



VERKIEZINGSPROGRAMMA

EEN GROEIEND EINDHOVEN,

WAAR WE NIEMAND ACHTERLATEN

Verkiezingsprogramma voor de gemeenteraadsverkiezingen op 18 maart 2026 in Eindhoven. Ingestemd door de Algemene Ledenvergadering op 12 januari 2026.

nsc
EINDHOVEN

EEN GROEIEND EINDHOVEN, WAAR WE NIEMAND ACHTERLATEN

VERKIEZINGSPROGRAMMA

Concept-verkiezingsprogramma voor de gemeenteraadsverkiezingen op 18 maart 2026 in Eindhoven. Ingestemd door de Algemene Ledenvergadering van NSC op 12 januari 2026.

Coverfoto: S. Perquin, [Creative Commons Attribution-Share Alike 4.0 International](#)
(foto ongewijzigd)

INHOUDSOPGAVE

VOORWOORD.....	4
1 ZEKERHEID EN ZORG VOOR ELKAAR.....	6
1.1 AANPAK ARMOEDE EN SCHULDEN	6
1.2 WERK VOOR IEDEREEN.....	9
1.3 TOEGANKELIJKE ZORG	11
1.4 BETER WONEN, SNELLER BOUWEN	14
1.5 VOLDOENDE WONINGEN	15
1.6 AANPAKKEN MALAFIDE WANPRAKTIJKEN.....	17
2 DE GEMEENTE IS ER VOOR DE INWONER.....	19
2.1 GOEDE DIENSTVERLENING: HELDER, SNEL EN DICHTBIJ	20
2.2 MEEPRATEN, SAMEN DOEN	22
2.3 CITYMARKETING EN ONS EINDHOVEN	25
3 EEN LEEFBARE, SCHONE EN VEILIGE STAD	28
3.1 EEN VEILIGE EN BETROKKEN BUURT	28
4 KANSENGELIJKHEID EN JONGEREN	31
4.1 KANSENGELIJKHEID VOOR IEDEREEN	31
4.2 EINDHOVEN ALS JONGERENSTAD	33
5. STERKERE ECONOMIE EN BEREIKBARE STAD	35
5.1 LUCHT VOOR ONDERNEMERS.....	35
5.2 EEN BEREIKBAAR EINDHOVEN.....	37

VOORWOORD

Eindhoven is een stad met vele gezichten. Vaak komt onze stad in het nieuws door de schaalvergroting, Brainport, de groei van ASML en de TU Eindhoven. Eindhoven wordt gerepresenteerd als de economische motor van Nederland. Dit valt echter tegen. Onze stad kent gemiddeld meer armoede dan de rest van het land. De dakloosheid neemt dagelijks toe en steeds meer mensen vragen zich af of ze zich, dankzij de toenemende internationalisering, nog herkennen in hun eigen stad. Ook jongeren, armen en minderheden komen minder vaak opdagen. Het is daarom veelzeggend dat ruim zes op de tien mensen bij de laatste gemeenteraadsverkiezingen niet stemden. De zorgen worden te weinig vertaald naar actie in het Stadhuis.

Allereerst staat de bestaanszekerheid van de gewone Eindhovenaar bij ons voorop. Als NSC Eindhoven vechten wij voor de mensen die problemen ervaren waar liever niet over gesproken wordt in het openbaar. Armoede, zorgen en schulden gaan verscholen achter de vernieuwde woningen in onze oude wijken. Juist in deze wijken is de grote afstand tot de politiek het grootst. Het wantrouwen groeit bij elk bezoek van hulpinstanties die hen niet begrijpt. De gemeente moet voortaan met vertrouwen samen met de inwoners zoeken naar humane oplossingen, in plaats van hen aan hun lot over te laten in het complexe web van regels en procedures.

Wij vinden dat iedere Eindhovenaar recht heeft op een woning wat ook een thuis is. Momenteel worden er maar 4.000 woningen opgeleverd in Eindhoven en blijft de woningnood in Eindhoven stijgen. De woningen die wel gebouwd worden, zijn voor het grootste deel ook duurdere huur- en koopwoningen, terwijl men al vaak ruim acht jaar moet wachten voor een sociale huurwoning. Daarbij nemen wij ook duidelijke maatregelen om ervoor te zorgen dat de Eindhovenaren niet meer op straat belanden als hun situatie even moeilijk wordt. NSC Eindhoven wil bouwen aan een stad waar niemand meer op straat hoeft te slapen.

Ondanks de grote veranderingen, moeten wij ons allemaal kunnen herkennen in deze stad. Eindhoven wordt met de dag steeds internationaler en dit valt te merken in de

winkels en straten waar bijvoorbeeld alleen maar Engels gesproken wordt. Daarnaast bedreigt de groei ook het dorpse karakter van sommige buurten met hun unieke geschiedenis. Als NSC Eindhoven willen wij de verengelsing tegengaan en ervoor zorgen dat men zich in hun eigen buurt kan blijven herkennen en thuis voelen.

De vraagstukken die aandacht vereisen in Eindhoven zijn te groot om over te laten aan de traditionele Haagse partijen, die de verbinding met de stad zijn kwijtgeraakt. NSC Eindhoven heeft zich ruim een jaar voorbereid op deelname aan de gemeenteraadsverkiezingen. Ons team is geworteld in de stad en zijn voor een groot deel, zoals ik zelf, geboren en getogen in deze stad. Juist deze worteling met de stad zorgt voor het vuur in ons allen en motiveert ons om door elke muur te stormen die wordt opgeworpen. Daarom wil NSC Eindhoven zich inzetten voor de geluiden die niet gehoord worden. Wij staan voor een groeiend Eindhoven, waar we niemand achterlaten!

Maxime Golparvar

Lijsttrekker NSC Eindhoven

1 ZEKERHEID EN ZORG VOOR ELKAAR

Wij kiezen voor bestaanszekerheid voor iedereen: alleenstaanden, gezinnen, ouderen en hardwerkende ondernemers. Wij staan voor betrouwbaarheid, sociale samenhang en een toekomstbestendige stad waarin iedereen mee kan doen.

Eindhoven staat voor grote uitdagingen: armoede, schulden, en een kloof tussen inwoners en overheid. Daarom vecht NSC voor beleid dat mensen zekerheid, bescherming en hoop op een betere toekomst biedt.

Wat zijn onze speerpunten?

- **Aanpak armoede en schulden**
- **Werk voor iedereen**
- **Toegankelijke zorg**

1.1 AANPAK ARMOEDE EN SCHULDEN

Iedereen verdient een zeker bestaan. In Eindhoven leven te veel mensen in armoede of met problematische schulden. Dat moet veranderen. Nieuw Sociaal Contract kiest voor bestaanszekerheid en maatwerk, zodat inwoners weer grip krijgen op hun leven.

Wij willen!

- Een krachtigere aanpak van armoede en schulden. Dak- en thuisloosheid voorkomen, zeker bij kinderen'
- Preventie en vroegsignalering in alle wijken, met focus op wijken waar problemen hardnekkig zijn.
- Doorbreken van generatiearmoede: investeren in kinderen via sport, cultuur en onderwijs.

- Financiële rust: laagdrempelige schuldhulp, geen projectencarrousel maar structurele oplossingen.
- Voorkomen dat mensen dakloos worden.

Hoe bereiken we dit?

- We willen dat de gemeente een onafhankelijk sociaal noodfonds faciliteert. De beheerders van het noodfonds kunnen, los van wet- en regelgeving, bedragen en leningen uitgeven aan mensen in schrijnende situaties.
- Wie in de bijstand zit, krijgt automatisch toegang tot alle gemeentelijke regelingen, zonder extra formulieren.
- De gemeente voert zo veel mogelijk onderdelen van de armoede- en schuldenaanpak zelf uit. Wanneer taken toch worden uitbesteed gebeurt dit bij voorkeur aan organisaties zonder winstoogmerk of vrijwilligersorganisaties.
- We moedigen onderlinge en informele hulpverlening in de vorm van giften of boodschappenhulp aan. We schrappen de regels die mensen korten op hun uitkering als zij steun of (financiële) hulp krijgen van familie, vriend of buren.
- De gemeente sluit zo veel mogelijk collectieve verzekeringen af voor mensen die een bijstandsuitkering ontvangen. Naast de zorgverzekering valt te denken aan verzekeringen voor inboedel, auto- of motor en huisdieren.
- Bij schrijnende gevallen neemt de gemeente waar mogelijk schulden tijdelijk over en verhaalt die op de veroorzaker. De “veroorzaker” kan afhankelijk van de situatie verschillende partijen zijn. Enkele voorbeelden: ex-partner, verhuurder, werkgever, fraudeur, instelling of bedrijf of een andere overheidsorganisatie.

- De schuldenproblematiek door "boete op boete" ontstaat wanneer mensen een boete niet op tijd kunnen betalen, waarna het boetebedrag oploopt en er nieuwe boetes worden opgelegd, wat kan leiden tot problematische schulden. WijEindhoven wordt benaderd om vroegtijdig achterstallige betalingen te verhelpen, hiermee wordt de inwoner proactief benaderd.
- We verschuiven de focus van repressieve handhaving naar preventie en ondersteuning. De sociale recherche wordt gehalveerd/verminderd, terwijl wijkgerichte dienstverlening en schuldhulpverlening worden versterkt. Huisbezoeken van gemeenteambtenaren zijn vrijwillig en gericht op hulp, niet op controle. Fraude blijft aangepakt waar wettelijk vereist.
 - Schuldenaren worden niet gestraft, maar geholpen.
 - Gemeenteambtenaren gaan de wijk in, eventueel op huisbezoek, zodat niemand buiten beeld blijft.
- Mensen met schulden krijgen binnen twee weken een intake en een plan. We voeren regie, met één loket en één aanspreekpunt. Er komt één mailadres, één telefoonnummer en één fysiek loket voor alle hulpvragen rondom armoede en schulden. Dit één-loket-beleid zorgt ervoor dat het aan tafel krijgen van de juiste hulpverlener de taak van de gemeente wordt en niet van de burger.
- In de strijd tegen kinderarmoede krijgen schooldirecteuren de beschikking over een kindernoodfonds waaruit zij waar mogelijk, los van wet- en regelgeving, bedragen mogen uitgeven voor noodzakelijke uitgaven voor kinderen zoals fietsen, schoolspullen of nieuwe kleding. Scholen mogen hiervoor vervolgens geen eigen aanvraagprocedures opzetten.
- Mensen worden vaak dakloos door financiële onzekerheden. Zo heb je een uitkering en zo ineens niet meer. NSC wil dat de gemeente rekening houdt met de fluctuerende inkomenspositie van de inwoner (zoals flexwerkers, bijstandsgerechtigden of mensen met tijdelijke contracten) op het sociaal minimum. Dit doe je door de uitkering te blijven verstrekken, ook al worden de gevraagde gegevens niet op tijd ingeleverd (stukken inleveren achteraf). Maar

ook de aanvraagprocedure voor een uitkering moet sneller en efficiënter (voorschot 90% van de norm binnen 2 werkdagen i.p.v. 4 weken). En besluittermijn binnen 2 weken (is nu wettelijk 8 weken).

- Om op korte termijn het woningtekort te dempen, zetten we in op het uitbreiden van tijdelijke woonplekken. Dit in samenwerking met de wooncoöperaties, maar ook buiten de gemeentegrenzen kijken wat de mogelijkheden zijn.
- Artikel 27 van het Kinderrechtenverdrag garandeert het recht op huisvesting voor elk kind. De overheid heeft een plicht om in te grijpen als ouders hun woning verliezen om te voorkomen dat kinderen dakloos worden. Hierom zetten wij in op meer geld en resultatenmanagement. Dit doen wij in samenwerking met organisatie NEOS. Herindicatie van urgentie m.b.t. gezinnen met kinderen kan een oplossing zijn. Maar ook speciale tijdelijke woonunits, waar een gezin kan verblijven.
- Bescherming bij huisuitzetting. De gemeente moet ervoor zorgen dat de rechten van het kind worden beschermd en dat het welzijn en de ontwikkeling niet in gevaar komen.

1.2 WERK VOOR IEDEREEN

Iedereen moet rond kunnen komen. In Eindhoven zien we dat hardwerkende mensen soms toch in armoede leven. Dat is onacceptabel. Nieuw Sociaal Contract kiest voor een stad waar werk zekerheid biedt en inspanning wordt beloond.

Wij willen!

- Meer lokale banen en leerwerktrajecten, ook voor mensen met afstand tot de arbeidsmarkt.

- Samenwerking met ondernemers voor sociale werkgelegenheid.
- Actief tegengaan van schijnzelfstandigheid en uitbuiting.
- Herziening van gemeentelijke regelingen zodat extra inkomen niet direct leidt tot verlies van toeslagen.
- Minder bureaucratie en snellere vergunningverlening.
- Herinvoering basisbanen (ook voor statushouders).

Hoe gaan we dit bereiken?

- Focus op mensen die kort in de bijstand zitten: Directe activering.
- Uitbreiden loonkostensubsidie voor werkgevers die werk op maat bieden.
- Bedrijven die mensen aannemen uit de bijstand of bijdragen aan armoedebeleid, krijgen voordelen bij aanbestedingen en publieke erkenning waar dit wettelijk kan.
- Bedrijven mogen alleen arbeidsmigranten aannemen als ze echt extra personeel nodig hebben én zelf zorgen voor goede huisvesting. Geen huisvesting geregeld? Dan geen vergunning. De gemeente stelt een meldpunt in voor misstanden en werkt met een zwarte lijst voor malafide verhuurders.
- De gemeente vergoedt de kosten voor (om)scholing en training mits er sprake is van baangarantie.
- Een burger moet eenmaal in de vijf jaar een beroep kunnen doen op de bijzondere bijstand voor het betalen van kosten die verbonden zijn aan het starten van een zelfstandige onderneming.

- Werkgevers krijgen een maatschappelijke verantwoordelijkheid: wie bijdraagt aan huisvesting en integratie wordt beloond bij gemeentelijke aanbestedingen waar dit wettelijk kan.
- Een basisbaan is een betaalde baan voor alle inwoners die moeite hebben met het vinden van regulier werk, waarbij ze maatschappelijk belangrijke taken uitvoeren voor minimaal het minimumloon. Deze banen worden vaak aangeboden door gemeenten en zijn bedoeld om mensen weer werkfit te maken en hen voor te bereiden op doorstroming naar de reguliere arbeidsmarkt. Uit het verleden is gebleken dat deze betaalde baan werkt. We zien dat er opnieuw behoefte is aan een aanpak die mensen perspectief biedt en tegelijkertijd maatschappelijke waarde creëert. Daarom willen we onderzoeken of de experimenten met de basisbanen succesvol zijn geweest en of die voortgezet kunnen worden.

1.3 TOEGANKELIJKE ZORG

Eindhoven moet kiezen voor een zorgsysteem dat dichtbij, menselijk en toekomstbestendig is. Door te investeren in capaciteit, samenwerking en preventie, brengen we de menselijke maat terug en zorgen we dat iedereen toegang heeft tot passende zorg. De vraag naar mantelzorg groeit door vergrijzing, terwijl het aantal beschikbare mantelzorgers daalt. Dit maakt structurele oplossingen urgent.

Wij willen:

- Eén gezin, één plan: WMO, Jeugd en Werk; Inkomen samen.
- Goede zorg voor iedereen
- Wijkgerichte zorgteams, één aanspreekpunt per gezin
- Meer aandacht voor mentale gezondheid en preventie.

- Menselijke maat:
- Geen ingewikkelde regels, maar maatwerk en vertrouwen.
- Het verbeteren van alle zorg en ondersteuning aan mensen met een lichamelijke, verstandelijke of meervoudige beperking.
- Het verbeteren van de gezondheid, financiën, en de toegang tot ondersteuning voor de mantelzorger.

Hoe gaan we dit bereiken?

- Eén gezin, één plan: WMO, Jeugd en Werk; Inkomen samen.
- Aanpak wachttijden voor geestelijke gezondheidszorg en jeugdzorg. Hierin moet fors worden geïnvesteerd. Investeer in lokale zorgteams met extra capaciteit. Introduceer snelle interventiepunten. Stimuleer samenwerking met zorgaanbieders en huisartsen om doorverwijzingen te versnellen. Het Rijk kan via SPUK-regelingen extra geld beschikbaar stellen voor wachttijdreductie.
- Aanpak tekort aan zorgprofessionals in ouderenzorg, wijkverpleging en GGZ. Er is sprake van hogere werkdruk, ziekteverzuim en burn-out, waardoor het tekort verder groeit. Intensiveren van een regionale opleidingsprogramma's in samenwerking met SUMMA en Fontys. Bied flexibele contracten en doorgroeimogelijkheden. Zet in op technologische ondersteuning (digitale consulten, domotica) om werkdruk te verlagen.
- Aanpak wachtlijsten huishoudelijke hulp of beschermd wonen door middel van; striktere indicatie leidt tot hulp voor degenen die het echt nodig hebben, Centraal wachtlijstbeheer door de gemeente, Spoed- en prioriteringscriteria instellen of aanpassen, zodat acute gevallen voorrang krijgen. Beperken van aanbieders tot vier per stadsdeel, wijkgerichte werving, regelmatige

herindicaties en tijdelijke tweewekelijkse hulp voor wachtenden (Utrechtsmodel).

- Samenwerking tussen zorgaanbieders, gemeenten en andere partijen is vaak onvoldoende, vooral in jeugdzorg. Er dient hiervoor een structurele oplossing voor worden gezocht. Voer resultaatgerichte contracten in met zorgaanbieders. Zoek cofinanciering via provincie, zorgverzekeraars en EU-fondsen.
- Toekomstagenda gehandicaptenzorg: richt zich op toekomstbestendige zorg, personeel, technologie en complexe zorgvragen. Eindhoven dient vanuit een visie op inclusie en participatie: mensen met een beperking moeten “gewoon kunnen meedoen” in de samenleving. Dit is verankerd in het VN-verdrag Handicap.
- Veel mantelzorgers weten niet goed waar ze terecht kunnen voor hulp, of vinden het lastig om ondersteuning te vragen. Soms krijgen ze te maken met verschillende loketten, waardoor het voelt alsof ze van het kastje naar de muur worden gestuurd. Gemeentelijke hulp is vaak beperkt tot kantooruren, waardoor mantelzorgers zich soms alleen en overbelast voelen. Wij willen dat mantelzorgers zich gehoord en gesteund weten, op een manier die bij hun situatie past. Een 24-uurs loket zou hierbij kunnen helpen waar men terecht kan voor vragen of direct noodzakelijke steun.
- Minder complexe regels en bureaucratie voor mantelzorgers. Mantelzorgers moeten omgaan met verschillende wetten (Wmo, Wlz, Zvw) en ingewikkelde procedures. Dit zorgt voor frustratie en vertraging in het krijgen van hulp

1.4 BETER WONEN, SNELLER BOUWEN

Eindhoven is een stad van al ruim een kwart miljoen inwoners en blijft verder groeien. De afgelopen jaren zijn er nog te weinig woningen bij gekomen en het aanbod is nog steeds te duur. NSC Eindhoven vindt dat we passend voor deze stad moeten bouwen. Dat wil zeggen dat we niet alleen hoge, dure woontorens bouwen voor mensen met een goed inkomen, maar ook voldoende sociale huurwoningen. Naast de hoeveelheid woningen is ook de kwaliteit van de woonomgeving van groot belang voor NSC Eindhoven. Buurten en wijken moeten divers gebouwd worden om segregatie tegen te gaan.

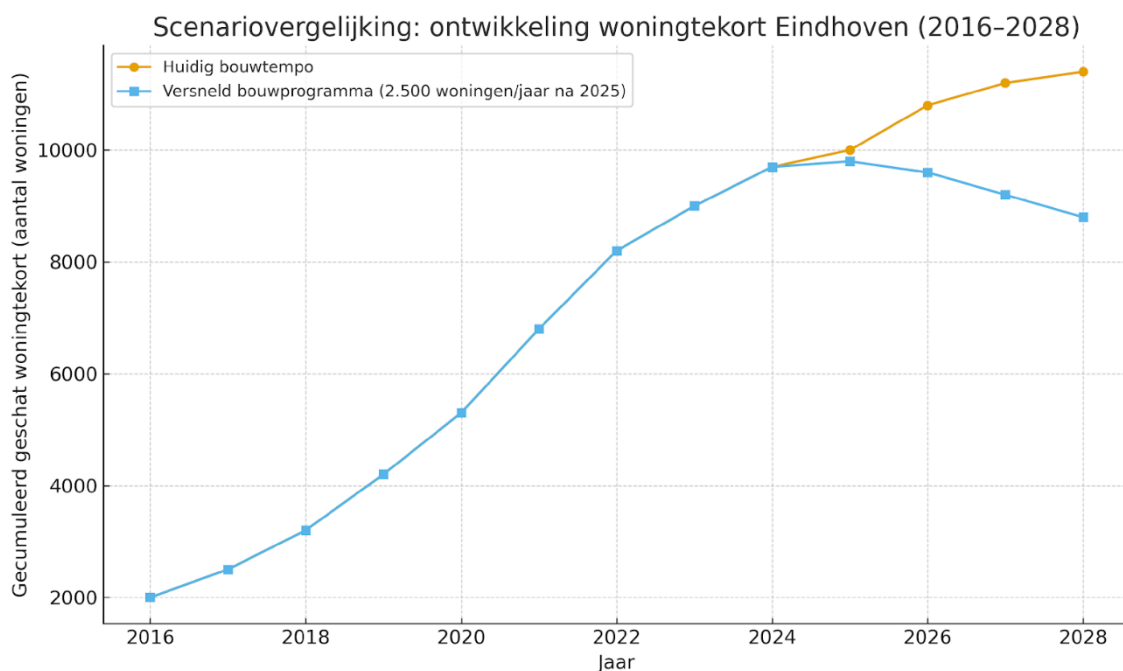
Daarnaast speelt het bruisende bedrijfsleven ook een grote rol in het oplossen van de wooncrisis in deze stad. Het gebeurt nog te vaak dat er arbeidskrachten in slechte woningen geplaatst worden en daarmee afhankelijk worden van het bedrijf waar zij werken, wat ook integratie tegengaat. Dit willen wij tegengaan. **Iedereen heeft recht op een woning, wat ook een thuis is.**

WAT ZIJN ONZE SPEERPUNTEN?

- Voldoende woningen voor iedereen
- Aanpakken malafide wanpraktijken

1.5 VOLDOENDE WONINGEN

Er worden op dit moment 4.000 woningen per jaar opgeleverd, maar dit is nog te weinig ten opzichte van het doel om minimaal 6.500 woningen per jaar op te leveren. (Bron: Metropoolregio Eindhoven) Als we op het huidige tempo doorbouwen, dan zal het woningtekort verder oplopen, tenzij we minstens 2.500 woningen extra per jaar bijbouwen. Dit vraagt dus om extra regie vanuit de gemeente om resultaten te leveren.



Bron: Woononderzoek Noord-Brabant

Wij willen!

- Het woningtekort in Eindhoven terugdringen
- De wachtlijsten voor sociale huurwoningen inkorten
- Een divers woonaanbod in elke buurt

Hoe gaan wij dit bereiken?

- De gemeente moet actief aan de slag om herbestemming van leegstaand vastgoed aan te pakken. Het doel is om binnen 6 maanden te herbestemmen.
- Een norm van ongeveer 30% sociale woningbouw per buurt. Zo zorgen we ervoor dat de wachtlijsten voor het krijgen van een sociale huurwoning worden teruggedrongen. Daarnaast leidt dit tot de mogelijkheid voor mensen met een lager inkomen om overal in de stad te kunnen wonen.
- Om jongeren en starters een eerlijke kans te geven op een woning, pleiten wij ervoor om een kwart van de sociale woningbouw specifiek aan starters en jongeren toe te wijzen.
- Een actievere samenwerking tussen de gemeente met woningcorporaties en bouwers (vastgoedinvesteerders, projectontwikkelaars, bouwbedrijven). Deze samenwerking vormt de basis voor overleggen om behoeften af te stemmen op de plannen van de gemeente en de duurzaamheid hiervan. Zonder geld wordt er niet gebouwd.
- Een versnelde procedure om bouwvergunningen af te geven. De huidige termijn van 6 maanden is te lang. Zeker voor kansrijke locaties moet het mogelijk zijn om binnen 3 maanden vergunningen toe te kunnen door de regeltjes druk en bureaucratie te verminderen.
- De geboren en getogen Eindhovenenaar voorrang geven op sociale huurwoningen. Het is onbestaanbaar dat kinderen gedwongen thuis blijven wonen en mensen de stad uit moeten omdat er geen betaalbare woningen te vinden zijn.

1.6 AANPAKKEN MALAFIDE WANPRAKTIJKEN

Eindhoven kent een toenemende arbeidsmigratie. Dit heeft grote gevolgen, waarbij helaas ook malafide wanpraktijken leiden tot dakloosheid en overlast. Als NSC Eindhoven staan wij voor een fijn thuis voor iedereen en zetten wij daarom in op het opwaarderen van de woonkwaliteit en het tegengaan van malafide wanpraktijken.

Wij willen:

- Een humaan bestaan creëren voor arbeidsmigranten
- De integratie van arbeidsmigranten verbeteren

Hoe gaan wij dit bereiken:

- Bedrijven medeverantwoordelijkheid laten dragen voor fatsoenlijke huisvesting van (arbeids)migranten. Wanneer een bedrijf een vergunning aanvraagt, met name in de maak-industrie, moet in het businessmodel aandacht en een plan zijn voor het huisvesten van deze groep.
- Het gebeurt nog te vaak in Eindhoven dat er mensen op straat komen te staan wegens een conflict met een malafide uitzendbureau. Daarom willen wij harder handhaven tegen malafide uitzendbureaus die hun arbeidskrachten uitbuiting. Dit zal gedaan moeten worden door de al aanwezige verantwoordelijke ambtenaren volgens de huidige wetgeving.
- Het koppelen van huisvesting aan dienst bij een bedrijf dient aangepakt te worden. Hiervoor bestaan voldoende kaders die de gemeente hard moet handhaven.
- Een samenwerking tussen gemeente en bedrijven die migranten en statushouders in dienst (willen) nemen. We coördineren de vraag aan

arbeidskrachten vanuit bedrijven met het integratievraagstuk vanuit de gemeente. Hierdoor kunnen we de sociale rust bevorderen in de stad en bieden we meer kansen voor een menselijk bestaan voor nieuwkomers.

2 DE GEMEENTE IS ER VOOR DE INWONER

Onze gemeente is meer dan alleen een plek op de kaart. Wij zijn een gemeenschap van mensen, geworteld in gedeelde waarden, verhalen, gebruiken en een herkenbare omgeving van straten, gebouwen en taal. Nieuw Sociaal Contract staat pal voor dit lokale verhaal. Dat verhaal verdient bescherming én toekomst. Maar dat gaat niet vanzelf. De overheid die het dichtst bij ons staat, de gemeente, moet zich herpakken. Daarom bouwen wij aan het fundament: goed bestuur.

Goed bestuur: de gemeente is er voor de inwoners, niet andersom. Alleen echte invloed van burgers op het gemeentebestuur leidt tot vertrouwen.

Wij willen het vertrouwen in de gemeentelijke overheid herstellen en dat begint met goede hulp en een overheid die haar eigen burgers weer vertrouwt. De gemeente is de bestuurslaag die het dichtst bij de burger staat.

Het draait niet om kei mooie verhalen, maar om concrete maatregelen die ook mede door burgers zelf worden ingebracht, gedragen en getoetst. Inwoners vormen de kracht van hun gemeenschap. Zij nemen samen verantwoordelijkheid voor hun buurt, wijk of stad. Daarom geven we ruimte voor eigen initiatief en zorgen we voor echte invloed. Referenda en burgerinitiatieven spelen een cruciale rol in goed bestuur.

De gemeente ondersteunt waar nodig, met snelle en toegankelijke dienstverlening, zowel digitaal als persoonlijk. We zorgen voor praktische oplossingen, zonder onnodige regels. Lokale initiatieven krijgen volop ruimte. Of het nu gaat om buurtfeesten, hulp bij schulden, bijeenkomsten voor eenzame ouderen of opruimacties: inwoners die willen bijdragen, ontvangen de steun die ze nodig hebben. Samen bouwen we aan een sterke, betrokken gemeenschap van onderop. Van ONS Eindhoven!

WAT ZIJN ONZE SPEERPUNTEN VOOR ONS EINDHOVEN?

- **Goede dienstverlening**
- **Meepraten, samendoen.**
- **Citymarketing en ONS Eindhoven**

2.1 GOEDE DIENSTVERLENING: HELDER, SNEL EN DICHTBIJ

Onze inwoners verdienen een gemeente die luistert, meedenkt en duidelijk communiceert. Daarom zetten wij in op dienstverlening die begrijpelijk, toegankelijk en betrouwbaar is. Als een inwoner een vraag stelt, krijgt hij of zij een helder antwoord in begrijpelijke taal. Geen ingewikkelde regels, maar duidelijke oplossingen.

Wij willen!

- Communicatie moet helder, snel en concreet zijn.
- Eén aanspreekpunt voor bewoners voor al hun vragen, problemen of verzoeken, zodat zij niet van het kastje naar de muur worden gestuurd.
- Verruimde openingstijden en contactmogelijkheden na 17.00 uur. Het doel is om bewoners die overdag werken of andere verplichtingen hebben, toch de kans te geven om vragen te stellen of zaken te regelen.
- Actieve hulp bij complexe vragen, bijvoorbeeld rond zorg, vergunningen of belastingen.
- Digitale dienstverlening die werkt voor iedereen, inclusief ondersteuning voor wie minder digitaal vaardig is.

- De informatie van de gemeente en de raad moet makkelijk vindbaar zijn. Het raadsinformatiesysteem moet makkelijker worden om te gebruiken.

Hoe gaan we dit bereiken?

- Het instellen van een toegankelijk 'Algemeen Loket' in het gemeentekantoor voor directe ondersteuning, waar men ook impromptu terecht kan. Hierdoor is men niet meer per se gebonden aan afspraken, ook als er spontaan iets op komt. Denk aan vragen over formulieren, contactpersonen of bijvoorbeeld pasfoto's.
- Inwoners krijgen duidelijke antwoorden in gewone taal, een leerling uit groep 8 moet het kunnen begrijpen. Binnen 2 werkdagen een reactie.
- Heb je een vraag over, bijvoorbeeld; je uitkering of een vergunning, dan heb je contact met 1 persoon. Niet eerst met een callcenter of chat, maar direct persoonlijk contact.
- We willen onderzoek doen naar de behoefte en mogelijkheden van verruimde openingstijden en contactmogelijkheden na 17.00 uur.
- Gemeenten kunnen actieve en effectieve hulp bieden bij complexe vragen rondom zorg, vergunningen of belastingen door hun dienstverlening te centraliseren, integreren en te richten op maatwerk. Dit doe je o.a. door middel van één coördinator, interdisciplinaire samenwerking en professionalisering van de dienstverlening.
- Begin met onderzoek onder gebruikers met diverse achtergronden (ouderen, mensen met beperking, laaggeletterden, migranten). Beschouw toegankelijkheid als norm. Bied ondersteuning via telefoon of fysieke loketten wanneer nodig. Basisvoorzieningen (zoals hardware en goedkope internetpakketten) beschikbaar stellen.

- De zoekfunctie binnen het raadinformatiesysteem moet hetzelfde werken als Google of een AI-programma.

2.2 MEEPRATEN, SAMEN DOEN

Gemeentelijke participatie betekent dat inwoners actief meedenken, meepraten en soms meebeslissen over het beleid en de uitvoering van de gemeente.

Samenwerking tussen overheid en inwoners zorgt ervoor dat besluiten beter aansluiten bij wat er leeft in de samenleving.

Daarbij willen we voorkomen dat inwoners en ondernemers naar de rechter moeten om hun gelijk te halen. Rechtszaken kosten veel tijd, energie en geld. Daarom kiest NSC Eindhoven voor een aanpak waarin problemen eerder en slimmer worden opgelost. In gesprek, samen, en met oog voor praktische oplossingen.

Wat wil NSC Eindhoven! En hoe denken wij dit te bereiken?

- Toekomstige opvangcentra mogen alleen worden toegewezen na inspraak van omliggende bewoners. Door participatie te bevorderen, behouden we het draagvlak voor de opvang en zorgen we voor een humaan bestaan voor de nieuwkomers.
- Een proactief bindend of een raadgevend referendum. De mening van de inwoner telt! Wanneer telt die mening?
 - Bij grote gemeentelijke uitgaven: boven de 50 miljoen euro.
 - Bij ingrijpende besluiten: zoals een nieuw bestemmingsplan of afspraken over publieke diensten.
 - Bij onzekerheid of onvrede: als er twijfel is over draagvlak of veel tegenstand bestaat.

- Bij belangrijke alternatieven: wanneer er serieuze, haalbare opties zijn die aandacht verdienen.
- Een burger vertrouwenspersoon. Werknemers van de gemeente of burgers die misstanden melden, moeten als klokkenluider goed beschermd worden. De gemeente stelt een burger vertrouwenspersoon aan bij wie, eventueel anoniem, vermoedens van integriteitsschending gemeld kunnen worden.
- Brede betrokkenheid: ook de stille meerderheid krijgt een stem. We zorgen dat ook de stille meerderheid een stem krijgt. Gebruik hulpmiddelen zoals de participatieladder (informereren → raadplegen → adviseren → samen produceren → meebeslissen) om helder te maken op welk niveau inwoners betrokken worden. Betrek inwoners zo vroeg mogelijk. Gebruik verschillende kanalen: online platforms, fysieke bijeenkomsten, enquêtes en focusgroepen.
- App voor gebiedsgerichte informatie. Er moet een app komen die gebiedsgericht inwoners en/of ondernemers kan informeren.
- Samendoen in de wijk: inwoners krijgen ruimte om als groep initiatieven te starten, zoals ontmoetingsplekken, groenonderhoud of particuliere deelauto's. De gemeente helpt hierbij met middelen (zoals materiaal of een kleine bijdrage) en kennis (advies en begeleiding). Voorbeeld; Een groep bewoners wil een gezamenlijke moestuin in de wijk. Hoe werkt het?
 - Bewoners melden het idee bij de gemeente.
 - De gemeente helpt met grond regelen, gereedschap en advies.
 - Samen maken ze afspraken over onderhoud en oogst.

Voordelen:

- Meer groen in de wijk.
- Gezonde voeding en gezelligheid.
- Bewoners leren elkaar beter kennen.

- Wij lossen problemen samen op. Heeft de inwoner of de ondernemer een klacht of een probleem? Dan gaan we eerst in gesprek. Wij kiezen voor een informele aanpak: samen zoeken we naar een oplossing. Rechtszaken zijn voor ons de laatste stap.
- Waarschuwen in plaats van straffen, en beleid toetsen aan de praktijk. In plaats van direct een boete te geven, leggen we eerst uit waarom iets niet mag. Bijvoorbeeld: als een auto op de stoep staat, vertellen we dat dit gevaarlijk is voor voetgangers en vragen we om de auto te verplaatsen. Dit werkt effectief, omdat mensen begrijpen waarom de regel er is, het zorgt voor vertrouwen en een goede relatie tussen gemeente en bewoners. Zo toetsen we ons beleid aan de praktijk: regels blijven duidelijk, maar we passen ze toe op een manier die werkt voor iedereen.
- De gemeente komt naar u toe! We blijven niet alleen achter ons bureau. We gaan het veld in en praten met inwoners, ondernemers en vrijwilligers. Zo horen we wat er speelt en zoeken we samen naar oplossingen. Bijvoorbeeld; Een ondernemer plaatst extra tafels buiten het vergunde terrasgebied. Een medewerker van de gemeente gaat langs en zegt: "We zien dat er extra tafels staan. Dat mag niet volgens de vergunning. Hoe kunnen we dit samen oplossen?" De ondernemer legt uit dat het tijdelijk is vanwege een evenement. De gemeente kijkt of er een tijdelijke oplossing mogelijk is (bijvoorbeeld een korte ontheffing).
- Zonder overleg met de buurt, geen beslissing. Voordat er een besluit wordt genomen, maakt de gemeente een voorstel. De gemeente organiseert een informatieavond of een online enquête. Het plan wordt in gewone taal uitgelegd en de bewoners kunnen reageren. We passen het plan aan, daar waar mogelijk. De gemeente publiceert het definitieve besluit en laat zien wat er met de reacties is gedaan.

2.3 CITYMARKETING EN *ONS* EINDHOVEN

Eindhoven is een stad om trots op te zijn: van Philips tot Brainport, van PSV tot Design Academy. Wij willen de succesvolle citymarketingstrategie voortzetten. Eindhoven moet nationaal en internationaal zichtbaar blijven. We richten ons op toeristen die hier geld uitgeven, op slimme koppen, innovatieve bedrijven en startups die zich in Eindhoven willen vestigen.

Maar het gaat niet alleen om bezoekers van buiten. We willen ook meer Eindhovenaren verleiden om hun stad en regio opnieuw te ontdekken. De strategische agenda voor de komende jaren moet daarom nog meer aandacht geven aan de eigen bewoners.

Wij willen!

- Voortzetten citymarketing; Eindhoven zichtbaar nationaal en internationaal.
- Bescherming van monumenten, kunstcollecties en historisch straatbeeld.
- Een Stadsicoon; een symbool dat de identiteit van de stad uitdrukt. Iets wat past bij de stad.
- Meer aandacht voor cultuur, historie en evenementen die Eindhovenaren verbinden.
- Meer openbare toiletten.
- Wij willen stimuleren dat scholen een sleutelrol gaan krijgen in het bijbrengen van trots en verbondenheid met Eindhoven.
- We zetten lokale netwerken op die kunnen helpen met het integreren van nieuwkomers.

- We zetten lokale netwerken op om meer binding en gemeenschapszin te creëren.

Hoe gaan we dit bereiken?

- Versterk de merkidentiteit via Eindhoven365. Werk met krachtige visuals en branding. Breng unieke evenementen op de kaart. Gebruik publicatie en conferentiedeelnemers om Eindhoven als voorloper te presenteren.
- Gemeenten kunnen bescherming bieden voor monumenten, kunstcollecties en historisch straatbeeld via een geïntegreerde aanpak op verschillende niveaus: Omgevingsplan, Erfgoedwet en/of een Erfgoedverordening.
- Dit kan een gebouw of bouwerk zijn, maar ook een evenement of kunstwerk. Of een ander logo voor de gemeente Eindhoven. We willen dit voorleggen aan de inwoners van Eindhoven.
- We ondersteunen lokale verenigingen, zoals muziekverenigingen, toneelgroepen en carnavalsverenigingen. We voorzien hen van vergunningen, faciliteren bij de organisatie van evenementen en bieden, wanneer ze passen bij de lokale identiteit.
- We zorgen voor 25 extra openbare toiletten in de stad, verspreid over verschillende wijken.
- De gemeente stimuleert projecten waarin kinderen leren over de stad, haar geschiedenis en toekomst. Scholen en de gemeente gaan samen op zoek naar ideeën en plannen om dit te bereiken. De politiek inclusief, de burgemeester en de wethouders, gaan actief op bezoek bij de scholen. Hiertoe wordt in overleg met de scholen een programma ontwikkeld. Scholen krijgen de middelen, tijd en geld, om vaker locaties te bezoeken zoals: het bedrijfsleven, culturele en sociale instellingen en dergelijke.

- Deze netwerken helpen bij het leren van de Nederlandse taal en kennismaking met de Nederlandse en Eindhovense samenleving.
- Deze netwerken moeten bestaan uit onder andere betrokken buurtvaders en moeders, jongerenwerkers.
- Taaleis voor expats en arbeidsmigranten. Het stellen van een taaleis voor expats en arbeidsmigranten kan bijdragen aan het tegengaan van verengelsing en het bevorderen van sociale cohesie. Onderwijsinstellingen en werkgevers moeten voldoende capaciteit en kwaliteit bieden om taalonderwijs toegankelijk te maken. Hierop zou door de gemeente op gehandhaafd moeten worden.

3 EEN LEEFBARE, SCHONE EN VEILIGE STAD

Eindhoven moet een stad zijn waar je prettig kunt wonen, waar kinderen veilig buiten spelen, en waar mensen klaar staan voor elkaar. In sommige wijken staat dat onder druk. Bewoners ervaren meer zwerfafval, onveiligheid of overlast. Tegelijkertijd groeit de stad, met duizenden nieuwe woningen en drukker wordende straten. Wij geloven dat leefbaarheid begint met eigenaarschap: bewoners die zich verantwoordelijk voelen, en een gemeente die hen ondersteunt.

Daarom kiest NSC Eindhoven voor een aanpak die draait om betrokkenheid, vertrouwen en samenwerking tussen inwoners en gemeente. De stad groeit, maar de leefbaarheid mag niet onder te veel druk komen te staan. Daarom investeren we in sterke wijken, slimme veiligheid en een schone leefomgeving. Dit zal het gevoel van eigenaarschap en trots van de inwoners terugbrengen.

WAT ZIJN ONZE SPEERPUNTEN?

- Een veilige en betrokken buurt

3.1 EEN VEILIGE EN BETROKKEN BUURT

Wij geloven in een samenleving waarin mensen niet alleen toekijken, maar actief bijdragen aan het welzijn van hun omgeving. Maatschappelijke betrokkenheid gaat verder dan meeleven: het betekent meedoen, verantwoordelijkheid nemen en samen werken aan gemeenschappelijke doelen.

NSC Eindhoven wil een stad waarin burgers, overheid en gemeenschappen elkaar versterken. Verantwoordelijk burgerschap staat daarbij centraal. Vrijwilligerswerk speelt hierin een sleutelrol: het vergroot sociale cohesie, versterkt de verbinding in wijken en draagt bij aan een leefbare stad.

Wij willen:

- Vrijwilligers ondersteunen
- Veilige en leefbare wijken
- Trots en eigenaarschap terugbrengen

Hoe gaan we dit bereiken?

- We versterken het veiligheidsgevoel door een grotere rol te creëren voor wijkagenten die in de buurt goed kunnen wortelen en in contact is met de gemeenschap. De wijkagenten zullen in samenwerking met handhavingsteams en de plaatselijke buurtpreventie zorgen voor veiligheid in de buurt.
- Inzet van technologie ter ondersteuning van het dagelijkse leven. Denk aan slimme verlichting, groene golven en meldsystemen, uiteraard met respect voor privacy.
- We pleiten ervoor dat de gemeente de kosten voor VOG-aanvragen voor vrijwilligers van cultuur- en sportverenigingen vergoedt. Hiermee stimuleren en ondersteunen wij vrijwilligerswerk.
- De mogelijkheid moet bestaan voor inwoners om ingrijpender te kunnen zorgen voor hun eigen wijk. Wij pleiten voor een jaarlijks leefbaarheidsbudget per wijk voor projecten zoals: groenvoorzieningen, speel- en sportplekken, veiligheid en ontmoetingsactiviteiten. Hiermee zorgen wij voor meer wijkkracht.
- Om ervoor te zorgen dat er geen wijk verloedert, willen wij dat de gemeente jaarlijks een wijkscan uitvoert. Deze wijkscan is gericht op onder andere: het onderhoud van wegen, stoepen en openbare ruimte.

- Momenteel kan het lang duren voordat vervuiling in de stad wordt opgelost. Daarom pleiten wij voor het initiatief “Schoon binnen 48 uur”: Meldingen van vervuiling worden binnen 48 uur opgepakt door de gemeente.
- Nieuwe woningbouwprojecten, zoals KnoopXL, Strijp-S en de Spoorzone, mogen niet alleen gericht zijn op aantallen, maar op kwaliteit van leven. Elke nieuwbouwlocatie moet voldoen aan heldere leefbaarheidsnormen: voldoende groen, ruimte voor ontmoeting, voorzieningen in de buurt en autoluwe zones.

4 KANSENGELIJKHEID EN JONGEREN

Kinderen en jongeren zijn de toekomst van Eindhoven. Toch groeit de kansenongelijkheid tussen jongeren uit verschillende wijken, tussen mbo, hbo en wo, tussen de kinderen van nieuwkomers en de hier gewortelde. Onderwijs is daarom niet alleen een route naar werk, maar ook de plek waar kansen gemeenschapszin ontstaan. Bestuurders van scholen staan vaak ver af van de plaatselijke realiteit. Hierdoor ontmoedigen we de grote scholenkoepels en komt de menselijke maat terug in het lokale onderwijs.

Ook is Eindhoven lang een stad van en voor jongeren geweest. Ze krijgen steeds minder de ruimte om zich te ontwikkelen. Er is geen divers aanbod voor jongeren om uit te gaan, elkaar te ontmoeten en zich verder te ontwikkelen. NSC Eindhoven ziet Eindhoven graag weer écht een jongerenstad worden, zonder dat dit ten koste gaat van de rest van de stad.

WAT ZIJN ONZE SPEERPUNTEN?

- **Kansen voor iedereen**
- **Eindhoven als jongerenstad**

4.1 KANSENGELIJKHEID VOOR IEDEREEN

Eindhoven is een stad die veel talenten kent. Echter worden deze talenten vaak niet benut. Wanneer iemand in een buurt woont met een slechte reputatie, mist die vaak kansen om te leven als ze willen. Dit geldt voor de inwoners van de Eindhovense volkswijken. Maar ook voor jongeren die kampen met verslavingsproblematiek, schooluitvallers en kinderen die in armoede opgroeien. NSC Eindhoven komt voor deze groepen op.

Wij willen!

- Gelijke Start voor Elk Kind
- Investeren in mentale veerkracht van de jongeren
- Een huisvestingsplan met ruimte voor de jongeren/starters

Hoe gaan we dit bereiken?

- Voor kinderen in kansarme milieus willen wij een Gelijke Start Programma oprichten. Hierin investeren wij in voorschoolse educatie en taalondersteuning om ervoor te zorgen dat zij mee kunnen komen op school.
- Om ervoor te zorgen dat iedere scholier in Eindhoven een eerlijke kans krijgt om hun talenten te ontwikkelen op school, pleiten wij voor gratis huiswerkbegeleiding voor elk kind.
- Om schooluitval te voorkomen, pleiten wij voor een actieve aanpak van thuiszitters in samenwerking met de scholen en jongerenwerkers als voorbeeldfiguren. Gezinnen worden benaderd om actief mee te zoeken naar oplossingen. Jongeren moeten zich gehoord voelen in lastige situaties en een helpende hand geboden worden, zodat ze hun onderwijs goed kunnen afmaken.
- We versterken de mentale veerkracht van jongeren door in samenwerking met scholen, naschoolse opvang, jongerenwerk, jeugdgezondheidszorg en organisaties op het gebied van sport en cultuur gemeenschappelijke activiteiten te organiseren.
- Wij maken verslavingsproblematiek bespreekbaar door in te zetten op laagdrempelige preventie. Ervaringsdeskundigen en specialisten op dit gebied

zullen onder andere dit onderwerp bespreekbaar maken door in gesprek te gaan met jongeren op scholen.

- De wereld van vandaag gaat voor velen te snel en daarom pleiten wij voor een persoonlijke Kanscoach. Deze Kanscoach biedt persoonlijke begeleiding aan 15-25-jarigen op het gebied van ontwikkeling en als luisterend oor.
- Woonwagengewoners zijn te lang in de onzekerheid gehouden betreft hun woonsituatie. Daarom verhogen we het aantal standplaatsen voor woonwagens tot minimaal 200.
- Wij brengen het schoolzwemmen terug, zodat iedereen veilig ter water leert gaan. Daarnaast bieden wij een zwemcursus aan voor statushouders die in Eindhoven inburgeren.

4.2 EINDHOVEN ALS JONGERENSTAD

Eindhoven moet weer een stad zijn waar jongeren zich welkom voelen. Jongeren zijn de toekomst van onze stad. Hun ideeën, energie en creativiteit maken Eindhoven levendig en vooruitstrevend. Toch zien we dat dat jongeren steeds minder ruimte krijgen om zich te ontwikkelen, te ontmoeten en plezier te maken. NSC Eindhoven wil dat jongeren weer centraal staan in Eindhoven: een stad waar je kunt leren, werken én genieten.

Wij willen!

- Eindhoven Jongerenstad 2040
- Jongerenhubs en bewegen stimuleren

Hoe gaan we dat bereiken?

- We organiseren een JongerenTop, met als doel het ontwikkelen van een visie Eindhoven Jongerenstad 2040. Deze visie ontwikkelen we met jongeren voorop, samen met onderwijsinstellingen en ondernemers. Hierin staat onder andere hoe we jongeren perspectief willen bieden op het gebied van wonen, leren en recreatie.
- We wijzen meer openbare jongeren plekken aan. Dit gaat met name om (nieuwe) openbare sportparken, street-artlocaties en creatieve broadplaatsen. Zo geven wij jongeren meer gelegenheid om elkaar te ontmoeten en te ontspannen.
- 1 Euro voor de Party-Pot: Iedere inwoner draagt één euro per jaar bij aan een pot van +- €250.000, specifiek voor jongereninitiatieven zoals evenementen, sport en cultuur. Hierbij wordt ook gekeken of samenwerking met praktische opleidingen mogelijk is, om hen direct ervaringsplekken en kansen te bieden.
- We stimuleren projecten waarin jongeren zelf meehelpen aan renovatie of verduurzaming van woningen en zoeken dichte samenwerking met zowel de onderwijsinstellingen als de wooncorporaties in Eindhoven.

5. STERKERE ECONOMIE EN BEREIKBARE STAD

Regio Eindhoven is de motor van de Nederlandse economie. De stad komt vaak in het nieuws wegens ontwikkelingen op de TU Eindhoven of bij ASML. Echter zijn de lokale ondernemers het kloppend hart van Eindhoven. NSC Eindhoven staat juist voor de bestaanszekerheid van het midden- en kleinbedrijf en laat deze groep niet achter. Hierom willen wij lokale ondernemers meer lucht geven om te kunnen ondernemen. Een gevarieerde middenstand maakt de stad juist aantrekkelijk.

Ook zet NSC Eindhoven in op een bereikbare stad om de groei van de stad te ondersteunen. De afgelopen jaren bleef de trend om autobezitters te verdrukken uit delen van de stad, maar dit is niet gecompenseerd met een verbetering van het openbaar vervoer. Daarom stelt NSC Eindhoven ook mobiliteit als prioriteit.

WAT ZIJN ONZE SPEERPUNTEN?

- **Lucht voor ondernemers**
- **Een bereikbaar Eindhoven**

5.1 LUCHT VOOR ONDERNEMERS

NSC Eindhoven pleit voor minder verstikkende regels voor ondernemers om ervoor te zorgen dat zij lucht krijgen. Ondernemers willen het beste voor de stad en verdienen daarom meer vertrouwen vanuit de overheid, zonder dat er om elk klein ding een vergunning voor aangevraagd moet worden.

Wij willen!

- Ondernemers meer ruimte geven zonder belemmeringen
- Regels omtrent evenementen en initiatieven versimpelen

Hoe willen wij dit bereiken?

- Minder stomme regels en irritante bureaucratie. Zo kan de beslissingstermijn van 12 weken verlengd worden en zorgt dit voor onnodig veel vertraging voor een ondernemer. Hierdoor moeten bedrijven soms lang wachten op de gemeente voordat ze echt open mogen.
- Aanvragen voor vergunningen moeten op 1 A4'tje passen en deze moeten langer dan een jaar geldig kunnen zijn.
- De regels voor terrassen (inrichting, tijden, precariobelasting) voor horeca versoepelen. Er zit te veel kosten en regelwerk aan voor bedrijven voordat alles in orde is.
- De bouw, verbouw en gebruik van panden voor bedrijven willen wij vergemakkelijken. Vaak komen ondernemers terecht in een draaideur van procedures en onduidelijkheden terecht.
- Een vergunning kan al gauw oplopen tot honderden euro's, wat voor startende ondernemers erg zwaar is om te incasseren. Daarom willen wij een forse vermindering van de tarieven voor vergunningen tot maximaal 25 euro per vergunning.
- Voor kleinere initiatieven of spontane evenementen alleen een meldingsplicht, hiermee schaffen we vergunning af voor kleine initiatieven.

- De zero-emissiezone voor bestelauto's binnen de ring afschaffen, totdat er bestelbussen zijn met een grote actieradius. Voor ondernemers met oude bestelauto's of veel leveringen is dit een flinke investering en er moet meer duidelijkheid zijn in de regels voor wat wel en niet mag. Dit moet passen op 1 A4.
- De gemeente zorgt er voor dat grote evenementen in de stad als Koningsdag en Carnaval goed gevierd kunnen worden zonder lastige regels, door deze te versimpelen waar mogelijk en het naleven hiervan zo makkelijk mogelijk maakt. Zo zorgen we per evenement voor 1 systeem omtrent wegwerp plastic en maken we het makkelijk om deze na te volgen.

5.2 EEN BEREIKBAAR EINDHOVEN

De stad groeit en heeft goede bereikbaarheid nodig. Zeker een stad als Eindhoven moet goed bereikbaar blijven. Toch wordt de afgelopen jaren vaak een benauwend beleid gevoerd tegenover automobilisten. Zo wordt betaald parkeren gebruikt om een gapend gat uit de begroting te dichten. Echter biedt de auto voor velen een oplossing waar het openbaar vervoer nog problemen kan veroorzaken. En ook voor de mensen zonder een grote oprit willen wij eerlijkheid scheppen door ze bijvoorbeeld niet meer lastig te vallen met een betaald parkeerzone.

Wij willen:

- Gratis en toegankelijk OV in Eindhoven
- De auto beschermen als vervoersmiddel voor de inwoners
- Eindhoven bereikbaar maken

Hoe willen wij dit bereiken?

- Gratis openbaar vervoer voor alle Eindhovenaren.
- Een Eindhovens Vervoers Bedrijf oprichten: de EVB. De EVB zorgt voor betere verbindingen voor iedereen naar en binnen de wijken. Hierdoor kan de gemeente een vinger in de pap houden en bepalen waar de markt faalt.
- Parkeren moet mogelijk, betaalbaar en een beslissing van de burger blijven. Betaald parkeren beperken we de binnenstad en zullen wij niet uitbreiden naar woonwijken buiten de ring. Waar mogelijk zullen wij het betaald parkeren opheffen.
- Innovatieve oplossingen, zoals parkeergarages en deelmobiliteit, worden gestimuleerd.
- Investeren in fietspaden en slimme mobiliteit, zonder de automobilist te benadelen.
- Het parkeren van een auto in de straat waar je woont niet beboet worden. Mensen in meer welvarende buurten hebben een oprit waar ze de auto kwijt kunnen, maar ook mensen met een kleinere portemonnee moeten niet de dupe zijn van extra kosten omdat ze hun auto voor de deur willen parkeren.
- Het verkeerscirculairiteitsplan opheffen. Doorgaande routes moeten goed bereikbaar blijven en we willen niet het centrum indelen in zones die de bereikbaarheid verstikken.