



Activiteitenplan 2025

Nieuw Sociaal Contract

Inhoud

Inhoud

Introductie	3
Activiteitenoverzicht 2025	5
1. Personeel	5
2. Partijbestuur	5
3. Huisvesting	6
4. Advies en administratie	6
5. Ontwikkeling	6
6. Vereniging	6
7. Communicatie	7
8. Campagne	7
9. Provinciale afdelingen	7
10. Overig	8
 Begroting (raming)	 9

Introductie

2023 markeert het begin van Nieuw Sociaal Contract (NSC). Als jonge politieke beweging zijn we in dat jaar opgericht, hebben we kandidaten geselecteerd, een verkiezingsprogramma geschreven en meteen meegedaan met de verkiezingen voor de Tweede Kamer. Omdat we echt een beweging willen starten, hebben wij in 2023 ook een Wetenschappelijk Instituut opgericht genaamd Stichting Wetenschappelijk Bureau NSC (WI) en een jongerenpartij genaamd Jong Sociaal Contract (JSC).

In 2024 zijn we gaan voortbouwen aan de partij. Door mee te doen aan de Europese verkiezingen, door NSC als vereniging verder in te richten en door een professionele partijorganisatie op te richten en leden meer te verbinden.

In 2025 willen we verder gaan in het ontwikkelen en ook bestendigen van de partij met als uitgangspunt: Het Nieuw Sociaal Contract is een succesvolle maatschappelijke beweging met een permanente impact op Nederland. Daarvoor moet voor 31 december 2025:

1. De onderscheidende NSC koers duidelijk zijn;
2. De organisatie van de partij op orde zijn;
3. NSC een sterke en positieve positie in de maatschappij hebben;
4. NSC een actieve en grote vereniging wordt.

Met bovenstaande uitgangspunten als belangrijke richtlijnen is door het bestuur een uitgebreid plan van aanpak opgesteld:

1. Onderscheidende NSC koers;
 - Duidelijk NSC kompas met de missie en kernwaarden, waar alle partij beslissingen en acties aan te toetsen zijn;
 - Heldere gezamenlijke visie waar NSC over 10 jaar wilt staan als partij;
 - Afdeling Beleid bij de fractie die dagdagelijks invulling geeft aan de koers;
 - Actief Wetenschappelijk Instituut die het NSC gedachtengoed op lange termijn invulling geeft;
 - 2 x per jaar een gezamenlijke strategiedag;
 - Ontwikkel/trainingsprogramma passend bij het kompas en de visie.
2. Organisatie op orde
 - Architectuur van de organisatie van de partij ontwikkelen, o.a. verdubbelen van het aantal bestuursleden, instellen verschillende commissies en verenigingsraad, sterk partijbureau, meer ondersteuning en beleid bij de fractie, provinciale afdelingen, duidelijke scope en samenhang WI, JSC en NSC;
 - Invullen van kernposities;
 - Reglementen vaststellen;
 - Duidelijke overlegstructuur en ontmoetingsmomenten tussen de onderdelen van de partij;
 - Gezonde financiën waarbij er ook gespaard wordt voor verkiezingen.
3. Sterke en positieve positie in de maatschappij
 - Succesvolle deelname aan gemeentelijke verkiezingen;
 - Pro-actieve mediastrategie om beeldvorming bij te stellen;
 - Snelle en adequate publieksvoorlichting om beeldvorming bij te stellen;
 - Actuele website en eventueel platform voor informatievoorziening.
4. Actieve en grote vereniging
 - Groei ledenaantal naar 15.000;
 - Regio's functioneren als voelsprietten in de samenleving voor de fractie;
 - Leden voeren maatschappelijke initiatieven uit namens NSC;
 - Leden hebben invloed op beleidsvorming;
 - Er zijn volop evenementen voor leden;
 - Er is een actieve communicatie naar leden, afgestemd op hun regio.



Het plan van aanpak kent verschillende activiteiten die uitgevoerd gaan worden dit jaar. Dit activiteitenplan biedt een overzicht van onze belangrijkste activiteiten in 2025. Mocht u hierover nog vragen hebben of een extra toelichting wensen, dan horen wij dat graag.

Met vriendelijke groet,

Namens de Vereniging Nieuw Sociaal Contract

Ralph Joosten

Penningmeester Nieuw Sociaal Contract

30 oktober 2024

Activiteitenoverzicht 2025

In 2025 staat de verdere doorontwikkeling van Nieuw Sociaal Contract als partij centraal. Het activiteitenplan 2025 is een overzicht van alle concrete acties die worden uitgevoerd.

1. Personeel

In 2024 zijn we gestart met het invullen van het partijbureau, door personeelwisselingen is dit wat langzamer gegaan dan voorzien in 2024. Een aantal functies hebben we al ingevuld met vaste krachten. In 2025 willen we het partijbureau verder ontwikkelen door het bureau op een professionele manier in te vullen. Hiervoor worden er meer (tijdelijke) functies ingevuld met vaste krachten en wordt in 2025 een definitieve koers voor langer termijn voor het partijbureau bepaald.

Wat betreft de tijdelijke ondersteuning gaat het om:

- Een directeur / kwartiermaker voor het verder vormgeven van het partijbureau;
- Een applicatie/systeembeheerder voor het opzetten, bestendigen en vormgeven van diverse bruikbare systemen en applicaties;
- Een concerncontroller voor het opzetten en bestendigen van een goede financiële basis;
- Een regio-ondersteuner die de coördinator- regio's helpt met het opzetten en verder uitwerken van de 12 regio's, het inbedden van NSC in de regio's en de gemeenten en de regionale activiteiten.

In 2025 zijn de volgende vaste functies voorzien:

- Bureaudirecteur (1 fte)
- Secretariële ondersteuning / Office manager (1 fte)
- Administratief medewerker (0.72 fte)
- Controller (0,5 fte)
- Landelijke coördinator Regio's (0,89 fte)
- Hoofd communicatie (0,89 fte)
- Communicatiemedewerker (1 fte)
- Medewerker office, campagne & evenementen (1 fte)
- Coördinator HR, Opleidingen & Talentontwikkeling (1fte)
- Info-box beheerder (0,28 fte)

2. Partijbestuur

In 2024 was het doel om een volledig bestuur van zeven leden te installeren. Dit is gedeeltelijk gerealiseerd. Daarbij is geconcludeerd dat een bestuur van 7 leden vrij krap is om te kunnen voorzien in alle taken en activiteiten van een bestuur. In 2025 wordt daarom ingezet om een volledig bestuur van minimaal acht leden te realiseren. Dit betekent dat er formeel nog minimaal drie extra leden geworven gaan worden, waaronder de voorzitter van het bestuur. De activiteiten worden in 2025 voortgezet:

- Het bestuur vergadert wekelijks met elkaar om de voortgang op de drie hoofdlijnen met elkaar in de gaten te houden. Dit gebeurt meestal digitaal maar soms ook fysiek waarvoor locatiekosten zijn opgenomen in de begroting;
- Het bestuur vergadert 1x per 1 à 2 maanden met het fractiebestuur;
- Het bestuur is vertegenwoordigt bij het reguliere overleg tussen partijbureau en regio's
- Het bestuur neemt deel aan partij brede bijeenkomsten (congres, alv, ledenbijeenkomst)

Daarnaast zijn er activiteiten die de verschillende bestuursleden vanuit hun portefeuille ondernemen:

- Voorzitter: Afstemming met de fractie en fractievoorzitter;
- Bestuurslid HR: HR partijbureau, HR WI en bestuur, talentontwikkeling van o.a. regionale leden;

- Secretaris: Zorgdragen besluitvorming bestuur en verslaglegging, begeleiding proces verkiezingsprogramma's;
- Penningmeester: Bewaking financiën en verantwoording, zorgdragen subsidie en fondsenwerving;
- Bestuurslid organisatie en communicatie: Begeleiding van (het opzetten van) de partijorganisatie, ledenwerving- en binding;
- Bestuurslid campagnes en evenementen en lokale activiteiten.

3. Huisvesting

In september 2024 heeft NCS in Amersfoort een pand betrokken dat gebruikt wordt voor het partijbureau, JSC, het bestuur en het Wetenschappelijk Instituut. Daarnaast is dit kantoor ook de plek waar leden van NSC fysiek naar toe kunnen. Het kantoor is gedeeltelijk ingericht, maar dit moet nog verder vorm krijgen. De volgende activiteiten zullen hiervoor plaats gaan vinden: uitbreiden van meubilair, apparatuur en benodigdheden ivm uitbreiding partijbureau, WI en bestuur, inrichten van werkplekken en ruimtes en een veiligheids- en functionaliteit toets.

4. Advies en administratie

Voordat het vorige kabinet viel was Steunfonds Groep Omtzigt opgericht om Pieter Omtzigt te ondersteunen in zijn werk in de Tweede Kamer. Het Steunfonds heeft de administratie van NSC tijdelijk op zich genomen. In 2024 is een start gemaakt met het zelfstandig gaan inrichten van de administratie van NSC. In 2025 gaan we deze zelfstandigheid verder inrichten. NSC heeft onder andere een boekhoudsysteem aangeschaft die we in 2025 verder gaan inrichten, salarisadministratie zal verder worden opgezet en ingericht en de ledenadministratie gaan we verder uitbreiden en een digitaal platform voor leden wordt ingericht.

5. Ontwikkeling

In 2025 gaan we verder aan de slag met de talentontwikkeling van onze leden. Onder andere in nauwe samenwerking met de regio's gaan we cursussen en trainingen verzorgen voor leden, vrijwilligers, (kandidaat)politici en medewerkers van het partijbureau.

6. Vereniging

Gemeentelijke verkiezingen 2026

In 2026 vinden de gemeentelijke verkiezingen plaats. In samenwerking met de regio's worden voorbereidingen getroffen voor de selectie van de gemeenten waar NSC in 2026 wil deelnemen. Voor de betrokken gemeenten zal dan een kandidatenlijst en een verkiezingsprogramma samengesteld moeten worden. Dit geschied in samenwerking tussen het partijbestuur, de regioteams (provinciale besturen) en het partijbureau.

Verenigingsactiviteiten en evenementen

NSC is een actieve vereniging waar de binding met leden centraal staat. Er worden heel het jaar diverse activiteiten en evenementen georganiseerd. Allereerst worden er nieuwjaarsborrels georganiseerd in iedere provincie. Daarnaast vindt er in het voorjaar en in het najaar een congres plaats. Ook op inhoudelijke thema's worden ledenbijeenkomsten georganiseerd, zowel digitaal als fysiek. Ook JSC en het wetenschappelijk instituut gaan verschillende activiteiten organiseren voor en door leden.

Door middel van deze activiteiten wil NSC gelijktijdig leden binden en werven. In het plan van aanpak spreekt NSC de ambitie uit om op lokaal niveau maatschappelijke bewegingen te realiseren.

7. Communicatie

NSC streeft naar continue verbinding met kiezers, niet alleen tijdens verkiezingen. We willen inzicht krijgen in maatschappelijke zorgen en enthousiasme, vooral van niet-leden onder onze 1,3 miljoen kiezers. Digitale media zullen worden gebruikt om grote groepen te bereiken. Online denktanks worden georganiseerd rond 6 thema's, waarbij mensen worden aangemoedigd om oplossingen aan te dragen en actie te ondernemen in hun eigen omgeving. Er zullen lezingen, podcasts, polls en vragenuurtjes worden georganiseerd, ondersteund door vernieuwende media. Kamerleden zullen aan de groepen worden gekoppeld en het partijbureau zal ondersteuning bieden.

NSC zet dit jaar daarnaast in op de verdere doorontwikkeling van de nieuwsbrief, de huisstijl, de website en de sociale media.

8. Campagne

Voor de gemeenten waar NSC deelneemt aan de gemeenteraadsverkiezingen zal NSC een campagne opzetten. Een communicatiebureau wordt gevraagd om dit voor de partij vorm te geven. Sociale media zal daarbij een belangrijk communicatiemiddel zijn.

9. Provinciale afdelingen

In de begroting voor 2025 ligt de focus op het versterken van de binding met onze leden. Hiervoor gaan we komend jaar aan de slag met het opzetten van provinciale afdelingen. Deze afdelingen worden gevormd door de doorontwikkeling van de regioteams die in 2024 zijn geworven. Ze spelen een belangrijke rol in de organisatie, activiteiten en de zichtbaarheid van Nieuw Sociaal Contract. De provinciale besturen zullen maatschappelijke initiatieven coördineren rondom de landelijke thema's van NSC.

Om de provinciale besturen goed voor te bereiden, investeren we in opleiding, training en begeleiding. Daarnaast wordt er een Regio-ondersteuner aangesteld om, samen met de Landelijk Coördinator Regio's, de afdelingen te ondersteunen vanuit het partijbureau. De provinciale besturen krijgen ook de taak om werkbezoeken, ledenbijeenkomsten en spreekbeurten van volksvertegenwoordigers en bewindspersonen te organiseren in de provincies. Dit alles in nauwe samenwerking met het partijbureau.

In 2025 zetten we de volgende stap met de voorbereiding van de deelname aan gemeenteraadsverkiezingen in een aantal gemeenten. Hierin spelen de provinciale afdelingen een cruciale rol bij de selectie van gemeenten en het aandragen van kandidaten. Het partijbureau treedt op als uitvoerder van de benodigde voorbereidingen hiervoor.

Alle activiteiten moeten passen binnen onze permanente campagne voor goed bestuur en bestaanszekerheid, met als doel onze ledenaantallen en maatschappelijke impact verder te vergroten. Dit doen we onder andere met zichtbaarheidsacties, maatschappelijke initiatieven, politieke bijeenkomsten en ontmoeting en dialoog tussen onze leden, volksvertegenwoordigers, bewindslieden en geïnteresseerde burgers.

10. Overig

Afdrachten

In 2023 is de jongerenpartij JSC opgericht. Leden van 15 t/m 29 jaar kunnen voor een gecombineerd lidmaatschap kiezen van JSC en NSC of alleen een jongerenlidmaatschap. NSC draagt voor deze leden de contributie aan JSC af. Daarnaast betalen de Tweede Kamerleden, Bewindspersonen en het EP lid een afdracht, welke is opgenomen in de begroting.

Overig

NSC is een jonge startende partij en ondanks de vele activiteiten die al hebben plaatsgevonden in 2024 is NSC nog in ontwikkeling en moet NSC nog verdere opgebouwd en uitgebouwd worden. Dit brengt ook in 2025 niet voorzienbare kosten met zich mee, hiervoor is een post onvoorzien opgenomen.

Begroting

		Begroting 2024	
	Baten		
	Leden	€ 192.000	
	Donaties	€ 10.000	
	Subsidie NSC	€ 2.205.000	
	Subsidie JSC	€ 259.000	
	Subsidie WI	€ 682.860	
	Afdracht	€ 60.000	
	TOTAAL BATEN		€ 3.403.860
	Lasten		
1	Personeelskosten	€ 970.000	
2	Partijbestuur	€ 30.000	
3	Huisvesting	€ 88.000	
4	Advies en administratie	€ 90.000	
5	Ontwikkeling	€ 30.000	
6	Vereniging	€ 425.000	
7	Communicatie	€ 200.000	
8	Verkiezingscampagne	€ 30.000	
9	Provinciale afdelingen	€ 450.000	
10	Overig	€ 50.000	
	Afdrachten		
	JSC	€ 259.000	
	WI	€ 682.860	
	TOTAAL LASTEN		€ 3.304.860
	OVER		99.000