



Activiteitenplan 2026

Nieuw Sociaal Contract

Inhoud

Inhoud

Introductie	3
Activiteitenoverzicht 2026	5
1. Personeel	5
2. Partijbestuur	5
3. Huisvesting	6
4. Advies en administratie	6
5. Ontwikkeling	6
6. Vereniging	6
7. Communicatie	7
8. Campagne	7
9. Provinciale afdelingen	7
10. Overig	8
 Begroting (raming)	 9

Introductie

2023 markeert de start van de politieke partij Nieuw Sociaal Contract (NSC). We zijn in dat jaar opgericht mede door onze ideologische grondlegger Pieter Omtzigt. Hierna hebben we kandidaten voor de Tweede Kamerverkiezingen geselecteerd, een verkiezingsprogramma geschreven en meegedaan met de verkiezingen. Dit was het begin van onze nieuwe beweging en een nieuw sociaal contract met de burgers in Nederland.

We zijn een beweging in Nederland gestart, gericht op goed bestuur en bestaanszekerheid. Het vertrouwen van burgers in de overheid dient hersteld te worden en daarvoor zijn er substantiële veranderingen noodzakelijk. Ter ondersteuning hiervan hebben wij een Wetenschappelijk Bureau opgericht genaamd Stichting Wetenschappelijk Bureau voor NSC (WB) en een jongerenpartij genaamd Jong Sociaal Contract (JSC).

In 2024 hebben we de partij en de beweging verder uitgebouwd. Door mee te doen aan de Europese verkiezingen, door NSC als vereniging verder in te richten en door een professionele partijorganisatie op te richten en leden meer te verbinden. We mochten voor het kabinet bewindslieden leveren, wat wij als voorrecht hebben ervaren. Helaas is door de val van het kabinet in 2025 een volgende fase, ook voor onze partij, ingegaan.

In 2025 zijn we in vernieuwde samenstelling, onder leiding van Eddy van Hijum verder gegaan in het ontwikkelen en ook bestendigen van de partij met als uitgangspunt: Het Nieuw Sociaal Contract dient als een succesvolle maatschappelijke beweging met een permanente impact op Nederland.

Daarvoor moet voor 31 december 2026:

1. de onderscheidende NSC koers herijkt zijn;
2. de organisatie van de partij optimaal zijn;
3. NSC een sterke en positieve positie in de maatschappij hebben;
4. NSC een actieve en grote vereniging worden.

Met bovenstaande uitgangspunten als belangrijke richtlijnen is door het bestuur een uitgebreid plan van aanpak opgesteld:

1. Onderscheidende NSC koers;
 - een duidelijke NSC strategie met een eigen missie en kernwaarden, waar alle beslissingen en acties aan te toetsen zijn;
 - een heldere, gezamenlijke visie waar NSC over 10 jaar wil staan als partij;
 - een afdeling Beleid bij de fractie die dagelijks invulling geeft aan de koers;
 - een actief Wetenschappelijk Bureau dat het NSC gedachtegoed op lange termijn invulling geeft;
 - jaarlijks tweemaal een gezamenlijke strategiedag met alle stakeholders binnen de partij;
 - een Ontwikkelings-/trainingsprogramma passend bij de strategie en de visie.
2. Organisatie op orde
 - de architectuur van de organisatie van de partij herontwikkelen, o.a. het aantal huidige bestuursleden in stand houden, een aantal commissies en een verenigingsraad instellen, het partijbureau versterken als passend bij de strategische visie, meer ondersteuning voor en beleid binnen de fractie, verder uitbouwen van het aantal provinciale afdelingen, duidelijke gemeenschappelijke scope en nauwe samenwerking tussen WB, JSC, NSC en de in oprichting zijnde stichting buitenland;
 - Reglementen actueel houden;;
 - Duidelijke overlegstructuren en ontmoetingsmomenten tussen de diverse onderdelen van de partijorganisatie onderhouden;
 - een gezonde financiële basis waarin ook onvoorziene gebeurtenissen, zoals nieuwe verkiezingen, betrokken worden
3. Sterke en positieve positie in de maatschappij
 - succesvolle deelname aan gemeentelijke verkiezingen;
 - voorspoedige en gedegen voorbereiding voor de provinciale verkiezingen;
 - voorspoedige en gedegen voorbereiding voor de verkiezingen voor waterschappen;
 - pro-actieve mediastrategie om beeldvorming bij te stellen;
 - snelle en adequate publieksvoorlichting om beeldvorming bij te stellen;

- actuele website en eventueel platform voor informatievoorziening.
- 4. Een actieve en grote vereniging:
 - groei van ons ledenaantal naar 5.000;
 - lokale en regionale afdelingen die functioneren als voelsprietten in de samenleving voor de fractie;
 - leden ontwikkelen maatschappelijke initiatieven gestimuleerd vanuit en begeleid door NSC;
 - leden hebben invloed op beleidsvorming;
 - er zijn volop evenementen waar leden aan kunnen deelnemen;
 - met een actieve communicatie naar leden, afgestemd op hun regio.

Het plan van aanpak kent verschillende activiteiten die uitgevoerd gaan worden in 2026. Dit activiteitenplan biedt een overzicht van onze belangrijkste activiteiten in dit jaar.

Mocht u hierover nog vragen hebben of een extra toelichting wensen, dan horen wij dat graag.

Met vriendelijke groet,

Namens de Vereniging Nieuw Sociaal Contract

Wilhelmina Steijling

Penningmeester Nieuw Sociaal Contract

29 oktober 2025

Activiteitenoverzicht 2026

In 2026 staat de verdere doorontwikkeling van Nieuw Sociaal Contract als partij centraal. Het activiteitenplan 2026 is een overzicht van alle concrete acties die worden uitgevoerd.

1. Personeel

In 2025 hebben we op het partijbureau een aantal functies ingevuld met vaste krachten. In 2026 willen we het partijbureau strategisch versterken, in lijn met de visie van onze partij.

In 2026 hebben we onderstaande functies of willen deze nog nader invulling geven:

- Bureaudirecteur (1 fte)
- Office manager / bestuurssecretaris (0,9 fte)
- Administratief medewerker (0.72 fte)
- Landelijke coördinator Regio's en afdelingen (0,9 fte)
- Ledenwerving, permanente campagne en ontwikkeling maatschappelijke initiatieven (0,8 fte)
- Communicatiemedewerkers (1,9 fte)
- een concern controller voor het bestendigen van een goede financiële basis (0,5 fte) - nu wordt deze functie nog ingevuld door een extern bureau

2. Partijbestuur

In 2025 was steeds het doel om een volledig bestuur van zeven leden te installeren - dit is in september 2025 gerealiseerd.

De activiteiten van het partijbestuur worden in 2026 als volgt voortgezet:

- het bestuur vergadert wekelijks om de voortgang op de hoofdlijnen te volgen en te controleren. Dit gebeurt meestal online, maar bij tijd en wijle ook fysiek. Hiervoor zijn locatiekosten opgenomen in de begroting;
- het bestuur vergadert iedere 1 à 2 maanden met het fractiebestuur;
- het bestuur is door enkele leden vertegenwoordigd bij het reguliere overleg tussen partijbureau en regio's
- het bestuur neemt deel aan partij brede bijeenkomsten (congres, alv, ledenbijeenkomst)

Daarnaast zijn er activiteiten die de verschillende bestuursleden vanuit hun portefeuille ondernemen:

- Voorzitter: Afstemming met de fractie en fractievoorzitter, en daarnaast de communicatie;
- Bestuurslid Juridische zaken;
- Secretaris: Zorgdragen besluitvorming bestuur en verslaglegging, begeleiding proces verkiezingsprogramma's;
- Penningmeester: Bewaking financiën en verantwoording, zorgdragen subsidie en fondsenwerving;
- Drie bestuursleden volgen de regionale ontwikkelingen: begeleiding van (het opzetten van) de partijorganisatie, ledenwerving en binding alsmede campagnes en evenementen en lokale activiteiten.

3. Huisvesting

In september 2024 heeft NSC in Amersfoort een pand betrokken dat huisvesting biedt aan het partijbureau, JSC, het bestuur en het Wetenschappelijk Bureau (WB). De looptijd van het huurcontract is tot en met februari 2027. Dit kantoor wordt gezien als de huiskamer van de partij, waar leden van NSC fysiek op de koffie kunnen komen of zaken kunnen bespreken.

Het kantoor is gedeeltelijk ingericht, maar dit moet nog verder vorm krijgen. De volgende activiteiten zijn gepland: uitbreiding van meubilair, apparatuur en benodigdheden ivm uitbreiding partijbureau, WB en bestuur, inrichten van werkplekken en ruimtes en een veiligheids- en functionaliteit-toets. We willen het kantoor een multifunctionele functie blijven geven, waar we talentontwikkeling en thematische werkcolleges kunnen faciliteren alsmede

start-sessies van verschillende campagne-onderdelen. Boven alles willen we een verbinding leggen tussen de leden onderling en tussen de partij en de leden.

4. Advies en administratie

In 2024 is de eerste opzet van administratie van NSC ingericht. In 2025 hebben we geconstateerd dat niet alle door ons aangeschafte systemen voldoen aan onze wensen en eisen voor het inrichten van de administratie en daarom willen we overstappen naar, en gebruik maken van, beter passende softwaresystemen. Daarnaast hebben we via de website een ondersteunende functie voor de ledenadministratie verder uitgebouwd en meer mogelijkheden voor participatie geïnitieerd.

In 2026 willen we dit platform breder gaan inzetten voor het faciliteren van onze strategische doelstellingen om dichter bij de leden te komen en de mensen vanuit de verschillende locaties op thematiek onderling te verbinden.

5. Ontwikkeling

In 2026 willen we gedetailleerder aan de slag met het identificeren en ontwikkelen van talent binnen onze leden, vrijwilligers, (kandidaat)politici en medewerkers van het partijbureau. Voor beginnende politici in de gemeenteraden organiseert NSC een basiscursus waarin deelnemers kennismaken met de kern van het politieke werk: debat- en communicatieve vaardigheden, beleidsvorming en partijwaarden. De cursussen helpen om zelfvertrouwen te ontwikkelen, integriteit te waarborgen en effectief bij te dragen aan het publieke debat en de samenleving. Daarnaast wensen we thematisch cursussen ter verdieping aan te bieden om zo regio's optimaal te ondersteunen. Met het oog op de provinciale verkiezingen en de waterschapsverkiezingen in 2027 starten we in 2026 met het identificeren van initiatiefgroepen en talent voor deze doelgroep.

6. Vereniging

Gemeentelijke verkiezingen 2026

In het voorjaar van 2026 vinden de gemeentelijke verkiezingen plaats. In samenwerking met de regio's en de provinciale afdelingen zijn voorbereidingen getroffen voor de selectie van de gemeenten waar NSC wil deelnemen. Voor de betrokken gemeenten zal dan een kandidatenlijst en een verkiezingsprogramma samengesteld moeten worden. Dit geschiedt in samenwerking tussen het partijbestuur, de afdelingsbesturen cq regioteams en het partijbureau.

Provinciale Statenverkiezingen 2027

In 2027 vinden de Provinciale Statenverkiezingen plaats. In samenwerking met de regio's wordt er een onderzoek gedaan naar mogelijke deelname van het NSC aan deze Provinciale Statenverkiezingen. Als uit dit onderzoek blijkt dat NSC aan deze Provinciale Statenverkiezingen mee kan en wil doen, dan zal een keuze gemaakt worden in welke provincies. Voor de betrokken provincies zal dan een kandidatenlijst en een verkiezingsprogramma samengesteld worden.

Waterschapsverkiezingen 2027

In 2027 vinden tevens de Waterschapsverkiezingen plaats. In samenwerking met de diverse regio's in het land wordt onderzoek gedaan naar mogelijke deelname van het NSC aan deze Waterschapsverkiezingen. Als uit dit onderzoek blijkt dat NSC aan deze Waterschapsverkiezingen mee kan en wil doen, dan zal een selectie gemaakt worden van waterschappen. Voor de betrokken waterschappen zal een kandidatenlijst en verkiezingsprogramma samengesteld worden.

Verenigingsactiviteiten en evenementen

NSC is een actieve vereniging waarin de verbinding met leden centraal staat. Gedurende het hele jaar worden uiteenlopende activiteiten georganiseerd om ontmoeting, betrokkenheid en inhoudelijke verdieping te bevorderen. Zo worden in iedere provincie nieuwjaarsbijeenkomsten gehouden, en vinden in het voorjaar en najaar landelijke

partijcongressen plaats. Tevens worden sinds 2025 in de provincies met eigen afdelingen algemene ledenvergaderingen op regionaal niveau georganiseerd.

Daarnaast worden er thematische ledenbijeenkomsten georganiseerd – zowel digitaal als fysiek – gericht op actuele maatschappelijke onderwerpen. Ook de Jongerenorganisatie (JSC) en het Wetenschappelijk Bureau (WB) organiseren eigen activiteiten voor en door leden.

In 2026 wil NSC een extra impuls geven aan ledenwerving en lokale organisatievorming. Hiertoe wordt een apart budget gereserveerd voor gerichte wervingscampagnes, communicatie en ondersteuning van lokale initiatieven. Naast versterking van de achterban van de partij, noodzakelijk voor een voorspoedige verdere ontwikkeling van de partij en haar doelstellingen, dragen deze activiteiten bij aan de ambitie van NSC om op lokaal niveau maatschappelijke bewegingen te stimuleren en aan een duurzame partijstructuur, waarin leden actief betrokken zijn bij de politieke en inhoudelijke ontwikkeling van de partij. Het is de bedoeling hiervoor de staf op het partijbureau te versterken met een hiervoor aan te trekken persoon (0,8 fte).

7. Communicatie

NSC streeft naar een continue verbinding met de kiezer, niet alleen tijdens verkiezingen, maar het gehele jaar door. De partij wil inzicht verwerven in maatschappelijke thema's en enthousiasme wekken voor haar doelstellingen, ook bij kiezers die (nog) geen lid zijn. Via digitale en sociale media wordt ingezet op brede betrokkenheid en dialoog. Deze digitale activiteiten worden ondersteund met lezingen, podcasts, interactieve polls en vragenurtjes, waarin de beschikbare vormen van communicatie worden toegepast.

Daarnaast wordt in 2026 verder geïnvesteerd in de ontwikkeling van de communicatiestructuur van de partij. De nieuwsbrieven, landelijk, regionaal, ook op gemeentelijk niveau, huisstijl, website en sociale mediakanalen worden doorontwikkeld om tot een brede en consistente communicatie te komen. Daarbij ligt de nadruk op de uitbouw van provinciale en gemeentelijke websites en social media kanalen, zodat lokale afdelingen beter zichtbaar worden en zelfstandig kunnen communiceren met hun achterban op relevante lokale thema's. Hiermee versterkt NSC een van haar belangrijkste doelstellingen, namelijk het verbeteren en verdiepen van de verbinding tussen landelijke politiek en lokale gemeenschappen.

8. Campagne

In maart 2026 zijn de gemeenteraadsverkiezingen, en NSC zal deelnemen in een nader te bepalen aantal gemeenten. Hiervoor zetten wij een campagne op in samenwerking met een communicatiebureau. Wij zullen een eenduidige NSC boodschap richting alle gemeenten waar wij meedoen faciliteren. Sociale media zal daarbij een belangrijk communicatiemiddel zijn. Daarnaast staan op 17 maart 2027 de verkiezingen voor de Provinciale Staten verkiezingen gepland. De deelname aan de Provinciale Statenverkiezingen vormt een essentieel onderdeel van de democratische partij ontwikkeling. Hiervoor willen we investeren in campagne vaardigheden, mediatraining, debatvaardigheden, inhoudelijke scholing over provinciale thema's. De deelname aan de Provinciale Statenverkiezingen brengt daarnaast aanzienlijke kosten met zich mee voor organisatie en campagnevoering, vooral bij communicatie en zichtbaarheid, zoals drukwerk, advertenties en evenementen. Ook is NSC voornemens deel te nemen aan de in 2027 verkiezingen voor de waterschappen. Ook hier is te rekenen met extra kosten.

9. Provinciale afdelingen

In de begroting voor 2026 ligt de focus op het versterken van de binding met onze leden. Hiervoor gaan we komend jaar aan de slag met het verder opzetten van provinciale afdelingen. Inmiddels zijn dat er zes, met nog zes te gaan. Dit krijgt vorm via de doorontwikkeling van de bestaande regioteams, die een belangrijke rol in de organisatie, activiteiten en de zichtbaarheid van Nieuw Sociaal Contract spelen. De provinciale besturen zullen

maatschappelijke initiatieven coördineren rondom de landelijke thema's van NSC, in combinatie met wat provinciaal speelt.

Om de provinciale besturen goed voor te bereiden, investeren we in opleiding, training en begeleiding. De landelijk coördinator regio's ondersteunt de afdelingen vanuit het partijbureau. De provinciale besturen krijgen de taak om werkbezoeken, ledenbijeenkomsten en spreekbeurten van volksvertegenwoordigers en bewindspersonen te organiseren in de provincies. Dit alles in nauwe samenwerking met het partijbureau.

In 2026 zetten we de volgende stap met de voorbereiding van de deelname aan gemeenteraadsverkiezingen in een aantal gemeenten. De provinciale afdelingen spelen een cruciale rol bij de selectie van gemeenten en het aandragen van kandidaten. Het partijbureau treedt op als uitvoerder van de benodigde voorbereidingen hiervoor.

Alle activiteiten moeten passen binnen onze permanente campagne voor goed bestuur en bestaanszekerheid, met als doel onze ledenaantallen en maatschappelijke impact verder te vergroten. Dit doen we onder andere met zichtbaarheidsacties, maatschappelijke initiatieven, politieke bijeenkomsten en ontmoeting en dialoog tussen onze leden, volksvertegenwoordigers, bewindsliden en geïnteresseerde burgers.

10. Overig

Afdrachten

De jongerenpartij Jong Sociaal Contract (JSC) van NSC is in 2023 opgericht. Leden van 15 t/m 29 jaar kunnen voor een gecombineerd lidmaatschap kiezen van JSC en NSC of alleen een jongerenlidmaatschap. NSC draagt voor deze leden de contributie aan JSC af. Daarnaast betalen de eventuele Tweede Kamerleden, bewindspersonen en het EP lid een afdracht, welke is opgenomen in de begroting.

Overig

NSC is een partij in ontwikkeling. We hebben de afgelopen twee jaar een turbulente periode meegemaakt. Na deze onstuimige beginperiode, die zich kenmerkte door personele verschuivingen en onrust van binnenuit maar ook invloeden van buitenaf, door vooral het veranderende politieke klimaat, en buitensporige invloed van media op de publieke tendens. De aandacht voor de inhoud raakte hierdoor ondergesneeuwd. Wij willen ons in 2026 vooral richten op een doortastende uitbouw van de partij, waarbij wij doordringen tot de kern van de samenleving en kunnen doorbouwen aan een stevige basis voor een beter Nederland. Dit brengt ook in 2026 niet voorzienbare kosten met zich mee, die zijn opgenomen in een post 'onvoorzien'.

Begroting

	Baten	2026
1	Leden	€ 36.000
2	Donaties	€ 10.000
3	Subsidie NSC	€ 835.000
4	Afdracht	€ 4.000
5	Bijdragen JSC en WB	€ 36.000
	TOTAAL BATEN	€ 921.000
	Lasten	
6	Personeelskosten	€ 408.000
7	Partijbestuur	€ 92.000
8	Huisvesting	€ 92.000
9	Advies en administratie	€ 77.000
10	Ontwikkeling	€ 20.000
11	Vereniging	€ 55.000
12	Communicatie	€ 67.000
13	Verkiezingscampagne	€ 100.000
14	Regionale afdelingen	€ 45.000
15	Overig	€ 10.000
	TOTAAL LASTEN	€ 966.000
	RESULTAAT	-/- € 45.000