



VERKIEZINGSPROGRAMMA

TIJD VOOR EEN

HAAGS SOCIAAL CONTRACT

Verkiezingsprogramma voor de gemeenteraads-verkiezingen op 18 maart 2026 in Den Haag. Ingestemd door de Algemene Ledenvergadering van NSC op 12 januari 2026.

nsc
DEN HAAG

TIJD VOOR EEN HAAGS SOCIAAL CONTRACT

Verkiezingsprogramma

Verkiezingsprogramma voor de gemeenteraadsverkiezingen op 18 maart 2026 in Den Haag. Ingestemd door de Algemene Ledenvergadering van NSC op 12 januari 2026.

Coverfoto: Michiel1972, [Attribution-Share Alike 3.0 Unported](#) ongewijzigd

INHOUDSOPGAVE

VOORWOORD	3
1 GOED BESTUUR – DE GEMEENTE IS ER VOOR DE BURGERS, NIET ANDERSOM	4
2. EEN SCHONE EN VEILIGE GEMEENTE	8
3 EEN GEMEENSCHAP MET EEN VERHAAL	11
4 SNELLER BOUWEN, BETER WONEN	13
5 EEN ZEKER BESTAAN – BESTAANSZEKERHEID	18
6 WERKEN LOONT EN SCHEPT KANSEN	20
7 KINDEREN ZIJN DE TOEKOMST VAN DE STAD	21
8 DEN HAAG ALS WOON – EN WERKSTAD	23
9. DEN HAAG – ZORG VOOR EEN GOEDE GEZONDHEID VAN DE BEVOLKING	26
10 CULTUUR TERUG IN DE STAD DEN HAAG: STAD VAN VREDE EN RECHT	29

VOORWOORD

Nieuw Sociaal Contract (NSC) wil in maart 2026 de Haagse gemeenteraad in. Ons motto is: “de overheid is er voor de burgers, en niet andersom”. Onze kernwaarden zijn bestaanszekerheid, goed bestuur ende rechtsstaat.

NSC staat voor een betrouwbare overheid die luistert, een samenleving die met elkaar, niet langs elkaar, leeft – een sociaal contract, tussen overheid en burgers, en burgers onderling.

Team Den Haag

1 GOED BESTUUR – DE GEMEENTE IS ER VOOR DE BURGERS, NIET ANDERSOM

Wij zijn van mening dat een stad gebaseerd is op twee fundamenten: een betrouwbare overheid en een samenleving waarin de bewoners elkaar vinden, helpen, en vertrouwen. De overheid levert goed bestuur, en de burgers geven hier richting aan. Dat is het sociaal contract waar NSC voor staat.

De kernwaarden van Nieuw Sociaal Contract gaan we in Den Haag omzetten in een nieuw lokaal contract, duidelijk, en in begrijpelijke taal. Het moet duidelijk zijn dat de gemeente er is voor alle inwoners, en niet andersom. Er wordt geluisterd naar de inwoners, oud en jong, uit alle lagen van de bevolking – geen mooie woorden en loze beloftes, maar daden. Wordt er een probleem gesignaleerd, dan ligt er ook een haalbare oplossing klaar. Zo versterken we het vertrouwen tussen inwoners en overheid, en het vertrouwen tussen inwoners onderling.

De bewoners zelf worden ook gevraagd deel te nemen aan de samenleving, de overheid kan dit niet alleen.

Hoe gaan we dit doen?

- a) **Communicatie met de gemeente:** iedere brief en iedere e-mail bevat de contactgegevens van de afzender bij de gemeente, inclusief mobielnummer. De ontvanger van de brief kan dus altijd contact opnemen, om vragen te stellen, of verduidelijking te vragen.

Betere toegang tot gemeentelijke afdelingen. De gemeentelijke afdelingen werken teveel langs elkaar heen en werken niet samen (jaarverslag 2024, Ombudsman Den Haag) Hierdoor wordt samenwerking en snelle hulpverlening belemmerd.

Ons voorstel: één loket voor nieuwe bewoners van Den Haag, namelijk het "Startersloket", en één loket voor alle inwoners. Via dit loket wordt de vraagsteller verwezen naar de juiste persoon die werkelijk verder kan helpen.

Dit leidt tot een goede en efficiënte afhandeling, geen 'kastje naar de muur' drama meer.

Het Startersloket is een laagdrempelig loket – zowel fysiek als digitaal – waar alle nieuwe inwoners van Den Haag, al of niet tijdelijk (dus ook studenten en arbeidsmigranten), terecht kunnen voor vragen over wonen, vergunningen en andere gemeentelijke regelingen; van hulp bij het vinden van woonruimte tot het invullen van formulieren. Dit helpt nieuwe inwoners sneller hun weg te vinden in de stad.

Het loket voor alle andere inwoners in Den Haag is bedoeld om de huidige "afstand burger-overheid" te verlagen. Waarom één loket? Het zijn vooral burgers met dringende problemen die zich melden, daklozen die een briefadres nodig hebben, vragen over de WMO, mensen met woonurgentie. Er is gebrek aan persoonlijk contact, en veelal sprake van multi-problematiek, wat leidt tot tegenstrijdige antwoorden en onvoldoende ondersteuning. De gemeentelijke ombudsman verwerkte 737 klachten in 2024 (in 2023: meer dan 700, in 2022 639).

- b) Tevreden burgers.** Klachten bij de Ombudsman gaan vaak over gebrek aan persoonlijk contact en afdelingen die niet of onvoldoende samenwerken.

Ambtenaren hebben een belangrijke sociaal-maatschappelijke functie en dragen verantwoording voor hun acties en/of uitspraken. De Gemeentelijke Ombudsman en Jeugdbondsman regio Den Haag zijn van groot belang. Het aantal klachten bij de Ombudsman is een indicatie dat veel mensen de weg in de gemeentelijke bureaucratie niet vinden. Dit dient nader onderzocht te worden.

Wekelijks zal er een NSC-spreekuur zijn. Daar kunt u met of zonder afspraak naar toe om uw visie en/of problemen neer te leggen, waarna wij zullen helpen met het vinden van een passende oplossing. Beloofd!

- c) Verbinden.** In een multiculturele stad als Den Haag is dit belangrijk, er zijn veel verschillende groepen inwoners met ieder hun eigen levensstijl. Verbinden houdt in: steun voor lokale burgerinitiatieven, die mogelijk deels met financiële

steun van de gemeente publieke taken over kunnen nemen. Bewonersorganisaties moeten een goede afspiegeling van hun wijk vormen, en niet de spreekbuis worden van slechts enkele bewoners.

Buurtinterventie, als initiatief van bewoners die in hun buurt actief willen zijn, dient te worden gestimuleerd en ondersteund: het signaleren van discriminatie op straat, oplichting van bewoners, onveilige plekken – alles wat in de buurt aandacht behoeft.

Scherpe aandacht voor subsidies. Het subsidiebeleid van de gemeente verdient meer aandacht. Dat betekent: meer en betere controle op hoge gemeentelijke subsidies, en voldoende aandacht en toegang voor organisaties met een kleinere subsidiebehoefte.

SPUK-regelingen/gelden (specifieke uitkeringen) vanuit het Rijk worden vaak niet ingezet waarvoor ze zijn bedoeld. Het gaat hierbij om de geldstromen die zich richten op het stimuleren van gezondheid, sport en bewegen, preventie en het versterken van de sociale basis.

Open en digitale overheid. We zien steeds vaker hoe slordig wordt omgegaan met persoonsgegevens en hoe kwetsbaar onze digitale systemen zijn. Daarom willen wij dat een team van onafhankelijke experts deze kwetsbaarheden in kaart brengt en aanbevelingen doet om ze structureel te verbeteren. Momenteel aanvaardt de Gemeente Den Haag geen aansprakelijkheid voor onjuiste informatie op haar website. In de praktijk betekent dit dat burgers “pech hebben” wanneer de gemeente fouten maakt. Dat is ontoelaatbaar bij goed bestuur. Civiele weerbaarheid betekent dat burgers op de informatie van de gemeente moeten kunnen vertrouwen. Desinformatie moet bij de bron worden aangepakt. Daarom moeten teksten op de gemeentelijke website correct en rechtsgeldig zijn, en de gemeente moet aansprakelijk zijn wanneer fouten worden gemaakt of persoonlijke gegevens onjuist worden gedeeld.

Verantwoordelijkheid en aansprakelijkheid houden de gemeente scherp, verbeteren de kwaliteit van de verstrekte informatie en geven burgers meer vertrouwen in hun overheid. De neiging om zich te verschuilen achter juridische formuleringen moet worden weerstaan.

2. EEN SCHONE EN VEILIGE GEMEENTE

Den Haag moet leefbaarder worden. Dit betekent: meer sociale veiligheid voor de burgers en een gemeentelijke organisatie die hierop voorbereid en ingespeeld is. Maar veiligheid en leefbaarheid gaan verder dan handhaving alleen; de omgeving dient ook schoon en verzorgd te zijn. Pas dan voel je je veilig in je straat en welkom in je buurt. Hier ligt een actieve rol voor de gemeente én voor de bewoners van de wijken en straten van de stad zelf. Ofwel een sociaal contract waar overheid en burgers samen de stad leefbaarder maken.

Hoe kunnen we dit bereiken?

- a) **Goed werkende straatverlichting.** We willen een veilige en mensvriendelijke nacht. Straatverlichting helpt tegen overvallen op fietsers. Het mag niet zo zijn dat vrouwen in sommige straten 's avonds niet meer alleen durven te fietsen. We moeten letten op de hoogte van de straatverlichting met aandacht voor bomen die het licht belemmeren, kapotte lantaarns binnen 48 uur repareren, een telefoonnummer waar dit kan worden gemeld, zebra's -waar 's nachts voetgangers nauwelijks zichtbaar zijn- beter verlichten en meer investeren in verlichting in parken (voorbeelden: Zuiderpark, Westbroekpark, Haagse Bos, Malieveld, Scheveningse Bosjes), fietstunnels en openbare gebouwen.
- b) **Betere (camera) toezicht voor veiligheid.** Uitbreiding van cameratoezicht op hoeken en plekken als de overlast daar aanleiding toe geeft, met inachtnaam van de AVG (algemene verordening gegevensbescherming). Symptoombestrijding is onvoldoende. Er moet actie worden ondernomen op de omstandigheden die de overlast structureel doen ontstaan.
- c) **Dienstregelingen openbaar vervoer.** In samenwerking met vervoerders dienstregelingen afstemmen op het leven van de bewoners van de wijk. Ook dienstverleners die late diensten of nachtdiensten draaien hebben er recht op veilig thuis komen.
- d) **Begaanbaarheid van straten en trottoirs.** Jaarlijkse controles zijn nodig voor alle verkeersdeelnemers – gaten in de weg, loszittende tegels, verhogingen

(vooral voor invaliden), belemmerend groen in voortuinen. Een telefoonnummer waar dit kan worden gemeld.

- a) **Handhaving van de orde.** Of het nu om zwerfafval, fout parkeren, of grensoverschrijdend gedrag op straat gaat. Met name grensoverschrijdend en discriminerend gedrag moet worden tegengegaan. Ter bestrijding hiervan in wijken en op plaatsen waar dit vooral gesignaleerd wordt is een analyse van de tijdstippen waarop, en de oorzaken/bronnen ervan, noodzakelijk. Ook buurtinterventieteams kunnen hier een belangrijke rol spelen. Een anoniem meldpunt “veilige wijk” vooral voor intimidatie en geweld tegen vrouwen, meisjes en homo’s is nodig.
- b) **Gemeentelijke handhavers** spelen een belangrijke rol in de strijd tegen ondermijning van het gezag en de wet. Dit geldt ook voor bedrijven – bij een signaal van criminele activiteiten direct het betreffende pand sluiten en de vergunning intrekken (Wet Bibob).
- c) **Een betere samenleving in de wijk.** Een betere sfeer en bereidheid tot samenleven in wijken scheppen, initiatieven ontwikkelen samen met bewonersorganisaties en buurtinterventie teams. Een goede verstandhouding tussen burgers en politie, zichtbare en goed bereikbare wijkteams, een vast aanspreekpunt voor de bewoners, en een centraal nummer waar je als burger veilig en anoniem iets kunt rapporteren uit jouw wijk.
- d) **Veilige routes voor voetgangers en fietsers.** Dit is vooral belangrijk rondom scholen, parken, en wijkvoorzieningen.
- e) **Aanpak snel verloederende en ongebruikte gebouwen.** Deze schaden het straatbeeld, vormen een risico voor de veiligheid in de buurt en onze kinderen en kunnen een schuilplaats voor criminelen worden.
- e) Ons voorstel: deze gebouwen na samenspraak met de eigenaar en/of projectontwikkelaar, en met inspraak van de bewoners rondom, een herbestemming geven via versnelde procedures. Vaak slepen dit soort projecten vele jaren voordat het tot een herbestemming komt.

- f) **Informatie burgers.** Als er veiligheidsrisico's zijnesignaleerd, bijvoorbeeld oplichters die vooral kwetsbare mensen benaderen, dienen deze via wijkteams aan de burgers te worden gemeld. Er dient ook een telefoonnummer te zijn waar (bijna) slachtoffers dit kunnen melden.

3 EEN GEMEENSCHAP MET EEN VERHAAL

Den Haag is een stad met een lange geschiedenis, een stad met vele gezichten. Een stad van rijk en arm, van mensen die er tijdelijk wonen en die er hun hele leven gewoond hebben. Het gaat daarbij om culturele diversiteit, integratie, saamhorigheid, actief worden in de gemeenschap, vrijwilligerswerk. De gemeente moet een betrouwbare partner zijn die ruimte geeft aan wat van waarde is, onnodige regels wegneemt en initiatieven ondersteunt die mensen verbinden. Een sterke gemeenschap ontstaat niet vanzelf; zij wordt gebouwd door mensen die elkaar zien, elkaar vertrouwen en elkaar iets gunnen.

Hoe doen we dat?

- a) **Aandacht voor culturele diversiteit.** De kleurrijke gemeenschap die een thuis gevonden heeft in Den Haag geeft binding aan haar bevolking door feesten, muziekfestivals, tradities – momenten waarop je elkaar ontmoet en samen plezier hebt zorgen ervoor dat je je in de stad thuis voelt. "Verhalenhuisen" met Haagse inwoners van verschillende achtergronden delen hun geschiedenis. Wijkfeesten, lokale festivals zorgen voor verbinding van de culturele diversiteit die in Den Haag te vinden is: uit het noorden, midden, zuiden van Europa, en van buiten Europa.

Hiervoor moet voldoende ruimte zijn – geen onnodige regels, vertrouwen en steun voor wat van waarde is voor iedereen. Want een hechte gemeenschap bouw je samen, generatie op generatie. Lokale tradities zijn belangrijk, en hebben onze steun.

- b) **Hulp voor niet-Nederlandse nieuwkomers.** Wie nieuw in Den Haag is en onze taal niet meester is, krijgt hulp om Nederlands te leren en actief mee te doen. We zetten in op integratie via lokale initiatieven en buurtnetwerken. Ook tijdelijke bewoners, zoals expats, moedigen we aan de buurt waarin ze wonen te omarmen en actief te worden. Ook stageplekken, culturele projecten en programma's voor ondernemers kunnen hiertoe bijdragen. Het doel is een goede verstandhouding onder de burgers, waarbij zeer verschillende achtergronden geen belemmeringen vormen.

- c) **Aanvraagformulieren en vergunningen.** Korte aanvraagformulieren, niet langer dan 1 A4-formaat. Vergunningen zijn meerdere jaren geldig, tenzij ze om een bepaalde reden ingetrokken worden.
 - d) **Aandacht voor de verschillende generaties.** Dat betekent: verbinding leggen, door gezamenlijke ontmoetingsplaatsen voor jong en oud, mentorprogramma's (ouderen begeleiden jongeren, zij op hun beurt delen digitale kennis).
 - e) **Integratie van generaties.** Woonvormen stimuleren waarin ouderen en studenten samenleven en elkaar versterken. Leegstaande panden kunnen worden omgezet tot gemengde wooneenheden met gedeelde voorzieningen: studenten helpen met digitale vaardigheden, boodschappen of sociale activiteiten; ouderen bieden woonruimte en levenservaring. De gemeente ondersteunt deze initiatieven met **subsidie of lagere leges**.
- De Knarrenhof is een veelbelovend initiatief waarin jong en oud samen wonen. Den Haag dient deze woonvorm actief te ondersteunen en te versnellen waar mogelijk. Hospitaverhuur is ook een manier om ouderen en jongeren (vooral studenten) te verbinden.
- f) **VOG voor vrijwilligers.** De gemeente helpt dit te bevorderen en betaalt de Verklaring Omtrent Goed Gedrag (VOG) als die aan vrijwilligers gevraagd wordt door verenigingen of stichtingen.
 - g) Bij het gemeentehuis horen de gemeentelijke, provinciale en Nederlandse vlag te hangen.

4 SNELLER BOUWEN, BETER WONEN

Het wordt in Den Haag steeds lastiger om een passende en betaalbare woning te vinden; een plek waar mensen zich thuis voelen en onderdeel worden van hun buurt. En dat terwijl er 20.000 woningen onbewoond zijn en een aantal gebouwen al meer dan 30 jaar leeg staan. Vooral in de binnenstad en in winkelstraten staan woningen leeg boven winkels. Voor NSC is dit een speerpunt. De gemeente moet een betrouwbare en voortvarende partner zijn in de woningcrisis. Er moet alles aan gedaan worden om zowel bij de bestaande voorraad aan onroerend goed als bij nieuwbouw alles op alles te zetten om spoedig lucht te scheppen. NSC wil tempo én kwaliteit, en met creatieve en slimme oplossingen zorgen dat meer mensen een plek, dus een passende én betaalbare woning, in onze mooie stad vinden.

Hoe doen we dat?

- a) **Vergunningen:** Wij willen er voor zorgen dat het realiseren van woningen versneld wordt. Het werken met een 6 maanden termijn moet de standaard worden voor het afgeven van vergunningen ten aanzien van de realisatie van woningen.
- b) **Bestaande bouw benutten:** Wij stimuleren het splitsen van woningen door hier actief aandacht aan te geven in de gemeente. Leegstaande gebouwen moeten binnen 6 maanden een nieuwe functie hebben waarbij woningrealisatie gedurende de wooncrisis zwaarwegend zal zijn.
- c) **Gemengd bouwen.** Bij nieuwbouw en bij grootschalige renovatie van woonwijken zetten we in op gemengd bouwen, met een evenwichtige verdeling van woningen. Uitgangspunt is dat minimaal twee derde van de nieuwbouw betaalbaar is, conform de landelijke NSC-lijn, waarvan circa 30% sociale huur. Het overige deel bestaat uit betaalbare koop en/of middenhuur, aangevuld met koopwoningen waar daar aantoonbaar vraag naar is.

Deze flexibiliteit sluit aan bij de werkelijke woningbehoefte, zoals ook blijkt uit analyses van onder meer ABF Research, en voorkomt dat we bouwen langs de vraag van bewoners heen. Gemengde wijken dragen bovendien bij aan

leefbaarheid, sociale samenhang en doorstroming: mensen met verschillende inkomens en levensfasen wonen naast elkaar, waardoor wijken stabiel, veiliger en toekomstbestendiger worden.

- d) Minder bezorgverkeer.** Wijken die autoluw zijn krijgen pakketkluizen, zodat minder bezorgverkeer nodig is.
- e) Woningen voor ouderen.** Door geschikte woningen voor ouderen te scheppen komen panden vrij voor gezinnen of mensen die willen gaan samenwonen.
- f) Tijdelijke wooneenheid toelaten.** Waar mogelijk, toestemming geven een tijdelijke wooneenheid voor maximaal zes maanden neer te zetten bij een bestaande woning. De aanvraag voor deze vergunning moet laagdrempelig zijn.
- g) Verduurzaming en verbetering van woningen.** Steun voor woningcorporaties, subsidies alleen voor huishoudens met een midden- of lager inkomen. Er is veel achterstallig onderhoud in een aantal wijken, de gemeente dient zich met de woningcorporaties hierover te buigen. Een actieplan wordt, samen met woningcorporaties, ingezet om lokaal de energiearmoede in corporatie woningen actief aan te pakken, met prioriteit voor de wijken met de slechtste labels.
- h) Toekenningsbeleid woningen.** Het toewijzingsbeleid aanpassen ten behoeve van starters, jongeren, en sleutelberoepen als zij een woning nodig hebben.
- i) Omzettingsvergunning.** Ook 3 of meer niet-verwante volwassenen moeten in één woning kunnen wonen, mits de woning daarvoor geschikt is en dit niet ten koste gaat van leefbaarheid of veiligheid. Zo maken we efficiënter gebruik van de bestaande woningvoorraad en zorgen we voor meer betaalbare woonplekken voor studenten, starters en werkenden. Wij erkennen dat landelijke regelgeving, zoals de kostendelersnorm en de manier waarop de Belastingdienst huurtoeslag toepast, de betaalbaarheid van kamerbewoning kan ondermijnen. Dit beperkt op dit moment het effect van omzetting op daadwerkelijke betaalbaarheid. Toch kan versoepeling van de omzettingsvergunning lokaal bijdragen aan:

- meer beschikbare woonplekken, met name voor studenten, starters en werkenden;
- betere benutting van bestaande woningen, zonder directe nieuwbouw;
- meer keuzevrijheid voor mensen die bewust willen samenwonen.

j) **Gemeentelijke leges** zijn meer dan inkomsten. Deze kunnen ook een instrument zijn voor goed gebruik van schaarse ruimte. Ons voorstel:

- **hogere leges bij langdurige leegstand.** Wie pas na meer dan 12 maanden leegstand een vergunning aanvraagt betaalt een opslag. Dit dekt extra handhavingskosten en stimuleert sneller gebruik.
- **lagere leges bij herbestemming of snel hergebruik.** Wie binnen zes maanden een leeg pand transformeert naar woningen krijgt korting. Zo stimuleren we hergebruik en transformatie.
- **gebiedsgerichte differentiatie.** In transformatie- of herstructureringsgebieden (zoals Binckhorst, Laakhaven en Transvaal) gelden lagere tarieven voor projecten die leegstand oplossen.
- **extra leges bij nalatigheid.** Eigenaren die leegstand niet melden, maar wel een vergunning aanvragen, betalen extra, kostendekkend en eerlijk.

k) **Extra heffing op langdurige leegstand.** De gemeente legt een extra heffing op de panden die langer dan één jaar leeg staan. De uitzondering hierop zijn panden, woningen of bedrijfspanden die buiten de schuld van de eigenaar leeg staan. Zoals panden waar al een plan klaar ligt voor verbouwing en/of verandering van bestemmingsplan oid.

l) **De Haagse Pandbrigade** is een gemeentelijk handhavingsteam dat optreedt tegen slechte woonomstandigheden, achterstallig onderhoud, overbewoning en misstanden in de particuliere verhuur. De Pandbrigade controleert panden, handhaaft waar nodig en helpt zowel huurders als verhuurders om woningen weer aan de wettelijke eisen te laten voldoen.

m) NSC Den Haag wil dit werk versterkt voortzetten en uitbreiden. Niet alleen door te handhaven, maar ook door te ondersteunen en begeleiden: huurders moeten

beschermd worden tegen uitbuiting en onveilige situaties, terwijl verhuurders duidelijkheid krijgen over hun verplichtingen en hulp bij het herstellen van gebreken. Zo zorgen we voor fatsoenlijke woonomstandigheden, rechtszekerheid en vertrouwen op de woningmarkt.

- n) **Hospitaverhuur.** Dit is al toegestaan, maar kan krachtiger worden gepromoot via campagne en samenwerking met platforms zoals **HospiHousing**. Als slechts 5 % van de Haagse 65-plussers meedoet, levert dat al ruim **3.000 extra kamers** op – een enorme winst voor studentenhuisvesting én sociale samenhang.
- o) **Tijdelijke oplossingen** dakloosheid. Als NSC vinden we dat de alsmäär stijgende dakloosheid in onze stad moet stoppen. We willen dat de gemeente inzet op zowel bestaande oplossingen als effectieve pilots. Onze voorstellen zijn als volgt:
 - 1. Dakloze mensen mogen niet meer worden beboet voor buiten slapen. De Algemene Politie Verordening (APV) moet worden aangepast zodat politie, handhaving en boswachters geen boetes kunnen geven enkel omdat iemand buiten slaapt.
 - 2. Dakloze mensen die door overvolle opvanglocaties of onnodige bureaucratische regels geen plek kunnen krijgen, moeten een veilige locatie hebben waar zij in alle rust in een tent mogen verblijven, bijvoorbeeld in aangewezen delen van de Scheveningse Bosjes.
 - 3. Er moet een klachtenloket komen voor dakloze mensen, waar zij onjuiste of disrespectvolle bejegening door ambtenaren in sociale functies – zoals casemanagers – kunnen melden. De gemeenteraad moet hierover periodieke rapportages ontvangen.
 - 4. De gemeente moet garanderen dat elke dakloze binnen drie werkdagen een briefadres krijgt. Alle bureaucratische drempels worden verwijderd, conform landelijke richtlijnen.

5. Den Haag moet het aantal convenant woningen substantieel uitbreiden, zodat mensen snel kunnen uitstromen uit opvang, instellingen en risicosituaties. Als dit niet lukt in samenwerking met woningcorporaties of grondeigenaren, moet de gemeente zelf panden aankopen die hiervoor bestemd worden.
6. Er moet één centraal daklozenloket komen dat fysiek, telefonisch en digitaal toegankelijk is. Mensen moeten hier direct terecht kunnen voor opvang, een briefadres, schuldhulp, woonurgentie, inkomen en zorg. Jongeren krijgen hierbij één vaste jongerenregisseur als persoonlijk aanspreekpunt.
7. De gemeente moet bindende afspraken maken met woningcorporaties dat niemand wordt uitgezet zonder dat passende herhuisvesting is gegarandeerd. Huurachterstanden moeten vroeg worden gesignaleerd en mensen die al gemeentelijke ondersteuning ontvangen, moeten een verplicht hulptraject krijgen voordat een uitzetting kan plaatsvinden.

5 EEN ZEKER BESTAAN – BESTAANSZEKERHEID

Een alleenstaande ouder die 2 kinderen heeft, een deeltijdbaan en een aanvullende bijstandsuitkering kan te maken hebben met 10 verschillende bronnen van inkomsten, die afkomstig zijn van meerdere instanties. Per jaar moeten mogelijk 18 formulieren worden ingevuld, alleen om te overleven. Dit is te veel bureaucratie voor mensen met de laagste inkomens. Dit moet anders. Er is veel wantrouwen in de huidige bureaucratie, en terecht. NSC wil dat vertrouwen herstellen - minder papierwerk, meer aandacht voor de mens zelf. Snelle en begrijpelijke hulp. Alleen zo kan een gevoel van bestaanszekerheid terugkeren, en een zekere basis onder de voeten geeft mensen ruimte om vrijer te leven, elkaar te helpen en samen een stad te bouwen.

Hoe gaan we dat aanpakken?

- a) **Toegang tot gemeentelijke regelingen.** Wie in de bijstand zit moet automatisch toegang tot alle gemeentelijke regelingen krijgen – zonder formulieren in te hoeven vullen.
- b) **Aanpak van armoede en schulden.** De gemeente voert de aanpak van armoede en schulden zo veel mogelijk zelf uit. Indien nodig neemt de gemeente schulden over en verhaalt die op de veroorzaker. Worden toch taken uitbesteed, dan aan niet op winst gerichte organisaties. De gemeente heeft in het Haags Sociaal Fonds een onafhankelijk sociaal noodfonds met ongeveer 1,5 miljoen euro per jaar om leningen te geven aan mensen in schrijnende situaties. Dat is natuurlijk veel te weinig voor een stad als Den Haag, met bijna 600.000 inwoners.

We moedigen onderlinge hulpverlening aan, zoals giften, boodschappenhulp. Mensen mogen dan niet gekort worden op hun uitkering.

Mensen die in de bijstand zitten moeten een gunstige verzekering kunnen afsluiten voor hun inboedel, auto, motor, huisdieren. Kliklijnen worden afgeschaft, wie schulden heeft, wordt geholpen, niet gestraft.

Ambtenaren van de gemeente gaan op huisbezoek.

Mensen met schulden moeten binnen 2 weken een plan krijgen, met 1 loket en 1 aanspreekpersoon.

Oplossingen zoals Het Bouwdepot dienen te worden gestimuleerd.

Dak- en thuislozen krijgen postadressen. Een e-mailadres geldt als een digitaal postadres.

- c) **Stille Mentale Crisis.** Het gevoel niet gezien te worden, jezelf te moeten redden, geen steun te ontvangen, heeft geleid tot een stille epidemie van depressie en uitputting onder jongeren en hun ouders, zowel als gevolg van het toeslagenschandaal en andere problemen die leidden tot een gebrek aan een gevoel van bestaanszekerheid. Hiervoor dient een oplossing te komen, maar ook bestaande oplossingen dienen volledig benut te worden, gefinancierd door de rijksoverheid.

6 WERKEN LOONT EN SCHEPT KANSEN

Werk is meer dan alleen een inkomen – het geeft een gevoel van eigenwaarde en biedt perspectief op een interessante en betere toekomst. Het hebben van werk maakt dat je deel bent van de samenleving en hier een rol hebt. Meedoen is wat het hebben van werk betekent.

De gemeente speelt een belangrijke rol in het verbinden van werkzoekenden met werkgevers. Wij gaan voor maatwerk en samenwerking, beide ontbreken in de huidige arbeidsmarkt - samenwerking tussen onderwijs, werkgevers en instanties. Voor werkgevers houdt dat overigens in: loonkostensubsidies, werk op maat, trainingen voor mensen die moeilijk werk vinden. Er zijn al wat projecten onderweg (Baankans), maar er is nog veel te doen.

Hoe is dit aan te pakken?

- a) **Kort in de bijstand.** Focus op mensen die kort in de bijstand zitten: het advies is zo mogelijk directe activering – een bijstandsuitkering doet veel met iemands gevoel voor eigenwaarde.
- b) **Loonkostensubsidies voor werkgevers die werk op maat bieden.** Het stage aanbod verhogen bij zowel overheid als particulieren. Dit geldt ook voor starters en schoolverlaters – door hen scholing en werk aan te bieden, creëer je continuïteit en duurzame aanpak.
- c) **Minimum inkomen.** Een garantie van de gemeente dat het inkomen minimaal boven de armoedegrens ligt.
- d) **Garantie op een baan.** Bij garantie op een baan vergoedt de gemeente de kosten voor scholing en training.
- e) **Start van een eigen onderneming.** Eenmaal in de 5 jaar moet een burger een beroep kunnen doen op betaling van de kosten die verbonden zijn aan het starten van een eigen onderneming.

7 KINDEREN ZIJN DE TOEKOMST VAN DE STAD

NSC wil dat alle kinderen goed, passend en toegankelijk onderwijs krijgen. Kinderen vormen het hart van onze samenleving en verbinden generaties met elkaar. Want als kinderen niet mee kunnen doen, raakt ook het sociale weefsel van de stad beschadigd: gezinnen raken geïsoleerd, kansenongelijkheid groeit en het vertrouwen in de overheid brokkelt af. Daarom moet de gemeente een betrouwbare partner zijn die kinderen ondersteunt én gezinnen ontlast. Elke school moet een noodfonds hebben voor dingen zoals schoolspullen, kleding, of een fiets, als de ouders dit niet zelf kunnen betalen.

Thuiszitters, inmiddels enige duizenden in Den Haag, worden actief benaderd en begeleid. Het streven is dat geen enkel kind buiten het systeem hoeft te vallen. Eén gezin, één plan: armoedebeleid, jeugdzorg, WMO, werk en inkomen – alles wordt op elkaar afgestemd.

Hoe gaan we dit aanpakken?

- a) **Kindernoodfonds.** Het Kindernoodfonds komt vanuit de overheid, in dit geval de gemeente. Scholen kunnen niet zelf een aanvraag indienen.
- b) **Thuiszitters.** Een actieve aanpak is hier noodzakelijk. Het gaat om waarschijnlijk enkele duizenden kinderen - juiste aantallen zijn niet bekend. Jeugdzorg en onderwijs dienen hier samen op te trekken. Vaak is het probleem dat voor de thuiszitter geen passend onderwijs gevonden kan worden. Inmiddels is men zich bewust van dit probleem, en wordt via de jeugdzorg een oplossing gevonden. Het huidige schoolsysteem is hier echter niet op ingericht. Een projectaanpak van dagopvang in combinatie met onderwijs, ondersteund door SKJ's (helpers die geregistreerd staan bij de Stichting Kwaliteitsregister Jeugd), kan hier uitkomst bieden.
- c) **Duurzaamheid en toekomstbestendigheid.** Duurzame en toekomstbestendige scholen: hier gaat het om de renovatie en nieuwbouw van scholen die energiezuinig en circulair moeten worden. Dit is een enorme en kostbare opgave.

- d) **Omvang schoolklas.** Er moet gezorgd worden voor voldoende capaciteit om groeiende leerlingaantallen op te vangen.
- e) **Wijkaffiniteit.** Schoolbestuurders dienen zoveel mogelijk affiniteit te hebben met de gemeenschap waar een school onderdeel van is. Wij zijn voorstanders van kleinschaligheid en betrokken bestuurders omdat dat de kwaliteit van het onderwijs bevordert.
- f) **Vertrouwenspersoon jeugd.** We willen dat elk wijkteam minimaal één (of meerdere) vertrouwenspersoon Jeugd heeft. Het jeugdzorgsysteem is overbelast om verschillende redenen, tegelijkertijd heeft niet elk kind jeugdzorg nodig in bepaalde situaties. De vertrouwenspersoon dient als poortwachter voor jongeren die zich in risicovolle situaties bevinden, maar die niet per se "hulp" nodig hebben. Daarnaast fungeert deze vertrouwenspersoon ook als ondersteuning voor jongeren bij klachten over bestaande (ambulante) jeugdzorg behandelingen. De vertrouwenspersoon dient overigens ook korte lijnen te hebben met de jeugdbudsman.

8 DEN HAAG ALS WOON – EN WERKSTAD

De economische groei in Den Haag bedroeg in 2024 circa 2 procent, een percentage dat echter moeilijk vol te houden zal zijn. Dat komt ook door de volgende factoren: Den Haag kent een overspannen arbeidsmarkt, en op hetzelfde moment een lage arbeidsdeelname. De aangeboden werkgelegenheid sluit niet aan op het aanbod van arbeidskrachten. Dit betekent meer overleg tussen bedrijfsleven en onderwijs, en ruimte voor investeringen in talenten en onderwijs dat afgestemd is op de behoefte in de markt. Deze aansluiting moet weer gevonden worden.

Den Haag kent ook een fors tekort aan ruimte voor bedrijven, en is daardoor geremd in het aantrekken van nieuwe bedrijven om de werkgelegenheid, zeker in bepaalde sectoren, te versterken. Daarom moet Den Haag ruimte scheppen voor bedrijven, investeren in talent en onderwijs, en actief werken aan een economie die kansen biedt aan alle inwoners. Een sterke, toekomstbestendige economie versterkt sociale samenhang: wie werk heeft, voelt zich onderdeel van de samenleving; wie hier kansen ziet, blijft in Den Haag; wie hier kan ondernemen draagt bij aan de vitaliteit van de stad.

Hoe denken we dit aan te pakken?

- a) **Aansluiting op de lokale arbeidsmarkt.** Het onderwijs dient beter aan te sluiten op de lokale arbeidsmarkt. Dit is belangrijk voor de toekomst.
- b) **Regionale samenwerking.** De gemeente werkt actief aan het creëren en behouden van ruimte voor bedrijven: 55.000 m² extra ruimte wordt mogelijk toegevoegd via efficiënt ruimtegebruik, sloop/nieuwbouw, of verdiepingen.
- c) **Economische visie Den Haag 2030.** De gemeente heeft vier strategische doelen geformuleerd die moeten worden uitgevoerd: aantrekkelijkheid van de stad, veerkracht van de economische structuur, groeikansen voor ondernemers en voldoende werk- en woonvoorzieningen. Deze ambitieuze visie zal veel energie en inspiratie vergen van de nieuwe gemeenteraad.
- d) **Kansen binnen de bouwsector.** Mogelijke transitie en interventies om de bijdrage van de bouw aan de Haagse economie te versterken moeten worden benut. Dit vergt wel een goed ondernemersklimaat, en een betrouwbare lokale

overheid die een lange termijnvisie heeft. Circulaire bouw en duurzame investeringen vragen ook aandacht, zodat de bouwsector niet alleen kwantitatief groeit, maar ook toekomstbestendig is.

- e) **Herstel van de bezoekerseconomie.** Den Haag kende in 2024 ruim 2,9 miljoen overnachtingen, een stijging van 74 % ten opzichte van 2019. Bezoekers besteden jaarlijks zo'n **€650 miljoen** in de stad – dat geeft een aanzienlijke impuls aan horeca, detailhandel, cultuur en toerisme. Hierdoor is er ook hernieuwde discussie over uitbreiding van hotelcapaciteit in de stad. Investeren in de congresmarkt en een actieve interesse van de gemeente kan hiertoe een belangrijke bijdrage leveren.
- f) **Klimaatverandering.** Den Haag heeft een relatief hoog risico op extreme neerslag door de verstedelijking en verharde oppervlakken, waardoor het water niet weg kan. Adaptatie (watermanagement, vergroening) kan een aanzienlijke impact hebben op stedelijke planning en budgetten. Een aanpak per wijk verdient aanbeveling.
- g) **Oneerlijke concurrentie en ondermijning.** De gemeente werkt actief via het **Haags Economisch Interventie Team (HEIT)** om malafide praktijken zoals zwartwerk, uitbuiting en illegale ondernemingen tegen te gaan. Het gaat hier vooral om arbeidsmigratie. Dergelijke activiteiten ondermijnen het ondernemersklimaat en halen omzet weg van 'legitieme' bedrijven.
- h) **Innovatie & digitalisering.** Deze factoren kunnen een sleutelrol spelen, met name in combinatie met de rol van Den Haag als internationaal centrum voor vrede, recht en veiligheid.
- i) **Uitvindershub.** Kleine uitvinders worden vaak niet gezien en hun uitvindingen worden gestolen door grote bedrijven. In de Uitvindershub ontvangen zij ondersteuning en bescherming van hun intellectuele eigendom.
- j) **Samenwerking tussen overheid, onderwijs en bedrijfsleven.** Dit is cruciaal om talent aan de stad te binden, kennisinstellingen te koppelen aan bedrijven, en nieuwe economische modellen te ontwikkelen. Er is sprake van een zekere "brain drain" omdat onvoldoende werk beschikbaar is.

- k) **Flexibel gebruik van ruimte.** Denk aan multifunctionele gebouwen, tijdelijke invullingen, hergebruik van bestaande gebouwen waar mogelijk.
 - l) **Aansluiting op het internationale spoornet.** Zowel het bedrijfsleven als de toeristen hebben hieraan voordeel. Op dit moment doen internationale treinen Den Haag niet aan, maar stoppen in Utrecht of rijden door naar Rotterdam. Het is zaak hierover gesprekken te voeren met de NS.
 - m) **Den Haag: “studentenstad”.** In Den Haag wonen ongeveer 35.000 studenten. In de praktijk blijkt dat studenten en gemeente elkaar niet weten te vinden. Studenten uit de Europese Unie hebben stemrecht bij gemeentelijke verkiezingen, voorlichting hierover is nodig. Ook zij maken een vitaal deel uit van de Haagse samenleving.
- Ons voorstel: een apart aanspreekpunt voor studenten, en een duidelijke verbinding tussen kennis, bestuur en samenleving leggen. De gemeente kan een actievere rol spelen bij de huisvesting van studenten.
- n) **Goed bestuur doorgeven.** Jongeren bij de politiek betrekken is belangrijk. . Activiteiten: “Gemeente als Leerwerkplek”-dagen, in samenwerking met onderwijsinstellingen, mentor- en traineeships bij de gemeente, studentenopdrachten (3–4 maanden) rond actuele stedelijke vraagstukken (studenten kunnen hiermee zgn ECTS punten halen).

9. DEN HAAG – ZORG VOOR EEN GOEDE GEZONDHEID VAN DE BEVOLKING

Den Haag kent belangrijke zorginstellingen, waaronder het HMC. De huidige privatisering en commercialisering binnen de zorg is geen positieve ontwikkeling. Zorg is een fundamentele pijler van bestaanszekerheid. Inwoners van Den Haag verdwalen in een bureaucratisch systeem waarin zij zich niet gehoord voelen. De gemeente moet juist dichtbij en toegankelijk zijn, met een eerste lijn die functioneert: een bereikbaar WMO-loket, goed contact met de huisarts, en ondersteuning zonder eindeloze formulieren. De kwaliteit van indicatiestelling moet omhoog – fouten leiden nu tot onnodige druk op de spoedzorg of tot onterecht lange wachttijden in de thuiszorg.

NSC pleit voor betere scholing van professionals, duidelijke communicatie, en samenwerking tussen zorginstellingen. Goed bestuur betekent: luisteren naar zorggebruikers én zorgverleners – en daarnaar handelen.

We willen een gezondheidsstelsel waarin de mens centraal staat, er voldoende handen aan het bed zijn en marktwerking wordt tegengegaan. Mensen moeten zo lang mogelijk eigen regie en zelfstandigheid houden. Om dat waar te maken hebben mensen zelfzorgvermogen, een sociaal netwerk, inkomen en mobiliteit nodig. We zien gezondheidszorg niet alleen als kostenpost, maar ook als bijdrage aan de kwaliteit van leven en het levensplezier van mensen. Mensen houden hun eigen regie wanneer ze gezond genoeg zijn om mee te doen, wanneer hun netwerk functioneert, en wanneer de overheid naast hen staat.

Hoe pakken we dat aan?

- a) **Toegankelijke en betaalbare gezondheidszorg.** Dit is een voorwaarde voor een gezonde samenleving en betreft zowel jong als oud. Het Integraal Zorgakkoord (IZA) gaat naast het verleggen van de focus van zorg naar gezondheid, vooral over de zorgtransformatie op lokaal, regionaal en landelijk niveau. De gemeente draagt bij aan de zorgtransformatie: minder versnippering, meer preventie,

betere samenwerking en duurzame, betaalbare zorg dicht bij de inwoner, beschreven zoals hieronder:

- b) Terugdringen van marktwerking.** Ruimte voor de zorgverlener, minder bureaucratie. De gemeente vereenvoudigt procedures binnen de WMO en Jeugdwet, zodat ondersteuning sneller en met minder administratieve lasten wordt toegekend. Vertrouwen in de professional en de inwoner staat hierbij centraal.
- c) Prioriteit aan preventie.** Het Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA) biedt gemeenten het kader en de middelen om preventie integraal en samenhangend vorm te geven, over domeinen heen. Het stelt gemeenten in staat om gezondheidsbeleid, sociaal beleid, sport, leefomgeving en armoedebelief structureel met elkaar te verbinden. De gemeente investeert in wijkgerichte preventieprogramma's, met focus op leefstijl, mentale gezondheid en eenzaamheid. Deze programma's worden samen met huisartsen, GGD, scholen en welzijnsorganisaties uitgevoerd en zijn specifiek gericht op kwetsbare inwoners.
- d) Solidariteit.** Goede zorg moet toegankelijk zijn en blijven voor arm en rijk, ziek en gezond, jong en oud. Het is een zorgwekkend signaal dat mensen de huisarts of tandarts mijden omdat ze vrezen daarmee hun eigen risico op te eten. Dit verschijnsel kan op den duur leiden tot ernstigere klachten, die ook een duurdere behandeling vergen. Wij zien meerdere oplossingen die de gemeente kan ondersteunen.
- e) Eén loket voor zorg en ondersteuning.** Wij willen een laagdrempelige gemeentelijk zorg- en ondersteuningsloket realiseren, waarin WMO, Jeugdwet en sociaal werk samenkomen. Inwoners krijgen één vaste contactpersoon en worden niet langer van loket naar loket gestuurd.
- f) Sneller maatwerk, minder bureaucratie.** De gemeente moet procedures vereenvoudigen binnen de WMO en Jeugdwet, zodat ondersteuning sneller en met minder administratieve lasten wordt toegekend. Vertrouwen in de professional en de inwoner staat hierbij centraal.

- g) Aanpak wachttijden en knelpunten.** De gemeente brengt structureel wachttijden en knelpunten in zorg en ondersteuning in kaart en bespreekt deze met zorgaanbieders en verzekeraars. Waar nodig grijpen wij in met aanvullende capaciteit of aangepaste contractafspraken.
- h) Extra aandacht voor mentale gezondheid.** Wij willen investeren in laagdrempelige mentale ondersteuning, met speciale aandacht voor jongeren, mantelzorgers en ouderen. Preventie, vroegsignalering en snelle hulp krijgen hierbij prioriteit
- i) Transparantie en democratische controle.** De gemeenteraad ontvangt jaarlijks een openbaar overzicht van de toegankelijkheid, kwaliteit en betaalbaarheid van zorg en ondersteuning in de gemeente. Inwoners worden actief betrokken bij verbeteringen via cliëntenraden en burgerpanels.
- j) Sterke eerste lijn.** Wij willen investeren in een sterke eerste lijn, acute zorg en publieke gezondheidszorg zoals GGD, GGZ en huisartsenzorg. Faciliteren van huisartsen, wijkverpleegkundigen en paramedici door te zorgen voor geschikte huisvesting, wijkzorgcentra en samenwerking met het sociaal domein. De eerstelijnszorg wordt daarmee ontlast en versterkt.
- k) Buurtinitiatieven en** wijkverenigingen zijn cruciaal voor de sociale samenhang en zelfredzaamheid van de buurten die zij dienen. De Gemeente dient er op toe te zien dat zulke initiatieven in alle stadsdelen van Den Haag aanwezig zijn met besturen die een representatieve weergave zijn van de bevolking in de wijken die zij vertegenwoordigen.

10 CULTUUR TERUG IN DE STAD DEN HAAG: STAD VAN VREDE EN RECHT

Of iemand hier geboren is, later is gekomen of slechts tijdelijk verblijft, we verwachten dat iedereen zich onderdeel voelt van de samenleving in Den Haag en eraan bijdraagt. Een stad is meer dan een optelsom van individuen; het is een gemeenschap die door generaties is opgebouwd. Die sociale samenhang is geen vanzelfsprekendheid en moet actief worden beschermd. Cultuur is belangrijk als uitdrukkingsvorm van de identiteit van mensen, dus daarvoor moet de nodige ruimte en aandacht zijn.

Individualisering, versterkt door de anonimiteit van het leven in een grote stad versterkt, kan niet langer de norm zijn. In een samenleving waarbij het ieder-voor-zich is, verdwijnt wederzijds begrip en neemt het vertrouwen in de ander af. Dat willen we keren. Bijdragen aan het grote geheel is niet vrijblijvend, maar noodzakelijk voor een stabiel en sociaal klimaat.

Het verdient aandacht de vele culturen die in Den Haag vertegenwoordigd zijn te stimuleren en te helpen hun cultuur te koesteren en bij te dragen aan de veelkleurigheid van de Haagse samenleving.

Een aantal culturele instellingen behoort tot de vaste culturele infrastructuur van Den Haag, denk aan de theaters, muziekpodia, toneel- en dansgezelschappen, kunstacademies, musea. Cultuur is geen luxe, maar een voorwaarde voor een stad waar mensen niet langs elkaar leven, maar elkaar weten te vinden.

Hoe pakken we dit aan?

- a) **Goede prestaties belonen.** NSC wil op landelijk, en dus ook gemeentelijk, niveau onnodige rompslomp bij herhaalde subsidiëring schrappen: goed presteren betekent verlenging.
- b) **Vernieuwing en eenmalige projecten.** Cultuurfondsen krijgen meer ruimte voor vernieuwing en eenmalige projecten. Ook dient er ruimte te zijn voor particuliere initiatieven die een aantoonbare bijdrage leveren aan het welzijn en de economie van de stad.

c) Den Haag is een stad van veel culturen en achtergronden. Tienduizenden Hagenaars die in het buitenland zijn geboren, hebben stemrecht bij de gemeenteraadsverkiezingen en zijn een belangrijk onderdeel van onze stad. Wij willen dat iedereen zich thuis voelt en actief kan meedoen. Daarom stimuleren wij:

- Sociale en culturele activiteiten die ontmoeting en verbinding tussen verschillende groepen bevorderen.
- Vrijwillige inzet van Hagenaars voor elkaar, zodat talent en betrokkenheid van iedereen worden benut.
- Actieve samenwerking met culturele en maatschappelijke instellingen die een verbindende rol spelen in de stad.

Een stad waar alle inwoners betrokken zijn, is een sterke, veerkrachtige en samenhangende stad.

d) Lokale cultuurinitiatieven. We gaan lokale cultuurinitiatieven, amateurkunst en bibliotheken versterken. De bibliotheek is een belangrijke basisvoorziening en moet gratis zijn. Naast leesbevordering, bevorderen van leesplezier en digitalisering heeft de bibliotheek een belangrijke rol in het aanjagen van cultuur en is het een belangrijke ontmoetingsplaats.

e) Toonaangevende culturele events. Den Haag heeft een aantal belangrijke culturele instanties en evenementen verloren in de afgelopen jaren. Er zijn geen evenementen meer die Den Haag op de nationale en internationale kaart zet. Dit verdient aandacht. Den Haag heeft weer evenementen nodig die de stad tot ver buiten de landsgrenzen bekend maken. Het vertrek van het North Sea Jazz Festival naar Rotterdam heeft een groot gat achtergelaten. Het jaarlijkse rockfestival in het Zuiderpark behoort ook tot het verleden. Hier moet actief aan gewerkt worden.

f) Coördinatie culturele activiteiten. Het coördineren van alles wat er cultureel in Den Haag plaatsvindt door een apart bureau, dat tevens managementondersteuning kan aanbieden.

- g) **Scheveningen.** Deze “voorstad” van Den Haag heeft een lange traditie als vissersplaats. Gevist wordt er nauwelijks nog, zij het door sportvissers. Er is een levendige marina. Een nautisch evenement zoals Sail Amsterdam is zeker welkom en kan de band van de bewoners van dit stadsdeel zowel onderling als met de gemeente versterken.
- h) De in vrijwel één hand belande herontwikkeling van de **Pier van Scheveningen** en intussen ook de Palace Promenade, tezamen een belangrijk deel van de economie van de Scheveningse boulevard, is een zorgelijke ontwikkeling en verdient de nodige aandacht. Het opzetten van een public-private partnerschap tussen gemeente en initiatiefnemers verdient aanbeveling.

Met dit verkiezingsprogramma streeft NSC naar een nieuw, wellicht hernieuwd, sociaal contract tussen de gemeente en de bewoners van Den Haag, stad van vrede en recht.