bestuursleden (her)benoemd zullen worden.

De voorbereidingen van het schrijven van dit beleidsplan liepen al toen het bestuur nog uit zes leden bestond. Echter, in de tussentijd heeft het bestuurslid Politiek & Internationaal zich teruggetrokken uit het Landelijk Bestuur. Dit heeft geen invloed gehad op het schrijven van het voor dit bestuurslid relevante deel van dit plan. Het beleidsterrein is wel opgenomen in het plan, maar is dusdanig geformuleerd dat er voldoende ruimte is voor het bestuur en een eventueel interim-bestuurslid om zelf deze portefeuille gedeeltelijk in te richten.

De afgelopen tijd is het Landelijk Bestuur bezig geweest met het formuleren van haar doelen voor dit bestuursjaar en deze uit te werken in dit beleidsplan. Dit beleidsplan vormt de rode draad voor ons handelen waar wij al sinds ons aantreden mee bezig zijn en formaliseert dit. Wij hebben dit plan opgesteld vanuit de kernwaarden van onze vereniging en onze ervaringen van de afgelopen tijd. Daarbij hebben wij realistisch nagedacht over waar wij na een turbulent eerste halfjaar staan, en waar wij de komende tijd als vereniging naartoe kunnen en moeten.

Hoewel de verkiezingsuitslag van 29 oktober jl. niet het gewenste resultaat heeft opgeleverd voor NSC, gaat de beweging onverminderd door, dus Jong Sociaal Contract ook. Na de eerste periode in ons bestaan van ongekende luxe te hebben kunnen proeven, zullen we ons nu langzamerhand steeds meer vinden in stormachtige tijden. Maar er zitten ook voordelen aan: nu we een periode uit de schijnwerpers zullen zijn, kunnen we intern alles rustig op orde brengen. We willen jullie dan ook op het hart drukken om samen met ons verder te bouwen, zodat we sterker uit de storm komen.

Namens Bestuur 2025 / 2026,

Thomas Beukema - Landelijk Voorzitter

Thomas Janssen - Landelijk Secretaris & Vicevoorzitter

Eldert Sieswerda - Penningmeester

Jan van der Meer - Landelijk Bestuurslid PR & Campagne

Lennard Raak - Landelijk Bestuurslid HR & Organisatie

Inhoudsopgave

Voorwoord.....	1
Inhoudsopgave.....	2
Interne zaken.....	4
Bestuur.....	4
<i>Inzicht taken bestuur.....</i>	<i>4</i>
<i>Termijn bestuursjaar 2025 / 2026.....</i>	<i>6</i>
<i>Verenigingsvisie.....</i>	<i>6</i>
Afdelingen.....	7
Netwerken.....	7
Commissies.....	8
Werkgroepen.....	8
<i>Visiegroepen 2025 / 2026.....</i>	<i>8</i>
Interne democratie.....	9
Externe zaken.....	10
Mediabeleid.....	10
Samenwerking met andere PJO's en MJO's.....	10
Samenwerking met NSC.....	11
<i>Politiek.....</i>	<i>11</i>
<i>Organisatorisch.....</i>	<i>11</i>
<i>Trainingen.....</i>	<i>12</i>
Financiën.....	13
Afhandeling financiën met NSC.....	13
<i>Declaratieproces versnellen.....</i>	<i>13</i>
<i>JSC-rekening koppelen aan boekhoudprogramma.....</i>	<i>13</i>
Budgettaire prioriteiten en onderuitputting.....	13
<i>Verantwoord financieel beheer.....</i>	<i>13</i>
<i>Investeren in de toekomstbestendigheid.....</i>	<i>14</i>
<i>ALV aan het thuisfront.....</i>	<i>14</i>
<i>Voorraadopbouw van merchandise.....</i>	<i>14</i>
Aanpassen KVK inschrijving.....	15
Bestuursvergoeding.....	15
Focus per terrein.....	16
Secretariaat.....	16
<i>Bijhouden Verenigingsstukken.....</i>	<i>16</i>
<i>Nieuwsbrief.....</i>	<i>16</i>
<i>Website.....</i>	<i>17</i>
<i>Notulen.....</i>	<i>18</i>
<i>Ledenbestand- en administratie.....</i>	<i>18</i>
<i>Archief.....</i>	<i>19</i>
<i>Algemeen Secretariaat.....</i>	<i>19</i>

Politiek & Internationaal.....	19
<i>Focuspunten 2025 - 2026.....</i>	<i>19</i>
<i>Internationaal Secretariaat.....</i>	<i>20</i>
PR & Campagne.....	21
<i>Inzet social media.....</i>	<i>21</i>
<i>uitbreidingsmogelijkheden.....</i>	<i>21</i>
<i>Ledenwerving.....</i>	<i>21</i>
<i>Merchandise.....</i>	<i>22</i>
<i>Communicatie en Campagne Commissie.....</i>	<i>22</i>
<i>jongeren vertegenwoordiging.....</i>	<i>22</i>
HR & Organisatie.....	22
<i>Toekomstbestendigheid.....</i>	<i>23</i>
<i>Jaarlijks terugkerende evenementen.....</i>	<i>23</i>
<i>Regelmatige bijeenkomsten.....</i>	<i>23</i>
<i>Training en ontwikkeling.....</i>	<i>24</i>
<i>Escalatieladder.....</i>	<i>24</i>
Nawoord.....	25

Interne zaken

In dit hoofdstuk zetten wij het interne beleid uiteen. Dit begint bij een klein overzicht van de verschillende bestuurstaken, alsook de gestelde termijn van dit bestuur en de visie voor de vereniging.

Bestuur

Inzicht taken bestuur

Het landelijk bestuur is statutair verantwoordelijk voor het dagelijks bestuur van de vereniging. Het landelijk bestuur draagt daardoor verantwoordelijkheid voor de gemaakte beslissingen, zowel intern als extern. Het landelijk bestuur realiseert zich dat het voor leden soms onduidelijk kan zijn wat zij precies doen. Onderstaande is daarom bedoeld om inzicht te geven in de dagelijkse activiteiten van de individuele bestuursleden. Bij elk bestuurslid staan de contactgegevens genoteerd. Het landelijk bestuur nodigt iedereen daarom ook vooral uit om contact op te nemen bij interesse of vragen, om inzichtelijker te maken wat de bestuursleden dagelijks doen.

Landelijk Voorzitter - Thomas Beukema - voorzitter@jongsocontract.nl

Als voorzitter ben ik eindverantwoordelijk voor het bestuur, en zowel intern als extern het aanspreekpunt en uithangbord voor de vereniging. Dat is heel leuk, want zo spreek je enorm veel mensen die je normaliter niet zo snel zal spreken, en je blijft ook goed op de hoogte van wat er binnen de vereniging speelt. Daarnaast probeer ik JSC zo goed mogelijk op de kaart te zetten door gebruik te maken van de media, door veel om tafel te gaan met maatschappelijke organisaties en door af en toe op bezoek te gaan bij de fractie. Daarnaast is het ook mijn taak om goed contact te houden met andere politieke jongerenorganisaties (PJO's), waar we zeker in deze fase ook nog veel van kunnen leren. Daarnaast zet ik samen met bestuurslid Politiek & Internationaal de politieke lijn uit, maar dit doen we vanzelfsprekend ook met de rest van het bestuur. Mijn dagen zien er dus heel verschillend uit, en dat is juist wat ik leuk vind. Ik vind het enorm leuk om samen met de fantastische andere bestuursleden deel te zijn van het JSC bestuur, en kijk ernaar uit om aankomend jaar zo veel mogelijk JSC-ers te spreken! Stuur mij gerust een mailtje of appje als je vragen of opmerkingen hebt!

Landelijk Secretaris & Vicevoorzitter - Thomas Janssen - secretaris@jongsocontract.nl

Als Landelijk Secretaris ben ik verantwoordelijk voor de administratie en interne communicatie binnen JSC. Dit omvat het up-to-date houden van het ledenbestand, het beheren van de archivering en het opstellen van nieuwsbrieven. Daarnaast zorg ik voor de ontwikkeling en actualisering van de website, evenals het bijhouden van de notulen tijdens zowel bestuursvergaderingen als Algemene Ledenvergaderingen. Ik ben het

aanspreekpunt voor interne en/of procedurele vragen en beantwoordt deze ook in samenwerking met het landelijk bestuur.

Als vicevoorzitter ben ik een sparringpartner voor de voorzitter en ondersteuning voor de andere bestuursleden. Wanneer de voorzitter verhinderd is voor publieke optredens treed ik op als zijn vervanger. Daarnaast spring ik bij wanneer andere bestuursleden niet hun taken ten volle kunnen vervullen. Ik ben een actief aanspreekpunt voor alle leden en word in die rol ook veelvuldig gevonden.

Landelijk Penningmeester - Eldert Sieswerda -

penningmeester@jongsoccontract.nl

Als Landelijk Penningmeester ben ik verantwoordelijk voor de financiën van de vereniging. Op dit moment ben ik vooral bezig met het opzetten van alle benodigde systemen en beleidsstukken: van afstemming met NSC over een gezamenlijk boekhoudsysteem tot aan het schrijven van een financieel reglement. Ook simpele dingen zoals het verwerken van facturen doe ik. Alles wat met geld te maken heeft komt in principe langs mij!

Bestuurslid Politiek & Internationaal - vacant

Het Landelijk Bestuurslid Politiek & Internationaal is verantwoordelijk voor de (internationale) politieke lijn van de vereniging. Daarbij is het Landelijk Bestuurslid Politiek en Internationaal verantwoordelijk voor de politiek adviseurs (de voorzitters van de politieke visiegroepen), de internationaal secretaris en het internationaal secretariaat. Daarnaast ondersteunt het landelijk bestuurslid Politiek en Internationaal het gehele landelijk bestuur - en de Landelijk Voorzitter in het bijzonder - in het uitdragen van de politieke standpunten van de vereniging. Verder stimuleert het Bestuurslid politiek inhoudelijke discussies binnen de vereniging. Ook draagt het Bestuurslid samen met de Internationaal Secretaris zorg voor het onderhouden van contact met internationale netwerken, zoals de jongerengroep van de EPP (YEPP), de EDS, en andere internationale contacten.

Bestuurslid PR & Campagne - Jan van de Meer -

communicatie@jongsoccontract.nl

Als Landelijk Bestuurslid PR & Campagne bij JSC houd ik mij vooral bezig met het vergroten van de zichtbaarheid en betrokkenheid van de vereniging. Ik ben verantwoordelijk voor het ontwikkelen en uitvoeren van promotie- en PR-strategieën, met als doel JSC zo goed mogelijk te promoten en zoveel mogelijk nieuwe leden aan te trekken. Tijdens campagnetijden zorg ik voor zowel online als fysieke campagnes met als doel: onze boodschap zo goed mogelijk overbrengen op mensen.

Mijn taken omvatten ook het posten en promoten van politieke statements van JSC en ik zorg ervoor dat onze voorzitter zoveel mogelijk in de media verschijnt. Ik beheer alle sociale media kanalen van JSC zoals de Instagram, X en LinkedIn.

Een van mijn verantwoordelijkheden is het aansturen van de landelijke communicatie- en campagnecommissie, die mij ondersteunt bij het creëren van content.

Bestuurslid HR & Organisatie - Lennard Raak -

organisatie@jongsoccontract.nl

Het landelijk bestuurslid HR en organisatie is verantwoordelijk voor verenigingsactiviteiten, landelijke congressen, trainingen en talentontwikkeling. Daarnaast is het Landelijk Bestuurslid HR & Organisatie ook eindverantwoordelijk voor de activiteitencommissie, en ondersteunt het Bestuurslid deze commissie waar nodig en mogelijk. Daarnaast draagt het Landelijk Bestuurslid HR en Organisatie zorg voor de eerste opstap naar het ontwikkelen van lokale JSC afdelingen en het lokale beleid van JSC. Ook draagt het Landelijk Bestuurslid HR & Organisatie zorg voor het stimuleren van diversiteit binnen de vereniging.

Termijn bestuursjaar 2025 / 2026

Het bestuur is op 7 juni 2025 in haar voltalligheid ingestemd door de Algemene Ledenvergadering. Overeenkomstig met Statuten Art. 21 zal het bestuursjaar één kalenderjaar duren. Dit betekent dat het Landelijk Bestuur een uiterlijke (her)verkiezings-ALV dient te organiseren in juni 2026. In dat kader vindt het bestuur het wenselijker om de verkiezing liever eerder dan later plaats te laten vinden. Het bestuur kiest voor mei 2026.

Reden hiertoe is dat het bestuur waarde hecht aan het neerzetten van een stabiel bestuur dat tijd heeft gehad voor positieve groepsvorming en een ondersteunde inwerkperiode. Het huidige bestuur heeft gemerkt dat een late verkiezing ertoe kan leiden dat zaken kunnen blijven liggen door de zomervakantie, individuele vakanties en niet-aansluitende agenda's. Daarnaast moeten lopende zaken, zoals activiteiten georganiseerd door het uitwaaiend bestuur, warm overgedragen worden aan het inkomende bestuur.

Verenigingsvisie

Het landelijk bestuur heeft een verenigingsvisie geformuleerd. In deze visie proberen wij in woorden het gevoel te vangen dat Jong Sociaal Contract en lidmaatschap aan onze mooie vereniging moeten oproepen bij haar leden en externen.

“Jong Sociaal Contract positioneert zich als een sociale en betrokken vereniging waar jonge mensen samenkomen die geloven dat politiek méér is dan partijprogramma's en debatten alleen. Wij bouwen aan een veilige en vriendschappelijke sfeer, waarin iedereen zichzelf kan zijn en zich op zijn of haar eigen manier kan ontwikkelen.

JSC is een plek waar gezelligheid en inhoud hand in hand gaan: een toegankelijke, laagdrempelige vereniging waar we elkaar ontmoeten,

uitdagen en versterken. Hier stimuleren we open dialoog op de inhoud, met respect voor elkaars overtuigingen, en een constructieve houding die draait om luisteren, leren en samenwerken.

We zijn trots op onze onafhankelijke identiteit, maar voelen ons ook verbonden met Nieuw Sociaal Contract en de waarden die we delen. Tegelijk willen we onze eigen koers varen als springplank voor ambities, talentontwikkeling en persoonlijke groei.

Binnen JSC moedigen we zelfontwikkeling aan, zowel inhoudelijk als persoonlijk. We bieden ruimte om actief te worden, ideeën te delen en initiatief te nemen. Of dat nu binnen de vereniging is, in de politiek, of breder in de maatschappij. Zo blijven we zichtbaar, maatschappelijk betrokken en bouwen we samen aan een generatie die denkt aan oplossingen in plaats van problemen.

Kortom: Jong Sociaal Contract is meer dan een politieke jongerenorganisatie alleen. Het is een gemeenschap van jonge mensen die met elkaar werken aan hun toekomst én die van Nederland."

Afdelingen

Het bestuur is voor de komende tijd niet voornemens om provinciale afdelingen op te zetten. We erkennen dat afdelingen op provinciaal niveau bij kunnen dragen aan de binding van leden met elkaar en de vereniging. Echter, het is belangrijk dat er voldoende provinciaal animo is voor een afdeling. Gezien het huidige ledenaantal is het niet realistisch om provinciale afdelingen op te zetten. Dit aantal volstaat niet om op korte termijn over te gaan op het organiseren van levensvatbare en actieve provinciale afdelingen.

Wel moedigt het bestuur van Jong Sociaal Contract lokale leden aan om elkaar op te zoeken, ook buiten de door de vereniging georganiseerde activiteiten. Leden kunnen zich wenden tot het bestuurslid HR & Organisatie met hun lokale of provinciale suggesties. Er kan dan aan de hand van maatwerk gekeken worden naar de mogelijkheden en de promotie. Wij hopen door middel van deze benadering in veel regio's en steden een actief JSC kader te creëren, dat betrokken en enthousiaste leden gaat werven.

Netwerken

Het landelijk bestuur streeft ernaar haar banden met NSC, EDS, andere PJO's en andere externe partners warm te houden. Wij zetten erop in om onder andere in het digitale domein actief en zichtbaar te blijven om zodoende uitgenodigd te worden. Ook in actieve zin zetten wij in op het opzoeken van samenwerking met externe partners om activiteiten en interessante bijeenkomsten te organiseren.

Wij erkennen dat JSC-netwerken, zoals een 30-plussers netwerk of een vrouwennetwerk van toegevoegde waarde zijn, maar stellen ook vast dat deze op dit moment geen prioriteit in ons beleid zijn.

Commissies

De commissies zijn het kloppend hart van Jong Sociaal Contract. We streven naar gevulde commissies en moedigen leden die zich actief in willen zetten aan om deze stap te zetten en deel uit te gaan maken van een commissie.

Om de commissies gevuld en werkbaar te houden hebben we ervoor gekozen om de communicatiecommissie om te dopen tot Communicatie- en Campagne Commissie, ofwel de CoCaCo. Deze commissie zal het bestuurslid PR & Campagne ondertussen, bijvoorbeeld met het ontwikkelen van social-media posts, campagnes en internet-memes.

De politieke visiegroepen zijn in samenspraak met het bestuurslid P&I besproken en herzien en in overleg met de visiegroep leden enigszins aangepast, hieronder verder besproken.

De statutaire commissies, te weten de Adviescommissie, de Auditcommissie en de Beroepscommissie werken verder en proberen we elk op het minimum vereiste van drie leden minimaal te houden. Daarnaast verkennen we de mogelijkheden om de Vertrouwenscommissie ook op te nemen in onze statuten.

Werkgroepen

Visiegroepen 2025 / 2026

Het afgelopen bestuursjaar is ingezet op zes visiegroepen die bij moesten dragen aan een uitgebreide en gedragen JSC-visie. Deze werden geformuleerd in de vorm van visiestukken waarop de vereniging kon terugvallen. Dit geeft JSC ook de mogelijkheid om op een gestructureerde manier op actualiteiten te reageren. Dit waren de volgende werkgroepen:

- Asiel & Migratie
- Bestaanszekerheid
- Bestuur & Democratie
- Klimaat & Energie
- Onderwijs & Wetenschap
- Zorg

In de praktijk zijn twee van deze werkgroepen niet van de grond gekomen. Dit betreft de visiegroepen Bestaanszekerheid en Zorg. Het landelijk bestuur heeft ervoor gekozen de terreinen van de visiegroepen in samenspraak met de visiegroepleden te wijzigen en een visiegroep digitalisering op te zetten omdat dit thema onderbelicht is. Dit leidt tot de volgende actuele visiegroepen:

- Bestaanszekerheid
- Goed Bestuur & Democratie

- Klimaat & Energie
- Onderwijs & Wetenschap
- Digitalisering

Sinds het vertrek van het bestuurslid P&I is de voorzitter aanspreekpunt geweest voor de visiegroepen. We zetten de komende tijd in op het benoemen van een interim bestuurslid Politiek & Internationaal, dat op korte termijn het coördineren van deze visiegroepen weer op kan pakken. We streven ernaar om leden te motiveren plaats te nemen in de werkgroepen Bestaanszekerheid en Digitalisering, omdat voor beiden nog geen visiestuk ligt. Deze twee visiestukken willen we in de loop van 2026 presenteren ter inspraak en feedback aan de leden.

Interne democratie

Het landelijk bestuur ziet een gezonde en sterke interne democratie als hoeksteen van Jong Sociaal Contract. Dit is een randvoorwaarde voor elke democratische vereniging. Dit gegeven wil het landelijk bestuur zich inzetten om JSC verder te democratiseren, inspraak en medezeggenschap van de leden intact te houden.

In dat kader ontvangt het landelijk bestuur graag input vanuit de leden om de vereniging te verbeteren. Leden worden aangemoedigd hun mening te geven over de gang van zaken en over bepaalde onderwerpen kunnen uiten. Zo heeft het bestuur een uitvraag gedaan om de selectieprocedure voor het landelijk bestuur te verbeteren. Dit is een werk dat gaande is en we streven ernaar deze bestuursperiode dit proces af te ronden.

De democratische controle van de vereniging vindt plaats op de Algemene Ledenvergadering. In dat kader heeft dit bestuur een Reglement van Orde gemaakt en voorgelegd, waarin het bestuur de rechten en plichten rondom de ALV vastgelegd. Daarin staat onder andere de richtlijn dat leden tijdig essentiële verenigingsstukken ontvangen ter inzage, en daarop inspraak uitgeoefend kan worden.

Op de JSC-discussie WhatsApp-groep is afgelopen bestuursperiode af en toe door leden de randen opgezocht van taalgebruik dat toelaatbaar is. Vrijheid van meningsuiting wordt gerespecteerd, maar het bestuur constateert ook dat hier op een bepaald moment een grens aan zit. Het bestuur communiceert intern snel wanneer een gesprek uit de bocht dreigt te vliegen en benadert de betrokken leden individueel om te de-escaleren of een stap op de plaats te maken. Wij verkennen de mogelijkheden om brede visiegroep-chatgroepen te organiseren waarbinnen specifieke politieke discussies plaats kunnen vinden.

Externe zaken

Mediabeleid

Na de verkiezingen en het vertrek van Nieuw Sociaal Contract uit de Tweede Kamer bevindt Jong Sociaal Contract zich in een nieuwe fase. Waar eerder de landelijke aandacht bijna vanzelfsprekend was, ligt de nadruk nu op herpositionering, verdieping en het versterken van onze eigen identiteit als onafhankelijke jongerenorganisatie.

Ons mediabeleid richt zich daarom op deze hoofddoelen:

1. **Herbouwen van zichtbaarheid en relevantie**

We werken actief aan het vergroten van onze naamsbekendheid in een veranderende politieke omgeving. Dit doen we door zichtbaar te blijven op sociale media, contact te onderhouden met journalisten en samen te werken met andere PJO's. Onze communicatie richt zich minder op landelijke politiek en meer op maatschappelijke thema's die jongeren direct raken.

2. **Inhoudelijke en kritische rol in het publieke debat**

JSC heeft altijd een onafhankelijke positie ten opzichte van Nieuw Sociaal Contract gehad. Nu de partij niet langer in de Tweede Kamer vertegenwoordigd is, benutten we die onafhankelijkheid om een kritische en constructieve rol te vervullen. We volgen de politieke koers van NSC en andere partijen nauwlettend en spreken ons uit wanneer standpunten afwijken van onze waarden of van de belangen van jongeren. Door middel van opiniestukken, evenementen en samenwerkingen stimuleren we het debat over politiek, bestuur en beleid en positioneren we JSC als inhoudelijke én waakzame gesprekspartner.

Samenwerking met andere PJO's en MJO's

Samenwerking met andere politieke- en maatschappelijke jongerenorganisaties blijft voor het Landelijk Bestuur een belangrijk speerpunt. De ervaringen van het afgelopen bestuursjaar tonen aan dat samen optrekken de impact van JSC vergroot en helpt om gezamenlijk op te komen voor de belangen van onze generatie.

Het Landelijk Bestuur blijft daarom inzetten op structurele samenwerking met andere PJO's. Dit betreft niet alleen gezamenlijke politieke uitingen of standpunten, maar ook gezamenlijke evenementen, themabijeenkomsten en uitnodigingen voor speciale verenigingsmomenten, zoals congressen en jubilea. Het onderhouden van deze contacten is primair de verantwoordelijkheid van de Landelijk Voorzitter.

Daarnaast zet JSC de stappen van het vorige bestuur voort op het gebied van samenwerking en professionalisering. We zijn inmiddels waarnemend lid van de Nationale Jeugdraad (NJR), de koepelorganisatie die jongerenorganisaties samenbrengt om de stem van jongeren sterker te laten doorklinken in het publieke debat.

Dit waarnemend lidmaatschap biedt JSC de kans om verder te professionaliseren, kennis te delen met andere organisaties en gebruik te maken van de expertise en databronnen van de NJR.

Daarnaast wil JSC actief bijdragen aan de oprichting van een koepel voor politieke jongerenorganisaties (PJO's), om samenwerking binnen het politieke jongerenlandschap verder te versterken en gezamenlijk de belangen van jongeren beter te vertegenwoordigen.

Het Landelijk Bestuur ziet deze samenwerkingsverbanden als een belangrijke stap om JSC duurzaam te versterken en zichtbaarder te maken binnen het bredere jongerenlandschap.

Samenwerking met NSC

Politiek

Jong Sociaal Contract is de jongerenorganisatie die gelieerd is aan Nieuw Sociaal Contract (NSC). Beide organisaties delen een aantal kernwaarden en maatschappelijke uitgangspunten, en een goede samenwerking blijft van belang om gezamenlijke doelen te realiseren.

Nu NSC niet langer in de Tweede Kamer vertegenwoordigd is, verandert de aard van die samenwerking. De directe politieke invloed is kleiner geworden, maar dat biedt JSC juist de ruimte om onafhankelijker en inhoudelijker bij te dragen aan de doorontwikkeling van de ideeën en waarden van NSC.

Het Landelijk Bestuur ziet kansen om de eigen visie van JSC verder te ontwikkelen en die actief te delen met NSC. Waar mogelijk zoekt JSC de dialoog om bij te dragen aan de koersbepaling van de partij, bijvoorbeeld via beleidsvoorstellen, onderzoeken of themabijeenkomsten.

Daarbij onderhoudt het Landelijk Bestuur goede contacten met de partijtop en de actieve leden van NSC.

Organisatorisch

Op organisatorisch vlak werken JSC en NSC op verschillende manieren samen. Vooral op het gebied van ledenadministratie, financiën en juridische ondersteuning bestaat er momenteel een nauwe samenwerking. Deze samenwerking heeft JSC in staat gesteld om zich de afgelopen periode verder te

professionaliseren en efficiënt te opereren. Het Landelijk Bestuur is NSC dankbaar voor deze ondersteuning en de gedeelde faciliteiten die dit mogelijk maken.

Tegelijkertijd wil JSC de komende periode stapsgewijs meer zelfstandigheid opbouwen. Systemen en processen die van vitaal belang zijn voor het functioneren van de vereniging wil JSC uiteindelijk in eigen beheer nemen.

Dit vergroot onze continuïteit, stabiliteit en onafhankelijkheid als organisatie, en zorgt ervoor dat JSC op eigen kracht kan blijven opereren.

Trainingen

Het Landelijk Bestuur wil het komende jaar de politieke trainingen en scholingstrajecten binnen JSC verder ontwikkelen en professionaliseren. Deze trainingen zijn bedoeld om leden te ondersteunen in hun politieke en persoonlijke groei, en om hen de vaardigheden te bieden die nodig zijn om inhoudelijk bij te dragen aan het publieke debat.

Het vorige bestuur had al de ambitie om een structureel scholingsaanbod op te zetten, maar dit is nog niet volledig van de grond gekomen. Het huidige Landelijk Bestuur wil deze ambitie nu verder brengen door een helder opleidingsplan te ontwikkelen en trainingen regelmatig aan te bieden, zowel online als fysiek.

Waar mogelijk wil JSC de samenwerking met NSC en WBNSC (het wetenschappelijk bureau) voortzetten en trainingen gezamenlijk vormgeven, bijvoorbeeld op het gebied van debatvaardigheden, beleid schrijven en campagne voeren. Hoewel NSC momenteel niet in de Tweede Kamer vertegenwoordigd is, blijft samenwerking op dit vlak waardevol om kennisuitwisseling te bevorderen en de band tussen beide organisaties te versterken.

Tegelijkertijd werkt JSC aan het opzetten van een eigen opleidingsstructuur, zodat scholing ook volledig onafhankelijk kan plaatsvinden. Door eigen trainingen te ontwikkelen en uit te voeren, kan JSC haar leden gericht opleiden in thema's die onder jongeren leven en die aansluiten bij de visie van de vereniging.

Met deze aanpak bouwt JSC verder aan een duurzame leercultuur binnen de organisatie, waarin jong talent zich kan ontwikkelen — niet alleen binnen JSC, maar ook binnen het bredere maatschappelijke en politieke domein.

Financiën

Afhandeling financiën met NSC

Declaratieproces versnellen

Declaraties zijn de verantwoordelijkheid van de Landelijk Penningmeester van Jong Sociaal Contract. Het doel van dit jaar is om het declaratieproces binnen de vereniging te versnellen en te vereenvoudigen. Door de administratieve stappen te stroomlijnen en duidelijke richtlijnen te bieden, kunnen actieve leden hun gemaakte kosten sneller terugkrijgen. Dit draagt niet alleen bij aan een efficiëntere financiële afhandeling, maar vergroot ook de tevredenheid en motivatie van leden die zich inzetten voor commissies en activiteiten. Een gebruiksvriendelijker en transparanter declaratiesysteem maakt het aantrekkelijker om een actieve rol binnen de vereniging op zich te nemen en bevordert zo de betrokkenheid en continuïteit van onze vrijwilligersstructuur.

JSC-rekening koppelen aan boekhoudprogramma

Het bestuur streeft ernaar om de betaalpas van de vereniging te koppelen aan het boekhoudprogramma Minox. Door deze integratie worden transacties automatisch geregistreerd en verwerkt, waardoor de financiële administratie overzichtelijker en accurater wordt. Dit zorgt niet alleen voor een beter inzicht in de actuele financiële situatie, maar vermindert ook de kans op fouten en handmatig werk. Bovendien verhoogt deze koppeling de algemene efficiëntie van het financiële beheer, zodat de Landelijk Penningmeester meer tijd kan besteden aan beleidsmatige en inhoudelijke taken in plaats van aan administratieve processen.

Budgettaire prioriteiten en onderuitputting

Verantwoord financieel beheer

Als Landelijk Penningmeester vind ik het van groot belang dat er op een bewuste en verantwoorde manier wordt omgegaan met de beschikbare financiële middelen. Het geld dat binnen onze organisatie wordt besteed, is grotendeels afkomstig uit belastinggeld en daarmee dragen wij een duidelijke maatschappelijke verantwoordelijkheid. Het is essentieel dat elke euro wordt ingezet op een manier die de doelstellingen van onze vereniging het best ondersteunt, zonder onnodige verspilling of overbodige luxe. Daarbij komt dat het totale budget voor het komende jaar lager zal zijn dan in voorgaande jaren, wat betekent dat we nog zorgvuldiger moeten afwegen welke uitgaven echt bijdragen aan de kern van onze activiteiten. We willen niet bezuinigen op het enthousiasme en de betrokkenheid van onze leden, maar wel nadenken over waar onze middelen het meeste effect hebben. Daarom zal bij elke uitgave gekeken worden naar de prijs-pretverhouding: we streven ernaar om met beperkte middelen toch zoveel mogelijk waarde en plezier te creëren. Dit betekent dat we kritisch kijken naar kostenposten zoals grote feesten of dure

ALV-locaties, en actief zoeken naar creatieve en betaalbare alternatieven die dezelfde beleving kunnen bieden. Op die manier behouden we de financiële gezondheid van de vereniging, terwijl we tegelijkertijd zorgen dat het beschikbare budget op een eerlijke, transparante en doelmatige manier wordt ingezet.

Investeren in de toekomstbestendigheid

Om de vereniging ook op de lange termijn financieel gezond en operationeel sterk te houden, is het belangrijk om nu te investeren in een toekomstbestendige structuur. In 2025 beschikken we nog over voldoende budget om strategische aankopen te doen die ons in de komende jaren kosten kunnen besparen en de zelfstandigheid van de vereniging vergroten. Door nu te investeren in duurzame en praktische middelen, kunnen we in de toekomst efficiënter werken en minder afhankelijk zijn van externe partijen of dure faciliteiten. Deze manier van vooruitdenken zorgt ervoor dat we niet alleen inspelen op de huidige behoeften, maar ook een stevige basis leggen voor de generaties actieve leden die na ons komen.

ALV aan het thuisfront

Een concreet voorbeeld van deze toekomstgerichte aanpak is onze wens om te investeren in de mogelijkheid om Algemene Ledenvergaderingen (ALV's) te organiseren op het partijkantoor — een locatie waar wij al de beschikking over hebben. Momenteel huren we vaak externe zalen, wat aanzienlijke kosten met zich meebrengt. Door het kantoor geschikt te maken als volwaardige vergaderlocatie, kunnen we deze kosten structureel verlagen. Hiervoor willen we investeren in een scherm, geluidsapparatuur en een microfoon zodat iedereen goed verstaanbaar is, en in beeldmateriaal om hybride deelname mogelijk te maken voor leden die niet fysiek aanwezig kunnen zijn. De verwachte kosten van deze aanschaf zullen waarschijnlijk minder dan de helft bedragen van wat een locatiehuur elders normaal gesproken kost. Met een eenmalige investering creëren we dus een duurzame oplossing waarmee we in de toekomst veel geld besparen. Bovendien vergroot deze investering onze flexibiliteit: met het nieuwe materiaal kunnen we in principe overal een ALV organiseren — zelfs in het midden het prachtige Friese weideland. Zo investeren we niet alleen in efficiëntie, maar ook in toegankelijkheid, saamhorigheid en het versterken van onze eigen verenigingsidentiteit.

Voorraadopbouw van merchandise

Een ander voorbeeld van een slimme investering in 2025 is het tijdig aanschaffen van merchandise dat ook in de daaropvolgende jaren gebruikt kan worden. Door nu, in een jaar waarin er nog voldoende budget beschikbaar is, grotere hoeveelheden promotiemateriaal en verenigingsartikelen in te kopen, kunnen we op de langere termijn kosten besparen. Merchandise zoals truien, dassen, pennen of stickers hebben doorgaans een lange houdbaarheid en kunnen eenvoudig

worden opgeslagen tot ze nodig zijn voor evenementen, wervingsacties of als bedankjes voor actieve leden. Door deze voorraad op te bouwen, voorkomen we dat we in financieel krappe jaren plotseling grote uitgaven moeten doen voor drukwerk of promotie. Bovendien kunnen we bij grotere bestellingen vaak profiteren van volumekorting, wat de prijs per item verder verlaagt. Deze investering zorgt er dus niet alleen voor dat we in de toekomst beter voorbereid zijn, maar ook dat we onze zichtbaarheid en professionaliteit kunnen behouden, zelfs wanneer de beschikbare middelen tijdelijk beperkter zijn.

Aanpassen KVK inschrijving

Het bestuur wil komend jaar het officiële adres van de vereniging, zoals geregistreerd bij de Kamer van Koophandel (KVK), wijzigen naar het partijkantoor in Amersfoort. Dit sluit beter aan bij de huidige werkwijze en huisvesting van de vereniging, aangezien het partijkantoor al langere tijd fungeert als onze vaste uitvalsbasis voor vergaderingen, opslag en bestuurlijke werkzaamheden. In het verleden was een adreswijziging echter niet mogelijk, omdat de KVK vereist dat er een huurovereenkomst of ander formeel bewijs wordt overlegd waaruit blijkt dat de vereniging daadwerkelijk gebruik mag maken van het betreffende adres. Om dit alsnog te kunnen realiseren, is het van belang om in overleg te gaan met onze moederpartij om te onderzoeken hoe we deze formele toestemming of documentatie kunnen verkrijgen. Een succesvolle wijziging zou administratieve processen vereenvoudigen, de post- en correspondentie beter centraliseren, en de vereniging duidelijker positioneren binnen de bestaande organisatorische structuur.

Bestuursvergoeding

Het bestuur wil komend jaar kritisch evalueren op welke manier de vergoedingen voor bestuursleden toekomstbestendiger kunnen worden ingericht. Nu duidelijk is dat de subsidie aanzienlijk lager zal uitvallen en het totale budget dus flink krimpt, is het noodzakelijk om ook naar de bestuurskosten te kijken. Het zou immers niet logisch zijn als de budgetten voor bestuursvergoedingen ongewijzigd blijven terwijl de rest van de vereniging met minder middelen moet werken. Volgens het huidige Financieel Reglement ontvangen bestuursleden €150 per bijgewoonde vergadering, met een maximum van €450 per maand. Wanneer vijf bestuursleden het gehele jaar dit maximum zouden ontvangen, komt dit neer op een totale kostenpost van €27.000 — bijna een kwart van het volledige jaarbudget. Dit roept de vraag op of deze structuur nog in verhouding staat tot de beschikbare middelen en de inzet die van bestuursleden wordt verwacht. Door de vergoedingen te herzien, willen we zorgen voor een eerlijk, transparant en duurzaam systeem dat recht doet aan de inspanningen van het bestuur, maar tegelijkertijd past binnen de financiële realiteit en lange termijnvisie van de vereniging.

Focus per terrein

Secretariaat

Bijhouden Verenigingsstukken

Als landelijk secretaris ben ik verantwoordelijk voor het controleren en bijhouden van de verenigingsstukken, zoals de statuten, het huishoudelijk reglement en andere reglementen. Ik besteed dit bestuursjaar er extra zorg aan dat wijzigingen van de reglementen met gepaste spoed worden doorgevoerd in onze documenten. Dat wil zeggen dat de geüpdatete versies ook zo snel mogelijk beschikbaar zijn voor leden in een vernieuwde ALV-Drive map, en op onze website. Hetzelfde geldt voor het bijwerken van formulieren en stukken voor de ALV. We streven ernaar dat deze tijdig digitaal beschikbaar zijn voor de leden.

Dit bestuursjaar moeten de oneffenheden uit de statuten en het huishoudelijk reglement gehaald worden. Zo zijn wij andere procedures anders gaan inrichten dan de statuten eigenlijk voorschrijven. In dat kader zal ik een inventarisatie maken van de verschillen tussen beide stukken, deze intern met het bestuur bespreken en aan de Algemene Ledenvergadering een voorstel doen voor wijzigingen van statuten of HR waar nodig.

Daarnaast zullen twee belangrijke verenigingsdocumenten moeten worden ontwikkeld en ingestemd dit bestuursjaar. Dit betreft ten eerste een Reglement van Orde. Daarin worden nadere procedures over Algemene Ledenvergaderingen vastgelegd. Mijn streven is om dit document uiterlijk eind 2025 ingestemd te hebben. Dit reglement zal uiteraard nog niet voor de volle honderd procent af zijn. In dat kader blijven we werken aan de doorontwikkeling.

Ten tweede ga ik aan de slag met een selectieprocedure reglement. Ik constateer dat de afgelopen anderhalf jaar elke selectiecommissie zelf het wiel heeft moeten uitvinden, wat ook tot hobbels en perikelen heeft geleid. In dit reglement moeten alle stappen, van taakstelling en benoeming van de leden van de commissie tot de sollicitatiegesprekken en de presentatie van de kandidaten op de ALV helder uiteengezet worden welke stappen er doorlopen moeten worden, en binnen welk tijdspad dat dient te geschieden. Omdat de selectieprocedure belangrijk is voor de continuïteit van het bestuur binnen de vereniging is het belangrijk dat er met betrokkenen en geïnteresseerde leden samengewerkt wordt om deze procedure uit te werken.

Nieuwsbrief

Transparantie en communicatie zijn ontzettend belangrijk bij JSC. Om deze waarden te waarborgen, is het van groot belang dat er op een correcte en tijdige manier naar alle leden wordt gecommuniceerd. De Landelijk Secretaris draagt hierbij zorg voor het op de hoogte stellen van de leden over het nieuws binnen de vereniging. Dit gebeurt primair via de maandelijkse nieuwsbrief, waarvoor we

afgelopen tijd vooral gebruik hebben gemaakt van Mailcamp. Nieuw Sociaal Contract besloot begin november over te gaan op het gebruik van het systeem Maileon. Jong Sociaal Contract gaat daarin mee. Daarin gaan wij ervan uit dat het mailsysteem gekoppeld blijft aan het ledenbestand. Omdat het een bekend euvel is dat er leden zijn die om een of andere reden de nieuwsbrieven niet ontvangen, worden nieuwsbrieven ook als pdf's in de aankondigingen groepsapp geplaatst. Daarbij hopen we ook dat dit probleem met het nieuwe systeem minder of niet meer voorkomt.

Het streven is om de nieuwsbrief ook dit bestuursjaar wederom tweemaal per maand te laten verschijnen. Hierdoor kan er informatie verstrekt over alle ontwikkelingen die zich gedurende die maand hebben afgespeeld, zodat de leden een compleet en up-to-date overzicht ontvangen van de activiteiten en beslissingen binnen de vereniging.

In de nieuwsbrief worden onder andere de volgende zaken behandeld:

- ❖ **Activiteiten:** De nieuwsbrief informeert de leden over alle activiteiten die eraan komen of die reeds hebben plaatsgevonden, zodat iedereen binnen JSC betrokken blijft en de mogelijkheid krijgt om deel te nemen aan activiteiten en bijeenkomsten. We streven in samenwerking met het bestuurslid HR&O dat activiteiten één maand van tevoren worden gedeeld.
- ❖ Belangrijke **bestuursbesluiten** die zijn genomen worden via de nieuwsbrief gecommuniceerd naar de leden. Dit draagt bij aan een transparant besluitvormingsproces en zorgt ervoor dat alle leden op de hoogte zijn van de richting die de vereniging opgaat.
- ❖ Ook **politieke** inhoud, bijvoorbeeld artikelen van de politieke visiegroepen en het internationaal secretariaat, zullen via de nieuwsbrief worden gedeeld om leden op de hoogte te houden van politieke ontwikkelingen en visie binnen JSC.
- ❖ **Vacatures:** De nieuwsbrief biedt eveneens ruimte voor het communiceren van openstaande vacatures binnen de vereniging, zodat alle leden de kans krijgen om bij te dragen aan onze organisatie.

Het bestuur heeft ervoor gekozen geen verenigingsblad uit te geven. Expertise en tijdsinvestering zijn hierin beslissende factoren geweest. In plaats daarvan willen we de maandelijkse nieuwsbrief meer gebruiken als etalage van onze vereniging, waaronder activiteiten, nieuwtjes uit commissies en visiegroepen & columns van leden en niet-leden. We laten wel de mogelijkheid open om een eindejaarseditie uit te geven met daarin de hoogtepunten van het afgelopen verenigingsjaar. Daarin krijgen ook leden input.

Website

We blijven in samenwerking met onze externe partner, The Brink Agency, en blijven de website verder ontwikkelen. De secretaris heeft ondertussen een voldoende basis in het inhoudelijk aanvullen en bijwerken van de website.

Zodoende kunnen wij nu zelfstandig, en dus sneller, de website bijhouden en vullen met actuele nieuwtjes en artikelen. Via onze website kunnen we Jong Sociaal Contract en onze ideeën blijven etaleren naar de buitenwereld.

Daarnaast is het bestuur voornemens op de website een webshop op te zetten. In deze webshop kan voor aankoopprijs merchandise van de vereniging gekocht worden. Denk hierbij aan JSC-sokken, t-shirts, doppers, enzovoorts. Deze merchandise zal dit kalenderjaar groot ingekocht worden. Voordeel hiervan is dat we de opbrengst van de verkochte merchandise aan onze reserves mogen toevoegen, en zodoende meer budget opbouwen voor toekomstige activiteiten.

Notulen

Transparantie staat hoog in het vaandel. Als landelijk secretaris streef ik ernaar de interne vragen die leden mogelijk hebben met gepaste spoed te beantwoorden. Soms is dat in combinatie met een overdracht van (enkele) notulen.

Wat betreft de bestuursnotulen geldt dat leden deze kunnen opvragen bij de Landelijk Secretaris. Daarbij zal een opvraag van reden plaatsvinden, waarin ik informeer naar de beweegredenen achter de aanvraag. Dit zorgt ervoor dat de informatie toegankelijk is, terwijl tegelijkertijd vertrouwelijke gegevens op een zorgvuldige manier worden behandeld.

Notulen van de Algemene Ledenvergaderingen worden na afloop van de betreffende ALV gefinaliseerd en intern besproken. Daarna zullen deze notulen met inachtneming van de reglementen beschikbaar worden gesteld voor goedkeuring tijdens de eerstvolgende ALV. Dit biedt de leden de mogelijkheid om eventuele opmerkingen en/of aanpassingen te maken en ervoor te zorgen dat de notulen een juiste weergave zijn van de besproken onderwerpen en genomen besluiten. Hiervoor wordt gebruikgemaakt van de vernieuwde ALV-Drive.

Ledenbestand- en administratie

De Landelijk Secretaris is verantwoordelijk voor het beheer van het ledenbestand en de ledenadministratie. Ik blijf het ledenbestand bijhouden in samenwerking met de ledenadministratie van Nieuw Sociaal Contract. Leden mogen rekenen op een nauwkeurige en tijdige verwerking van in-, uit-, en overschrijvingen, zodat het ledenbestand altijd actueel is. Hetzelfde geldt voor het bijhouden van de mailinglijsten voor de nieuwsbrief. Daarnaast wordt ervoor gezorgd dat alle gegevens zorgvuldig worden behandeld volgens de geldende privacywetgeving.

Wat betreft de privacy werk ik samen met het bestuurslid HR&O, waarin we in het kader van de AVG een lid wel vragen of we gemaakte foto's ter promotie mogen gebruiken. Dit zal maatwerk zijn en per event zal met leden die dit vooraf hebben aangegeven besproken worden dat hun foto's niet in publicaties, nieuwsbrief of website komen. Dit is een kleine aanpassing die we invoeren. De bescherming

van de privacy van onze leden is van groot belang, en er zal daarom zorg worden gedragen voor een veilige en vertrouwelijke omgang met deze gegevens.

Archief

Een (digitaal) archief helpt een goed opgezet online archief de kennisoverdracht tussen commissies en bestuur. Toegang tot oude documenten maakt het mogelijk voor toekomstige besturen om voort te bouwen op eerder gemaakte besluiten en strategieën, waardoor de continuïteit en efficiëntie binnen de organisatie worden gewaarborgd.

Het archief blijft in ontwikkeling, als landelijk secretaris blijf ik bezig met het bijhouden van het digitale archief op Google Drive. Een belangrijke toevoeging daarbij is dat we notulen van commissies ook gaan archiveren. Daarvoor worden commissies (en hun secretarissen) benaderd om deze aan te leveren naar de landelijk secretaris.

Algemeen Secretariaat

We houden het Algemeen Secretariaat aan, maar gaan hier nog niet actief mensen voor benaderen. De landelijk secretaris houdt het op dit moment nog goed bij. In plaats daarvan zullen de secretarissen van alle commissies worden gevraagd om hun notulen te doen toekomen aan de landelijk secretaris om deze te archiveren.

Politiek & Internationaal

Politiek is de P in het zijn van een PJO en daarmee een essentieel onderdeel voor Jong Sociaal Contract. In het tumultueuze afgelopen half jaar heeft het landelijk bestuur enkele media-optredens gehad en deelgenomen aan debatten waarop het onze visie heeft uitgedragen. Het Landelijk Bestuur blijft ook deze bestuursperiode bezig met het uitwerken van de visie voor de langere termijn, samen met de leden. De visiegroepen hebben een brede autonomie om de visiestukken op te stellen, waarbij het landelijk bestuur controleert op de aansluiting bij de grondslag van NSC/JSC en het Nieuw Sociaal Contract. Daarnaast hebben leden via de Algemene Ledenvergadering inspraak op de politieke visie.

Focuspunten 2025 - 2026

Het landelijk bestuur heeft op haar bestuursweekend de volgende brede politieke visie verwoord.

“Jong Sociaal Contract is een politieke jongerenorganisatie die jongeren een stem geeft in een snel veranderende wereld en gelooft dat zij een cruciale rol spelen in het vinden van oplossingen voor de maatschappelijke uitdagingen van vandaag.

Wij streven naar een eerlijke, rechtvaardige en betrokken samenleving waarin iedereen het einde van de maand haalt, niemand door het ijs zakt en zelfredzaamheid hand in hand gaat met solidariteit. Onze missie is het creëren van een nieuwe maatschappelijke ordening waarin burgers binnen een democratische rechtsstaat invloed uitoefenen op economische én sociale ontwikkelingen, in zowel het fysieke als digitale domein.

We willen een toegankelijke, betrouwbare en meedenkende overheid die het wederzijds vertrouwen tussen burger en bestuur herstelt en durft te kiezen waar de markt hoort en waar publieke diensten, zoals zorg en openbaar vervoer, niet om winst maar om mensen draaien. Waarden als persoonlijke verantwoordelijkheid, gezin, familie, gemeenschap en gespreid privaat bezit vormen de basis van onze organisatie en onze visie op een sterke samenleving.

We erkennen de fysieke én digitale leefwereld van jongeren en zetten ons in voor beleid dat ruimte geeft aan innovatie, maar ook bescherming biedt en onze nationale en lokale identiteit behoudt.

JSC zet zich in voor gelijke rechten en kansen voor mannen en vrouwen, en voor een politiek klimaat waarin iedereen zich veilig, gehoord en gewaardeerd voelt. We willen de democratie versterken door transparantie, open dialoog en een constructieve houding die polarisatie tegengaat en samenwerking bevordert.

Onze klimaatvisie is realistisch en rechtvaardig: we beginnen met verduurzaming bij de sociaal-economisch zwaksten, zodat de energietransitie eerlijk en haalbaar blijft voor iedereen.

Zo bouwen wij aan een toekomst waarin brede welvaart, bestaanszekerheid en vertrouwen de kern vormen van een samenleving die mensen centraal stelt.”

Wij vertrouwen erop dat deze visie zowel specifiek genoeg is dat deze herkend wordt als JSC-eigen, maar ook voldoende ruimte biedt aan visiegroepen om op hun terrein hier eigen specifieke inhoud aan te geven.

Internationaal Secretariaat

Het kopje Internationaal Secretariaat zal later inhoudelijk aangevuld worden door de Internationaal Secretaris. Voor nu volstaat het met de vermelding dat Jong Sociaal Contract af gelopen periode een ‘observer member’ is geworden van EDS, de European Democracy Students. Daarnaast blijft JSC zichtbaar in Brussel door de Europarlementariër van Nieuw Sociaal Contract.

PR & Campagne

PR & Campagne focust zich op het versterken van de zichtbaarheid, naamsbekendheid, uitstraling en communicatie van Jong Sociaal Contract. Met het wegvallen van NSC in de Tweede Kamer is het belangrijk om een sterke en inspirerende stem te laten horen. De focus ligt daarom volgens het bestuur momenteel op het vergroten van de naamsbekendheid, het versterken van de publieke profilering en het uitdragen van onze idealen op alle zichtbare platforms. Het Landelijk Bestuur wil de vereniging positioneren als een frisse, inhoudelijke en verbindende jongerenbeweging met doordachte campagnes, een sterke online aanwezigheid en een positieve, toekomstgerichte boodschap.

Inzet social media

Momenteel maakt Jong Sociaal Contract voornamelijk gebruik van Instagram, X (voormalig Twitter) en LinkedIn. Deze drie platforms zijn doelbewust gekozen als onze focus omdat hier onze leden actief op zijn, we makkelijk nieuwe leden kunnen vinden en we op deze platforms een goede zichtbaarheid hebben. Door onder andere campagnes op Sociale Media vergroten we onze zichtbaarheid op deze platforms.

Leden worden ook meer meegenomen in de sociale media campagnes. Jong Sociaal Contract is een ledenpartij en onze leden verdienen het om in het zonnetje gezet te worden. Daarom maken we het belangrijker dat leden ook echt neergezet worden voor hun acties, daden en bijdragen binnen Jong Sociaal Contract.

Uitbreidingsmogelijkheden

Binnen PR & Campagne wordt momenteel gekeken naar de uitbreidingsmogelijkheden van Jong Sociaal Contract. Een speciale JSC podcast of een JSC ledenblad zijn lang gekoesterde dromen waar wij de eerste stap willen zetten naar realisatie. Aangezien dit grote projecten zijn is het allereerst belangrijk om het voor onderzoek grondig te doen, om fouten te voorkomen die de partij veel kunnen kosten. Dit zijn grote projecten die maanden van planning nodig hebben om succesvol te realiseren.

Ledenwerving

Voor de groei van de partij is ledenwerving cruciaal. Een van de belangrijkste manieren om dat te doen is onder andere door mee te doen aan open dagen. Vorige zomer stond Jong Sociaal Contract op enkele locaties. Graag zien we hier een groei in en vragen we leden om zich ook meer in te zetten.

Nieuwe leden moeten hun weg kunnen vinden binnen Jong Sociaal Contract. Daarom is het belangrijk om interesse te wekken met een aansprekende en toegankelijke communicatie, zodat jongeren zich aangesproken voelen door onze boodschap en zich willen aansluiten bij onze beweging. Hiervoor is het belangrijk

om te laten zien dat Jong Sociaal Contract een partij is van inhoudelijke activiteiten en gezellige borrels en onderlinge vriendschappen.

Merchandise

Jong Sociaal Contract werkt hard aan het vergroten van de zichtbaarheid, en daar hoort merchandise uiteraard ook bij. De nadruk bij merchandise zal liggen op unieke producten of unieke manieren hoe wij onze zichtbaarheid kunnen vergroten. Een sticker met daar ons logo op is leuk, maar de wens is om meer ludieke acties te doen. Dit doen we in samenspraak met de Communicatie- en Campagnecommissie en met leden om te ontdekken wat leden precies willen.

Communicatie- en Campagnecommissie

De wens om een permanente campagnecommissie aan te stellen bestaat al een tijd. Aangezien verkiezingen onverwachts kunnen gebeuren, statements opeens geschreven moeten worden en een partij altijd in campagne stand moet staan. Hierom is de Communicatie commissie aangepast naar de Communicatie- en Campagnecommissie.. Dit om niet alleen meer leden te hebben binnen deze commissie maar ook om altijd klaar te staan indien wij als JSC campagne moeten voeren.

Jongeren vertegenwoordiging

Als Jong Sociaal Contract is het onze verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat JSC-ers een eigen podium en campagne krijgen. Dat willen wij bereiken door actief samen te werken met leden en oud-leden die verkiesbaar zijn voor verschillende verkiezingen, zoals de Tweede Kamer, Provinciale Staten of gemeenteraden, en hen via onze communicatiekanalen meer zichtbaarheid te geven. Zo versterken we niet alleen hun persoonlijke campagnes, maar tonen we ook dat Jong Sociaal Contract een kweekvijver is voor gemotiveerde, betrokken en verantwoordelijke jonge politici.

HR & Organisatie

De portefeuille HR & Organisatie richt zich op het versterken van de interne structuur, ledenbetrokkenheid en toekomstbestendigheid van Jong Sociaal Contract (JSC). Nu NSC niet langer in de Tweede Kamer vertegenwoordigd is, bevindt JSC zich in een fase waarin zelfstandigheid, professionalisering en ledenbinding belangrijker zijn dan ooit. Het Landelijk Bestuur wil de vereniging verder uitbouwen tot een stabiele, veerkrachtige organisatie die ook zonder directe politieke aandacht sterk blijft functioneren.

Toekomstbestendigheid

Het Landelijk Bestuur werkt aan een duurzame organisatiecultuur, waarin kennis en ervaring beter worden geborgd. Door het opstellen van draaiboeken, vaste

processen en overdrachtsdocumenten wordt continuïteit gewaarborgd, ongeacht wisselingen binnen het bestuur of commissies.

Jaarlijks terugkerende evenementen

Om de betrokkenheid van leden te versterken en de zichtbaarheid van JSC te vergroten, werkt het Landelijk Bestuur aan een jaarlijkse, herkenbare activiteiten structuur. Hieronder vallen onder andere:

- ❖ De NAVO-reis
- ❖ Het JSC-gala
- ❖ Het PJO-parlement
- ❖ De Diesviering
- ❖ De Zomerschool

Daarnaast worden er maandelijks borrels en inloopavonden georganiseerd, zodat leden elkaar informeel kunnen ontmoeten en nieuwe leden laagdrempelig kunnen instromen.

Een actieve activiteitencommissie speelt hierbij een onmisbare rol. Deze commissie ondersteunt de organisatie en uitvoering van evenementen, bewaakt de continuïteit van terugkerende activiteiten en zorgt voor creatieve invulling van nieuwe initiatieven. Zo blijft JSC een bruisende vereniging die leden actief betreft.

Regelmatige bijeenkomsten

JSC wil de samenwerking met andere politieke jongerenorganisaties (PJO's) intensiveren. Door samen evenementen en educatieve activiteiten te organiseren, kan de impact vergroot worden en ontstaat er een breder netwerk voor jongeren die zich politiek willen ontwikkelen. De activiteitenagenda wordt maandelijks gepubliceerd op de website en via sociale media, zodat de vereniging transparant en actief blijft richting haar leden. Ook wordt ingezet op samenwerking met de het bestuurslid Politiek & Internationaal (P&I) op educatieve activiteiten, zoals themasessies, panels en lezingen die aansluiten bij actuele politieke en maatschappelijke vraagstukken. De activiteitencommissie

Training en ontwikkeling

Een belangrijk speerpunt voor de komende periode is het verder ontwikkelen van trainingspaden en opleidingsprogramma's. Samen met NSC en WBNSC de werkgroepen en andere bestuursleden wordt gewerkt aan een duidelijk en toegankelijk leertraject.

In aanloop naar de gemeenteraadsverkiezingen van 2026 (GR2026) organiseert JSC bovendien gerichte trainingen en workshops. Deze zijn bedoeld om leden voor te bereiden op campagnevoering, politieke communicatie, lokale beleidsvorming en kandidaatstelling. Zo draagt JSC actief bij aan de ontwikkeling van jong politiek talent dat kan doorstromen naar lokale afdelingen en besturen.

Waarborgen veilig verenigingsklimaat

Om de interne professionalisering verder te versterken en een veilige verenigingscultuur te waarborgen, stelt JSC dit jaar een escalatieladder (ESCA-ladder) op. Deze ladder dient als leidraad voor het omgaan met wangedrag, conflicten of ongewenst gedrag binnen de vereniging. Het document zal beschrijven welke fasen er zijn in het proces van signalering tot besluitvorming, welke sancties of maatregelen mogelijk zijn, en wie op welk moment betrokken wordt (bijvoorbeeld de vertrouwenspersoon, het Bestuurslid HR & Organisatie, de Adviescommissie en de Beroepscommissie).

Met de invoering van de escalatieladder wil het Landelijk Bestuur zorgen voor duidelijke verwachtingen, transparante procedures en zorgvuldige besluitvorming bij complexe situaties. Zo blijft JSC een veilige, professionele en toegankelijke vereniging voor al haar leden.

Nawoord

Beste leden,

Met dit beleidsplan presenteert het Landelijk Bestuur van Jong Sociaal Contract zijn koers voor het komende bestuursjaar. Een jaar waarin we de vereniging verder willen versterken, professionaliseren en inhoudelijk verdiepen.

We staan aan het begin van een nieuwe en onbekende periode. Voor het eerst sinds ons bestaan heeft onze moederpartij geen fractie in de Tweede Kamer. Dat brengt veranderingen met zich mee, maar biedt ook kansen.

Zonder de dynamiek van de landelijke politiek krijgen we de ruimte om te bouwen aan onze eigen identiteit, onze eigen inhoudelijke koers en onze eigen organisatie.

Dit beleidsplan markeert daarom een fase van zelfstandigheid en ontwikkeling. We willen de vereniging toekomstbestendig maken — met stevige interne structuren, een duidelijke politieke visie, een actieve achterban en een organisatie die op eigen kracht kan blijven groeien. Tegelijkertijd blijven we de band met NSC behouden, als kritische maar constructieve jongerenorganisatie die meedenkt, meehelpt en, waar nodig, scherp houdt.

We weten nog niet precies wat deze periode ons zal brengen. Maar juist dat onbekende maakt dit moment bijzonder: het dwingt ons om te vernieuwen, om verantwoordelijkheid te nemen, en om te laten zien dat JSC meer is dan een jongerenafdeling — het is een zelfstandige beweging van jonge mensen met ideeën, ambitie en overtuiging.

Namens het Landelijk Bestuur wil ik iedereen bedanken die zich inzet voor JSC: onze leden, commissies, vrijwilligers en partners. Dankzij jullie inzet blijft deze vereniging groeien, leren en inspireren.

Met vertrouwen en energie kijken we vooruit naar dit nieuwe hoofdstuk.

Samen bouwen we verder aan een sterk, onafhankelijk en toekomstgericht Jong Sociaal Contract.

Namens Bestuur 2025 / 2026,

Thomas Beukema - Landelijk Voorzitter

Thomas Janssen - Landelijk Secretaris & Vicevoorzitter

Eldert Sieswerda - Penningmeester

Jan van der Meer - Landelijk Bestuurslid PR & Campagne

Lennard Raak - Landelijk Bestuurslid HR & Organisatie